

פנייה לאיתור מועמדים לתפקיד

מנהל/ת חטיבת משאבי אנוש ומינהל

נגיד בנק ישראל מינה ועדה לאיתור מועמדים לתפקיד מנהל/ת חטיבת משאבי אנוש ומינהל. בראש ועדת האיתור עומד מר יאיר אבידן, המפקח על הבנקים וחברים נוספים בהם מר אנדרו אביר, המשנה לנגיד בנק ישראל, וגבי סיגל גיל-מור פפרמן, מנהלת משאבי אנוש וחברת הנהלת SimilarWeb – Tel Aviv.

תיאור התפקיד:

מנהל/ת חטיבת משאבי אנוש ומינהל. מנהל/ת החטיבה הינו/ה חבר/ה הנהלת הבנק וכפוף למנכ"ל.

תנאי הסף:

1. תואר אקדמי מוכר רצוי באחד מהתחומים הבאים: משאבי אנוש, מנהל עסקים, התנהגות ארגונית, כלכלה, תעשייה וניהול.
2. ניסיון ניהולי בכיר.
3. ניסיון מקצועי רחב בניהול מערך משאבי אנוש.

כישורים נוספים:

4. ידע וניסיון בתחומים הבאים, כולם או חלקם:
 - 4.1. בניית אסטרטגיה לתחום משאבי אנוש.
 - 4.2. פיתוח, התאמה והטמעה של תהליכי משאבי אנוש בהתאם לאסטרטגיה הארגונית.
 - 4.3. ניהול ופיתוח תחומי ההדרכה.
 - 4.4. פיתוח עובדים ומנהלים.
 - 4.5. ניהול וניווט מערכת יחסי עבודה ובתוכם: משא ומתן, בניית הסכמים קיבוציים ועוד.
 - 4.6. תחומי המינהל, הלוגיסטיקה, הרכש והביטחון.
 - 4.7. הובלת שינויים בדגש על חדשנות.
5. הכרת תחום השכר והסכמי עבודה.
6. ניסיון בעבודה מול גורמים שונים במגזר הציבורי.
7. יתרון לבעלי תואר שני באחד מהתחומים המפורטים בסעיף 1 לעיל.

הערות:

- א. ועדת האיתור רשאית, לקבוע אמות מידה ותבחינים מעבר לתנאי הסף וכלים נוספים לצורך מיון המועמדים/ות, בהתאם לשיקול דעתה, לרבות שימוש במכוני הערכה חיצוניים.
- ב. ועדת האיתור והנגיד שומרים לעצמם את הזכות לפנות בכל שלב שהוא למועמדים/ות שלא הגישו את מועמדותם. מועמדים/ות אלו כאמור יידרשו לעמוד בכל התנאים הנדרשים מיתר המועמדים/ות.
- ג. העסקה תהיה בחוזה אישי, לקדנציה בת 5 שנים.

קורות חיים ניתן להגיש לוועדת האיתור בכתובת דוא"ל IturHR@boi.org.il

עד ליום א' בתאריך 16.8.2020, כז' באב תש"פ.