

# **הכלכלה הישראלית: נקודות חוזק ואתגרים**

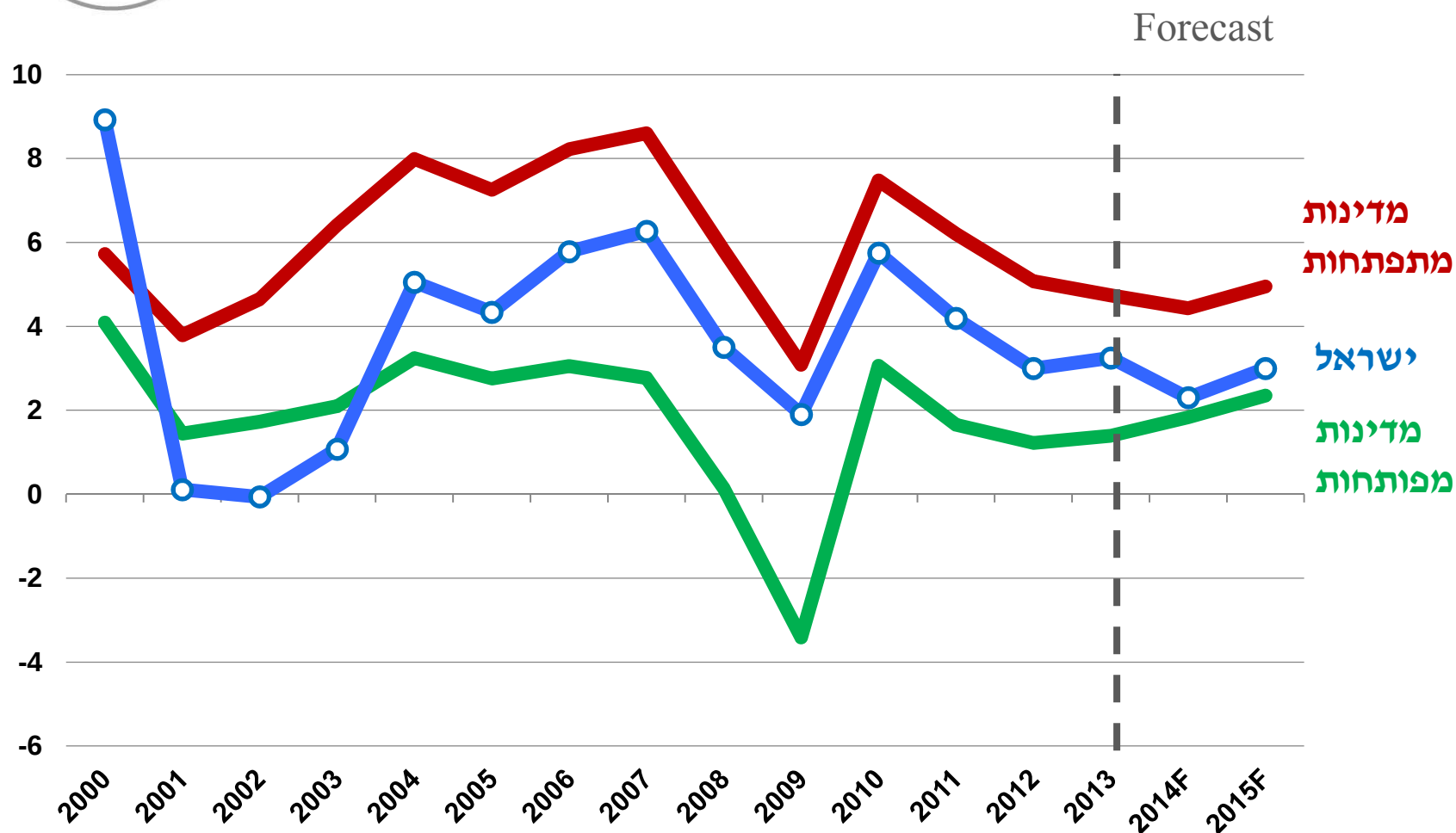
**הקריה האקדמית אונו**

**ד"ר קרנית פלוג, נגידת בנק