

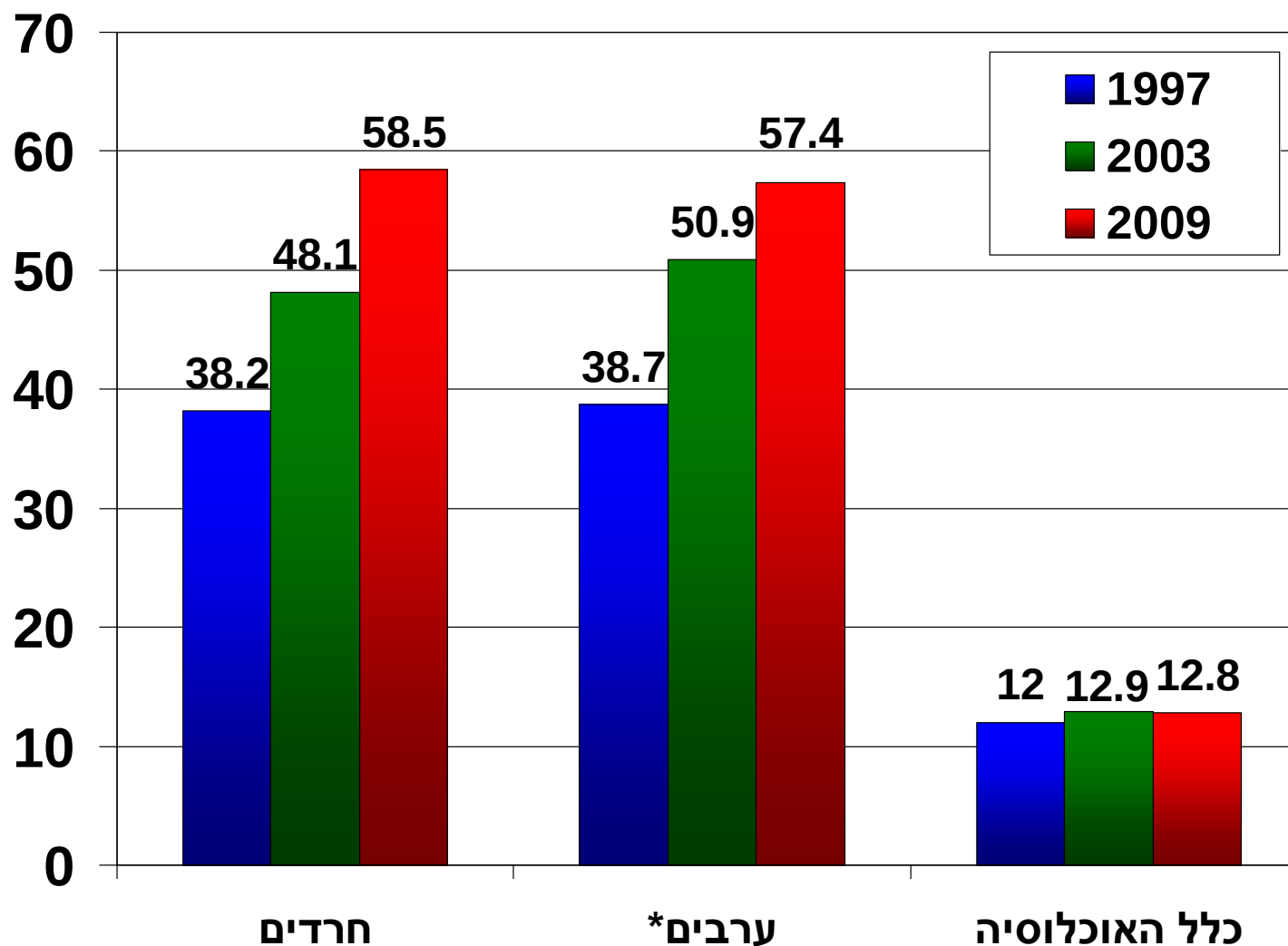
שוק העבודה והיבטי רווחה של ערבים בישראל

נגיד בנק ישראל, פרופ' סטנלי פישר

