

توجه لتقصي مرشحين/ات لوظيفة

مدير شعبة الموارد البشرية والإدارة

محافظ بنك إسرائيل عين لجنة لتقصي مرشحين/ات لوظيفة مدير/ة شعبة الموارد البشرية والإدارة.

يترأس لجنة تقصي المرشحين السيد يانير افيدان، المشرف على البنوك وأعضاء آخرين فيها هم السيد اندرو افير، نائب محافظ بنك إسرائيل، والسيدة سيجال جيل- مور ففرمان، مديرة الموارد البشرية وعضو الإدارة في شركة SimilarWeb – Tel Aviv.

وصف الوظيفة:

مدير/ة شعبة الموارد البشرية والإدارة. مدير/ة الشعبة هو/ هي عضو/ة في إدارة البنك ويخضع للمدير العام.

شروط الحد الأدنى:

1. لقب أكاديمي معترف فيه مُفضل في واحد من المواضيع التالية: الموارد البشرية، إدارة الأعمال، السلوك التنظيمي، الاقتصاد، الصناعة والإدارة.
2. تجربة إدارية كبيرة.
3. تجربة مهنية واسعة بالإدارة في وحدة الموارد البشرية.

مهارات إضافية:

4. معرفة وتجربة في المجالات التالية، جميعها أو قسم منها:
 - 4.1. إعداد استراتيجيات لمجال الموارد البشرية.
 - 4.2. تطوير، ملاءمة واستيعاب إجراءات الموارد البشرية وفقاً للاستراتيجية التنظيمية.
 - 4.3. إدارة وتطوير مجالات الإرشاد.
 - 4.4. تعزيز وتطوير الموظفين والمدراء.
 - 4.5. إدارة وتوجيه منظومة علاقات العمل ومن بينها: مفاوضات، إعداد اتفاقيات جماعية وغيرها.
 - 4.6. مجالات الإدارة، اللوجيستيك، المشتريات والأمن.
 - 4.7. قيادة التغييرات بالتركيز على الابتكار.
5. معرفة مجال الأجور واتفاقيات العمل.
6. تجربة بالعمل مقابل هيئات مختلفة في القطاع العام.
7. أفضلية لأصحاب لقب ثاني بواحد من المواضيع المفصلة في البند 1 أعلاه.

ملاحظات:

- أ. يحق للجنة تقصي المرشحين، تحديد معايير واختبارات عدا شروط الحد الأدنى وأدوات ووسائل إضافية من أجل تصنيف المرشحين/ات، وفقاً لتقديراتها، بما في ذلك استخدام معاهد تقييم خارجية.
- ب. لجنة التقصي ومحافظ بنك إسرائيل يحتفظان لنفسيهما بالحق بالتوجه في أي مرحلة كانت لمرشحين/ات لم يقدموا طلبات ترشيح. يُطلب من هؤلاء المرشحين/ات كالمذكور، استيفاء كافة الشروط المطلوبة من باقي المرشحين/ات.

ג. التوظيف يكون بعقد شخصي، لفترة 5 سنوات.

يمكن تقديم السيرة الذاتية للجنة التقصي عبر البريد الالكتروني على العنوان

IturHR@boi.org.il

حتى يوم الأحد الموافق 16.8.2020.