ישראל**

**1 דצמבר, 2014**



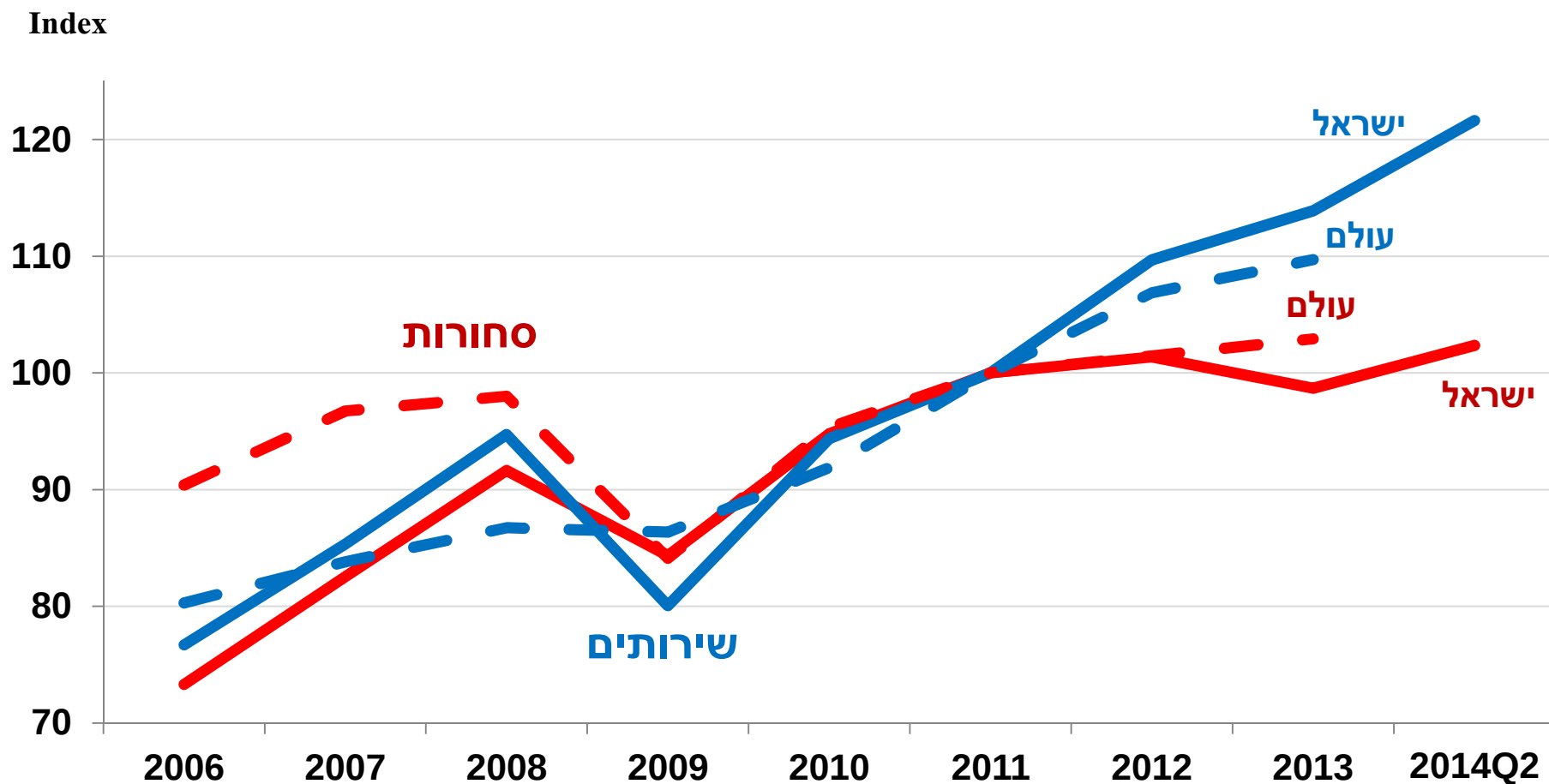
# הצמיחה בישראל, במדינות המפותחות והמתפתחות (ש"ש שנתי, 2000-2015F)