22 במרץ 2011

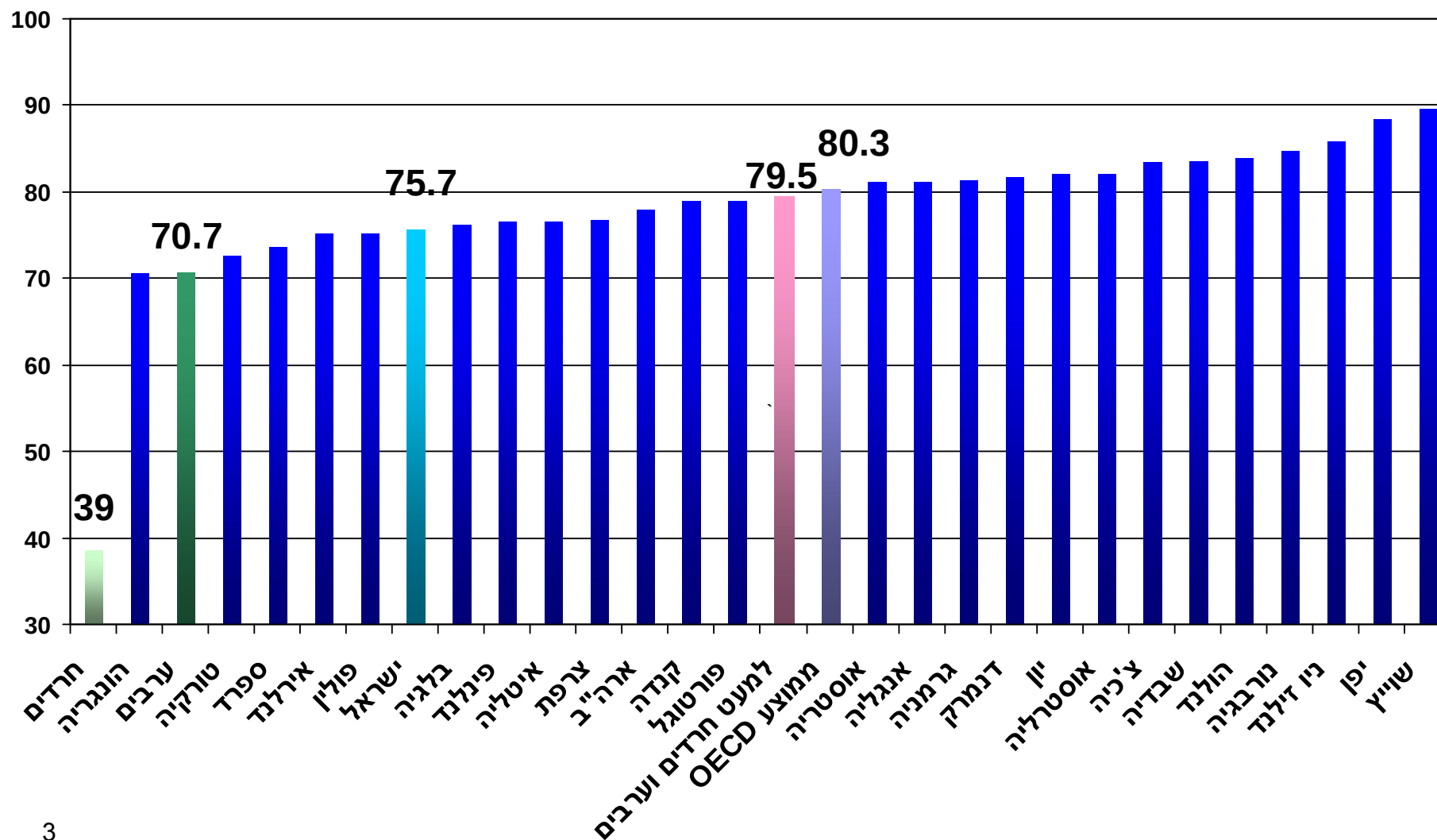
תחולת העוני היחסי (נפשות) לפי קבוצות אוכלוסייה

