

## היתר כללי לבנקים למתן אשראי במקומות עבודה \*

### לפי חוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א - 1981

בתוקף סמכותי לפי סעיף 28 לחוק הבנקאות (רישוי), התשמ"א-1981, ולאחר התייעצות בוועדת הרשיונות, אני מתיר לבנק לתת אשראי במקומות עבודה בישראל באמצעות המעביד בתנאים המפורטים להלן:

1. א. הבנק רשאי לתת אשראי באמצעות עובדים בכירים של המעביד שעוסקים בענייני כספים או אמרכלות.
  - ב. "מעביד", לעניין היתר זה - מעביד שלו לפחות 100 עובדים הפועל לפחות 3 שנים בטרם ההתקשרות עם הבנק.
  - ג. האשראי הניתן על פי היתר זה ייחשב כאשראי הניתן על ידי הבנק, לכל דבר ועניין.
2. א. האשראי שרשאי בנק לתת במסגרת היתר זה הוא אשראי לעובד שנתמלאו לגביו התנאים הבאים:
    - 1) סכום האשראי לא יעלה על 35,000 ש"ח;
    - 2) המקור להחזר האשראי הוא משכורתו של העובד וההחזר מבוצע באמצעות ניכוי שיבצע המעביד ממשכורתו של העובד, וכן ניכוי מכל סכום שמגיע לעובד מהמעביד;
    - 3) היחס בין ההחזר החודשי לבין משכורתו (ברוטו) של העובד לא יעלה על 15%;
    - 4) הביטחונות למתן האשראי יהיו אך ורק זכויות העובד כלפי המעביד;
    - 5) האשראי ינתן בתנאים שאינם נחותים ללקוח מהתנאים המקובלים בבנק.
  - ב. המפקח רשאי, מעת לעת, לשנות את הסכום האמור בסעיף קטן (א), פיסקה (1) אם לגבי בנק מסוים ואם לגבי מקום עבודה מסוים.
3. א. הנהלת הבנק תקבע נוהל פנימי למתן אשראי באמצעות מעביד, שיכלול בין היתר, נושאים אלה:
    - 1) אופן ניכוי ההחזר והעברת התשלום לבנק;
    - 2) התנאים למימוש הביטחונות של הבנק שבידי המעביד;

- (3) הודעת המעביד לבנק על שינויים בעבודתו של העובד כגון: התפטרות, פיטורין וכד';
- (4) החתמת העובד על מסמכי ההלוואה ומתן גילוי נאות לעובד.
- ב. הבנק יחתום עם המעביד על הסכם המסדיר את נוהל מתן האשראי, והמפרט את התחייבויותיו של המעביד כלפי הבנק.
- ג. הבנק לא יתן למעביד טובות הנאה כלשהן, במישרין או בעקיפין, לרבות החזר הוצאות, בגין פעילות מתן האשראי.
4. ביצוע העסקות שלא באמצעות עובד הבנק יתאפשר אך ורק לאחר שהן תאושרנה ע"י הבנק; האישור יעשה בסניף של הבנק, שאינו סניף זמני או ארעי ובו ישמרו תיקי ההלוואות.
5. ההיתר הכללי לבנקים למתן אשראי במקומות עבודה מיום 1 ביוני 1999 - בטל.

**דוד קליין**

נגיד בנק ישראל

ירושלים, ד' בשבט, התשס"א

28 בינואר, 2001

---

\* נספח 2 ד. לחוזר מס' ח-2029-06.