# ייצוא סחורות ושירותים - ישראל מול העולם

(ללא יהלומים והזנק, 2011=100, 2006-2014Q2)



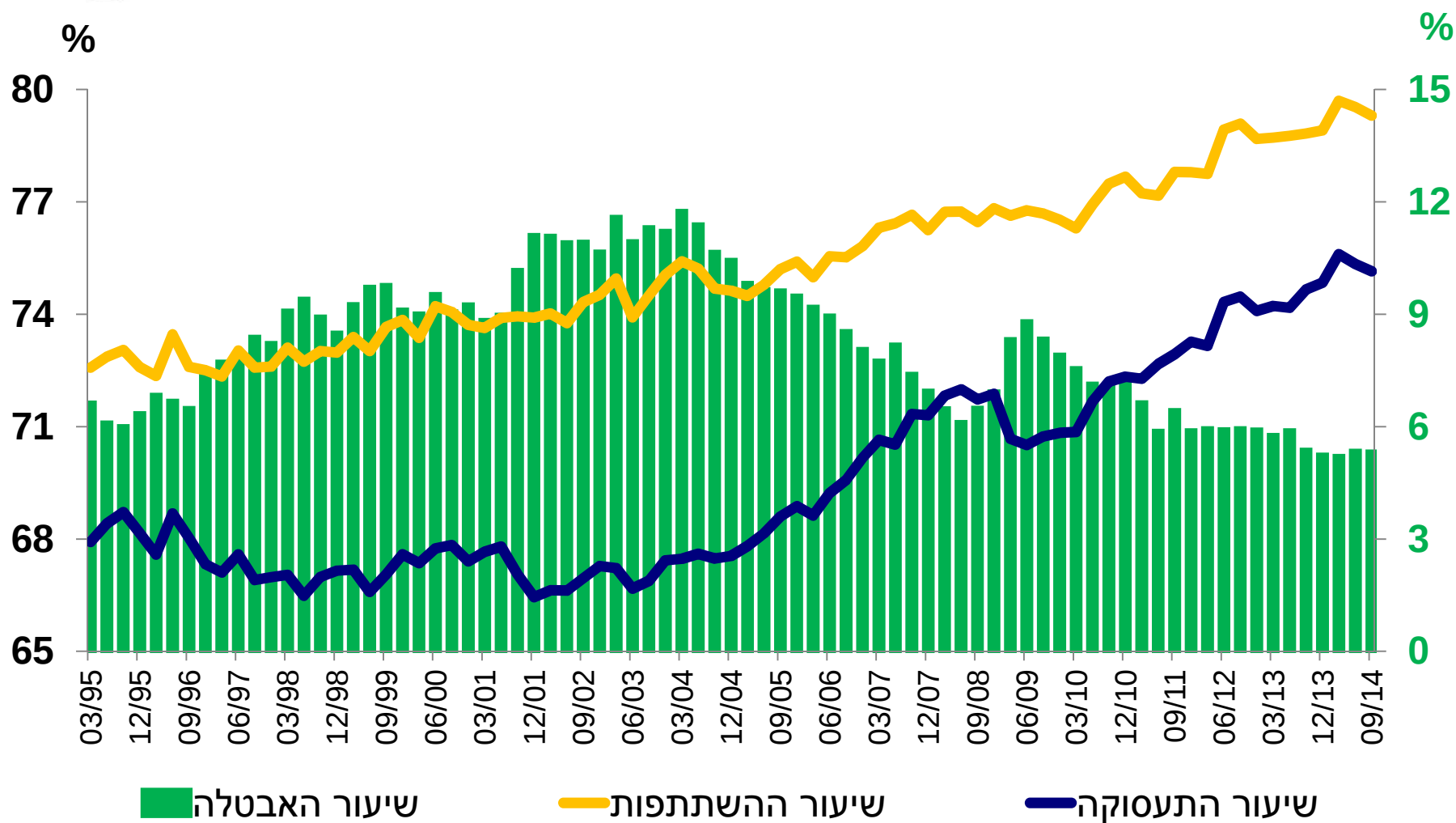