1997, 2003, ו-2009¹

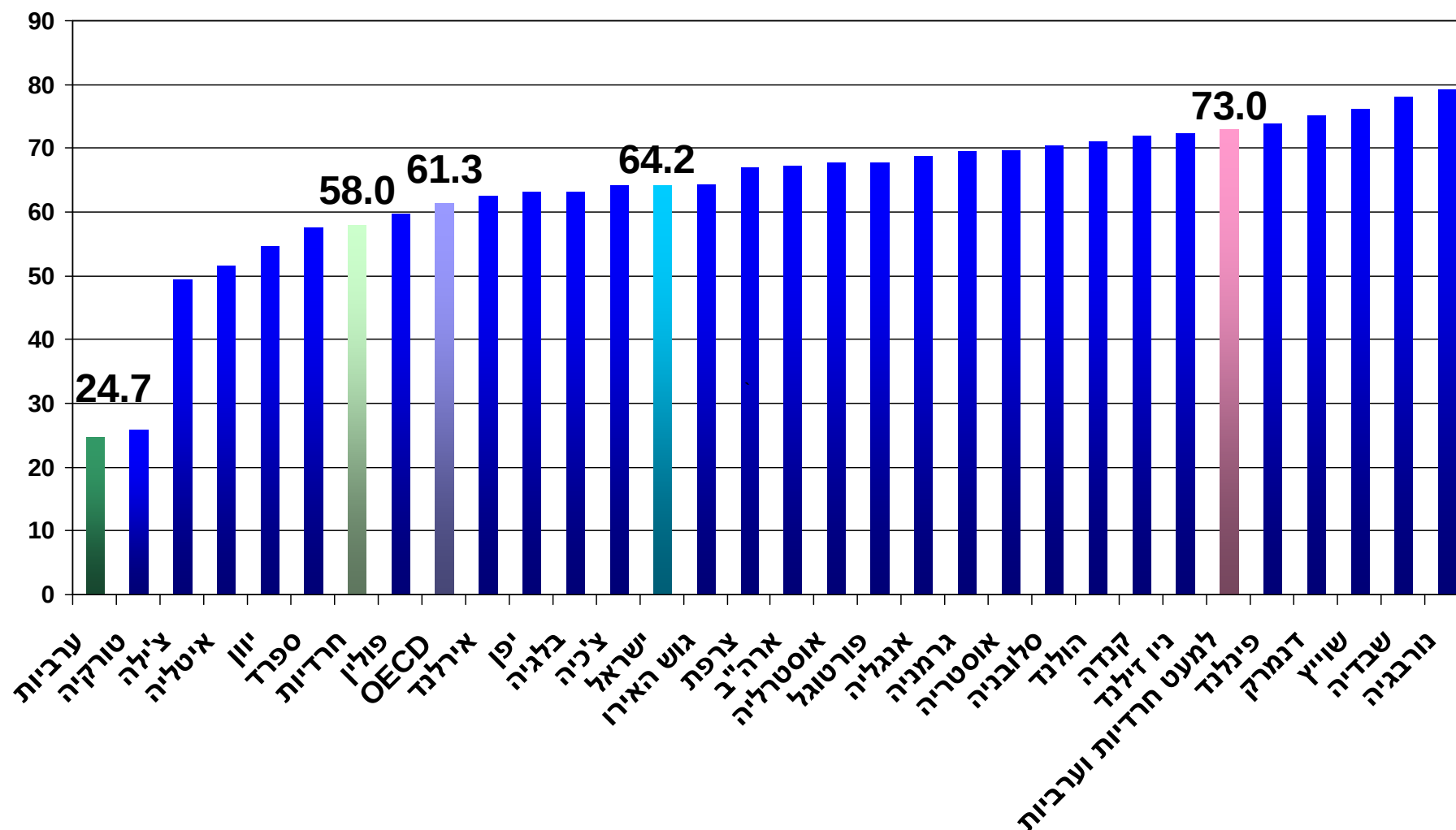


* ללא מזרח ירושלים

שיעור תעסוקה - גברים, גיל 25-64, שנת 2009

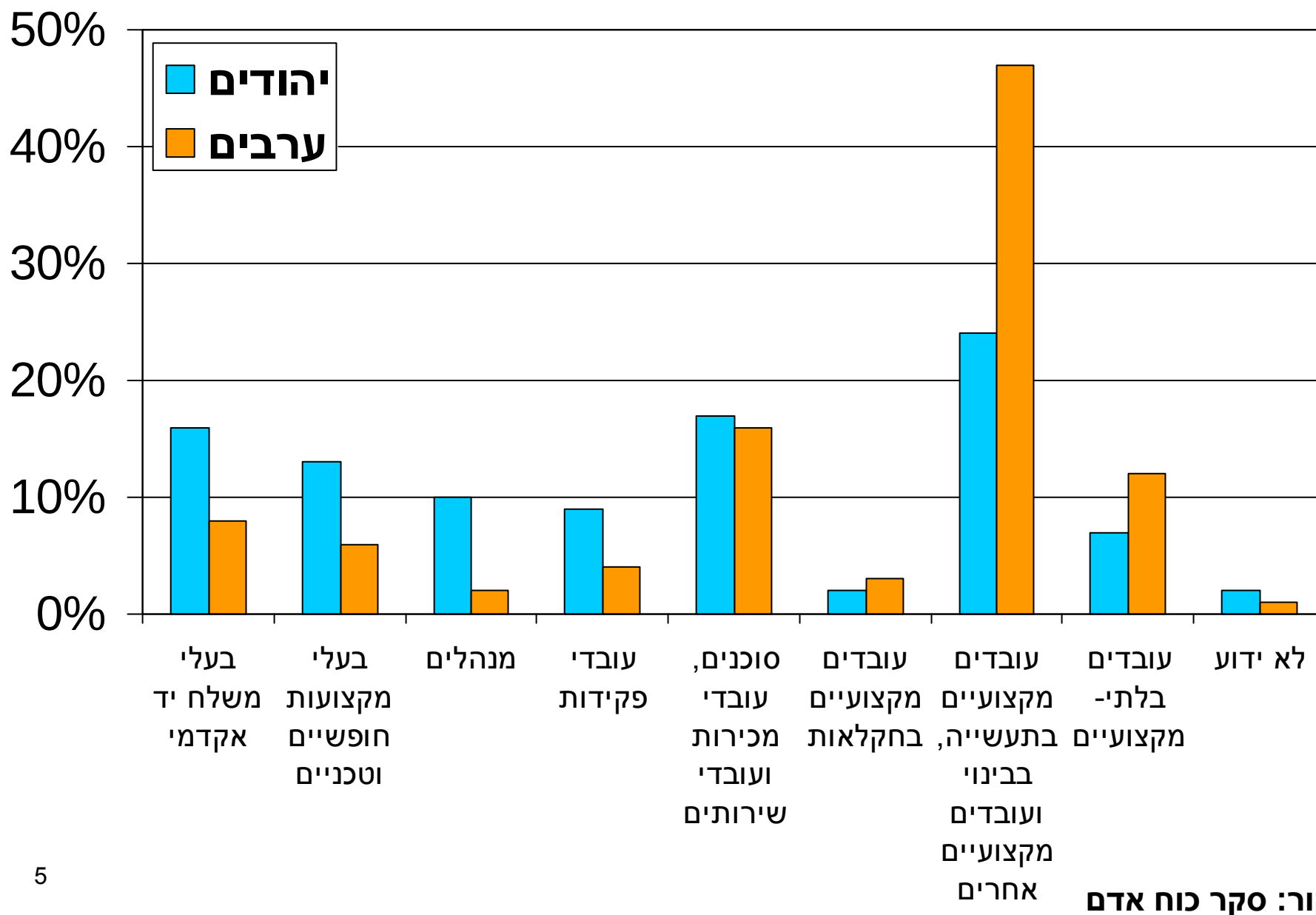