# שוק העבודה





# שוק העבודה בישראל

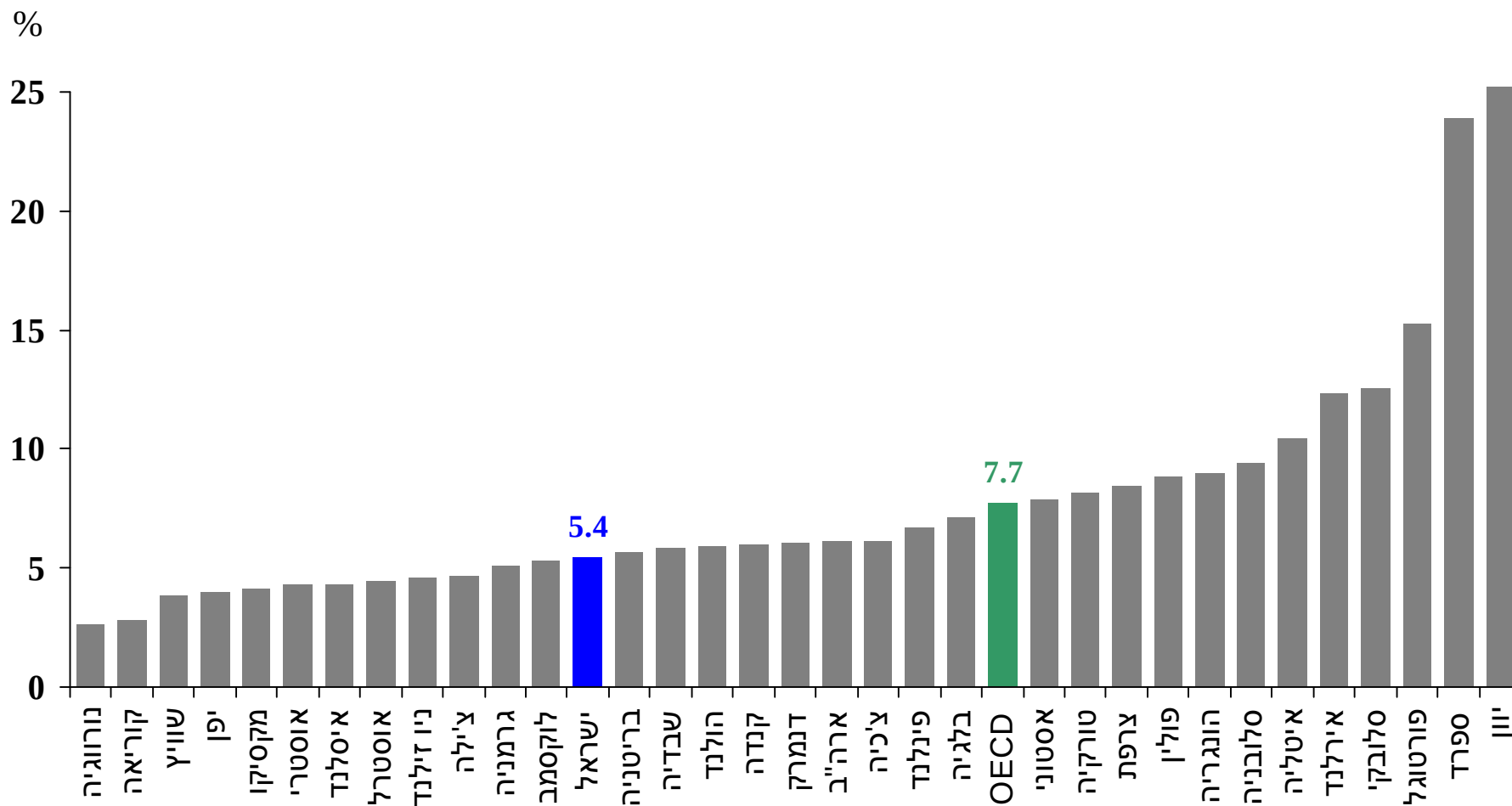
גילאי 25-64, נתונים רבעוניים, 1995-2014