שיעור תעסוקה - נשים, גיל 25-64, שנת 2009



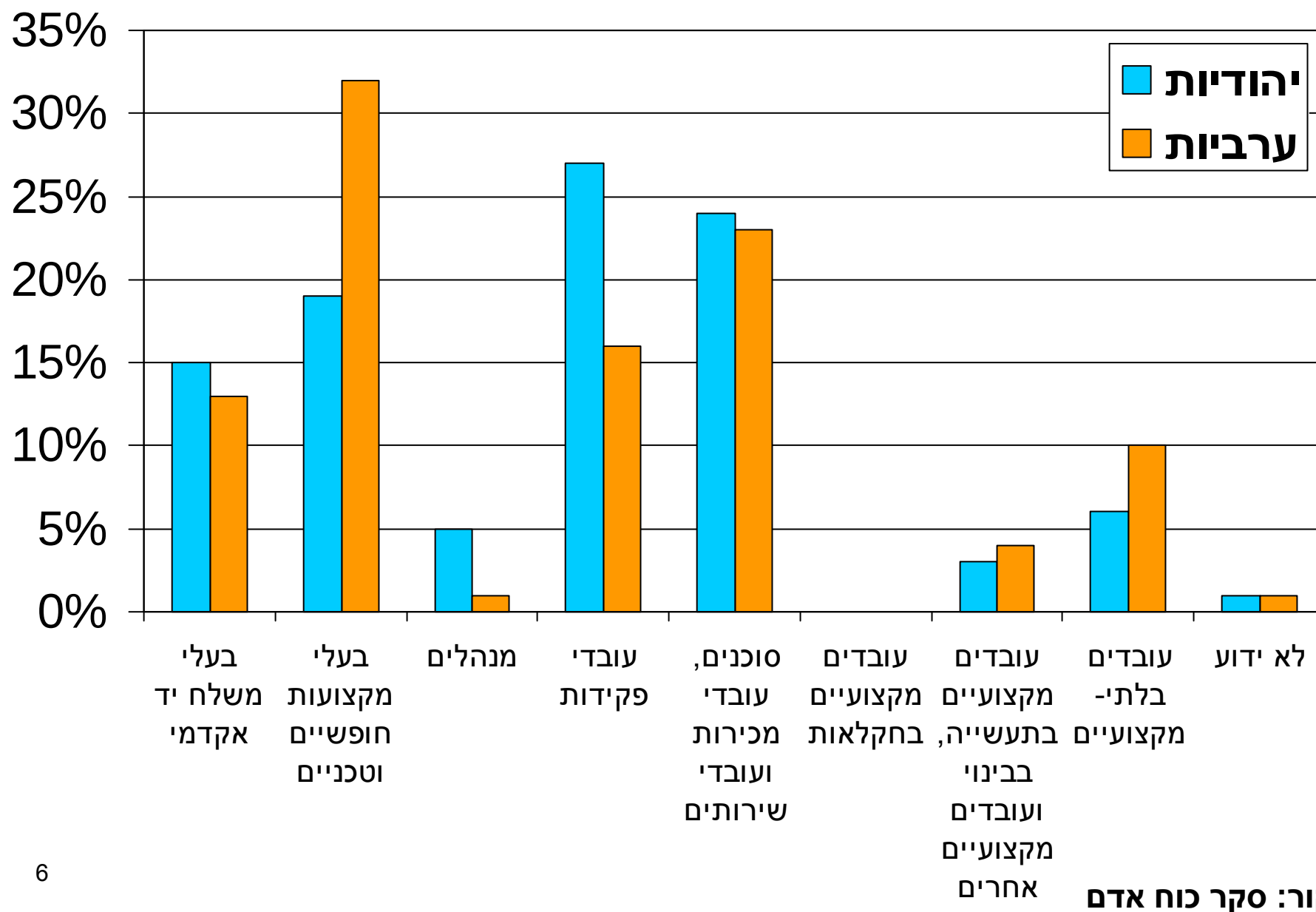


משלחי היד של גברים יהודים וערבים, 2009



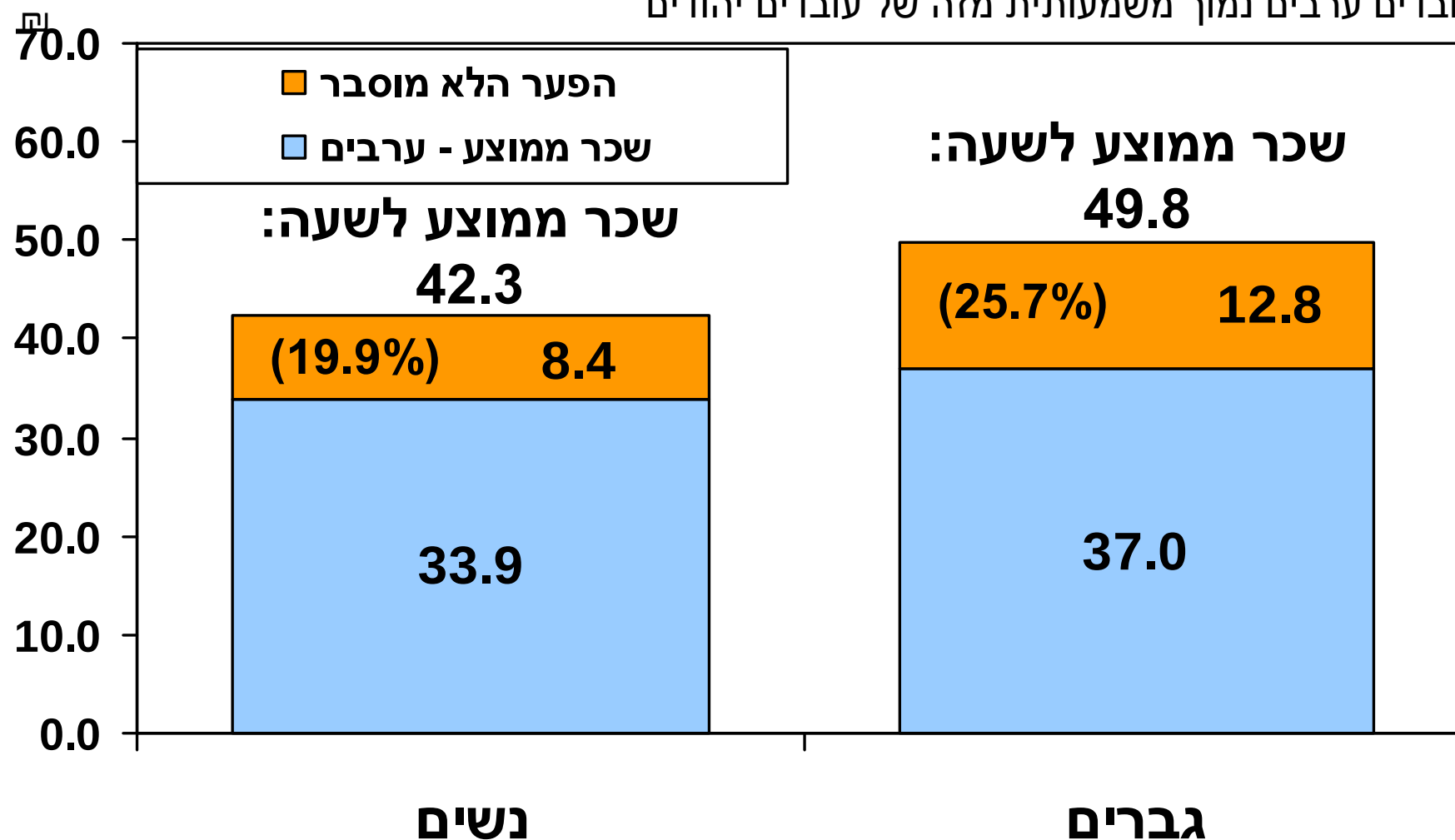


משלחי היד של נשים יהודיות וערביות, 2009



פערי שכר בין יהודים לערבים

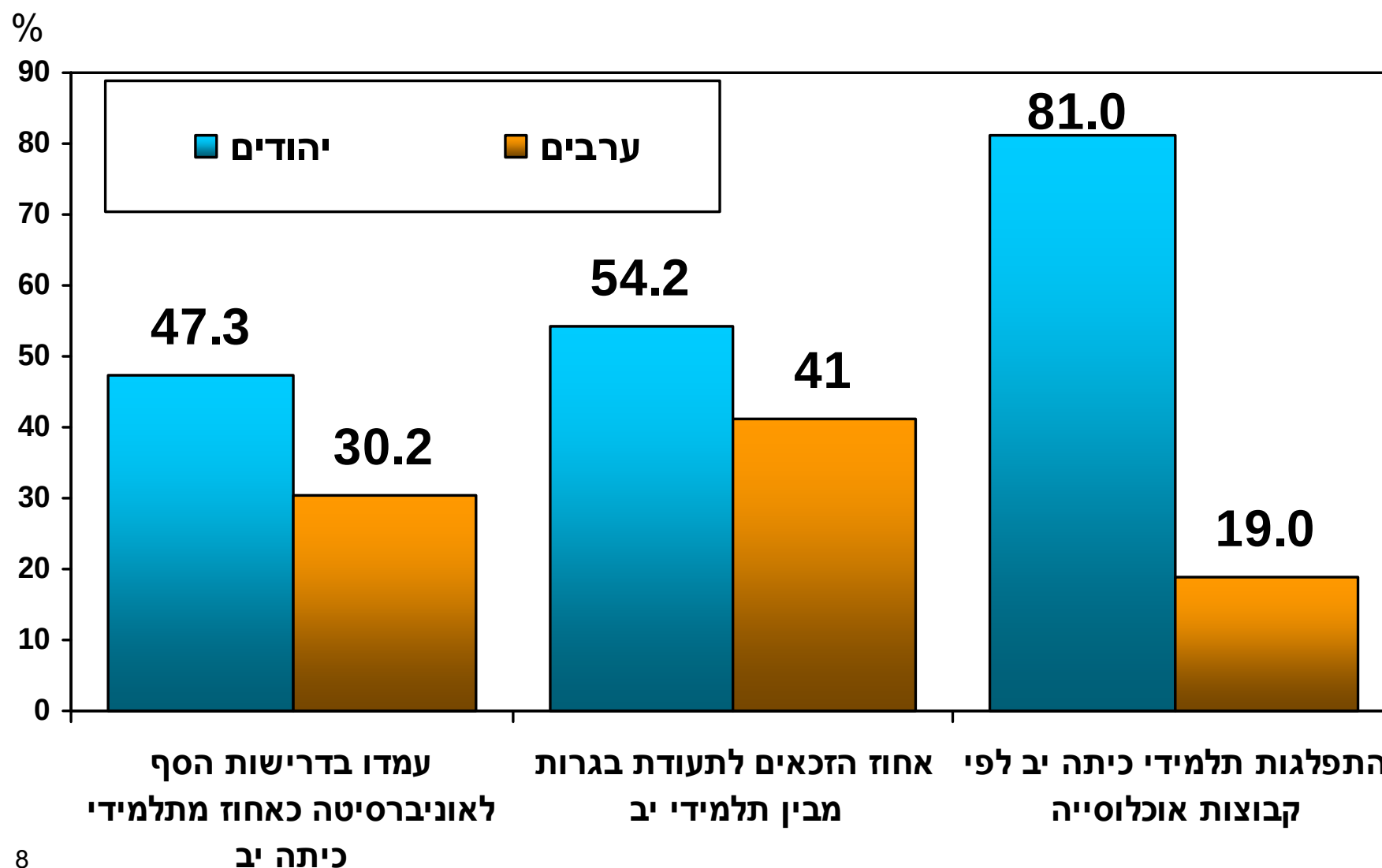
בהינתן התכונות האחרות של העובד (גיל, ארץ לידת אב, רמת ההשכלה ומצב משפחתי) שכרם של עובדים ערבים נמוך משמעותית מזה של עובדים יהודים



בסוגריים: אחוז הפער הלא מוסבר מהשכר הממוצע הכללי.

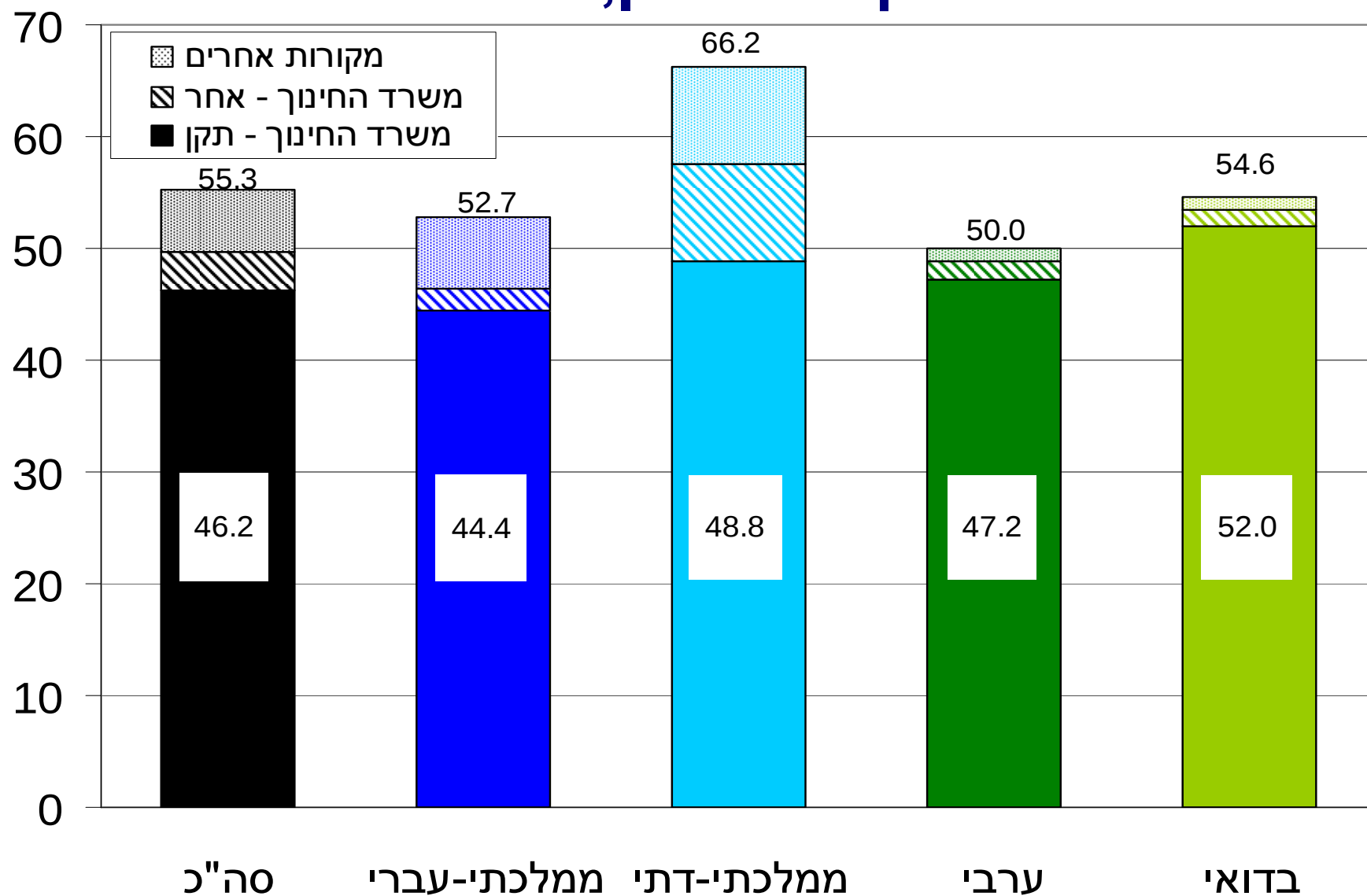
מקור: עיבודי בנק ישראל

תלמידי כיתה יב' לפי קבוצות האוכלוסייה, זכאות לבגרות ועמידה בתנאי קבלה לאוניברסיטה, 2008



מקור: השנתון הסטטיסטי לישראל, 2010

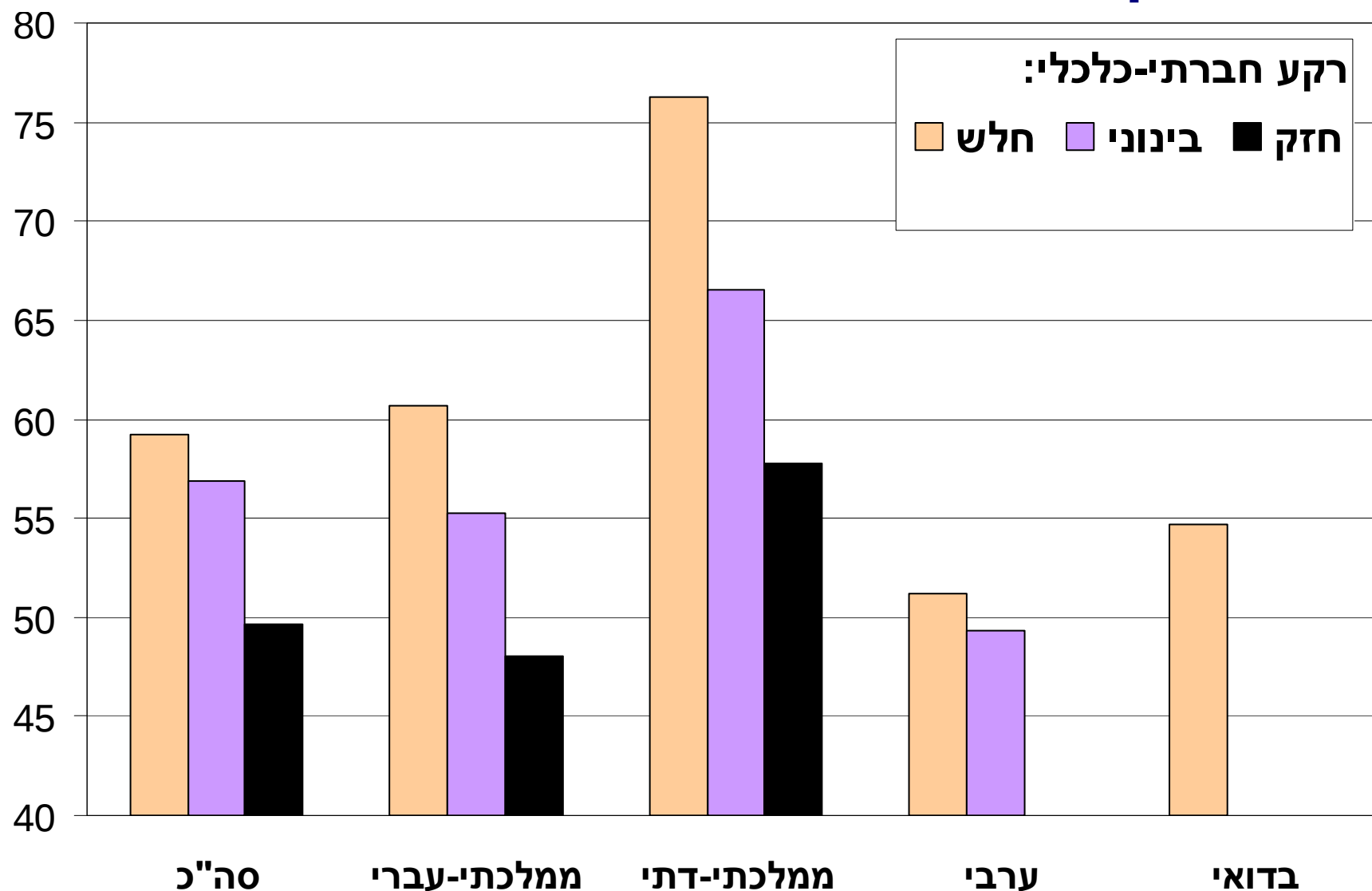
מספר השעות השבועיות לכיתה בחינוך היסודי הרשמי, לפי מקורות מימון, 2007/8



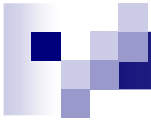
*ערבי – כולל דרוזים וצ'רקסיים. לא כולל מזרח ירושלים.

מקור: אידע – ניהול וייעוץ כלכלי בע"מ. מתוך מאמר לדיון 2010.18, בלס, זוסמן וצור.

מספר השעות השבועיות לכיתה בחינוך היסודי הרשמי, לפי רקע חברתי-כלכלי של התלמידים, 2007/8



*ערבי – כולל דרוזים וצ'רקסיים. לא כולל מזרח ירושלים.
מקור: אידע – ניהול וייעוץ כלכלי בע"מ. מתוך מאמר לדיון 2010.18, בלס, זוסמן וצור.



מיקוד המדיניות לתחומים הבאים:

- עידוד העסקת עובדים ערבים
- עידוד תעסוקת נשים ערביות
- שיפור הנגישות הפיזית אל מקומות עבודה
- הכשרה מקצועית והכוון תעסוקתי
- העדפה מתקנת בכל הרמות ועידוד ההשכלה הגבוהה
- חקיקה נגד אפליה והגברת האכיפה

תודה