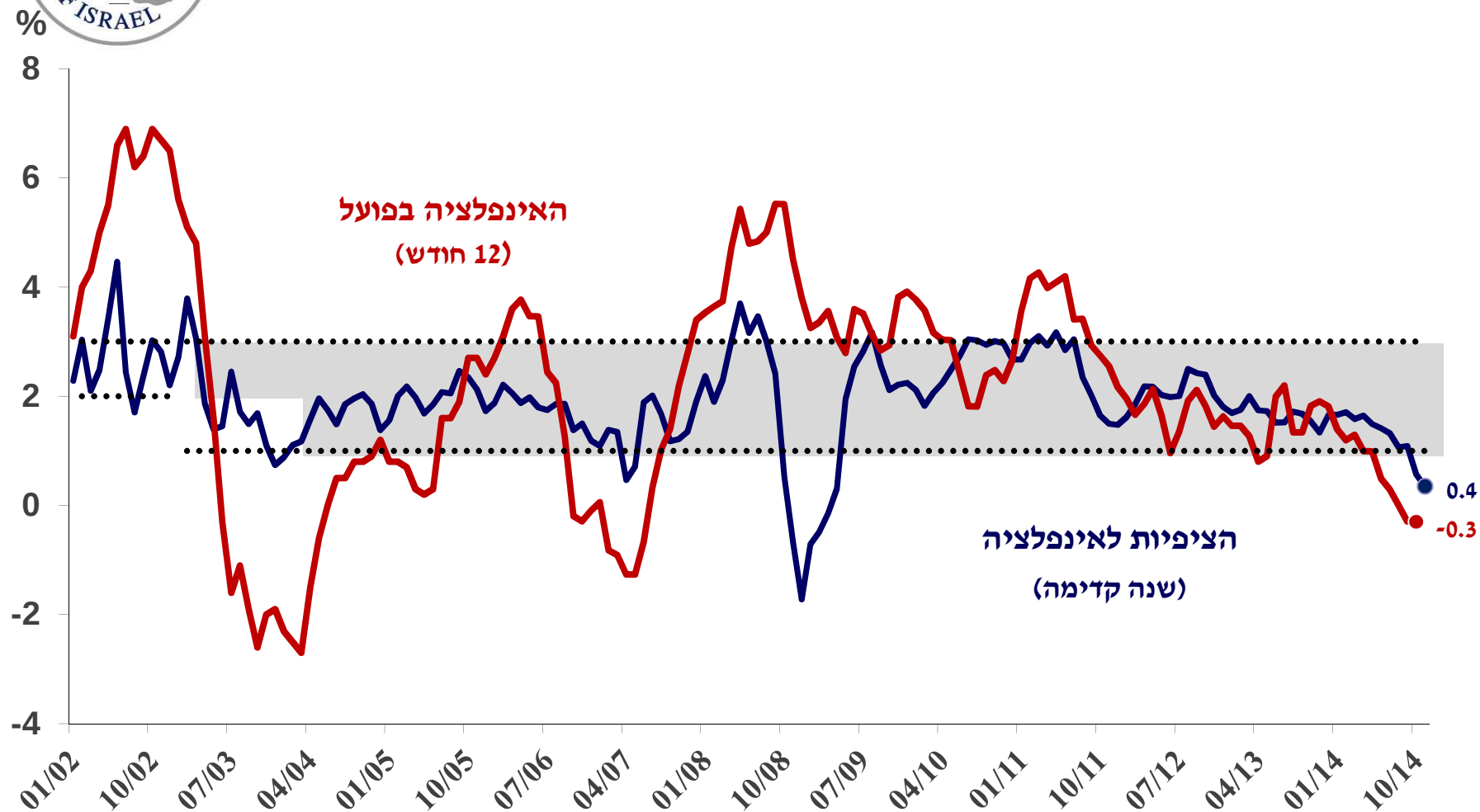
# שיעור האבטלה בהשוואה למדינות ה-OECD

(גילאי 15-64, 2013)



# המדיניות המוניטרית

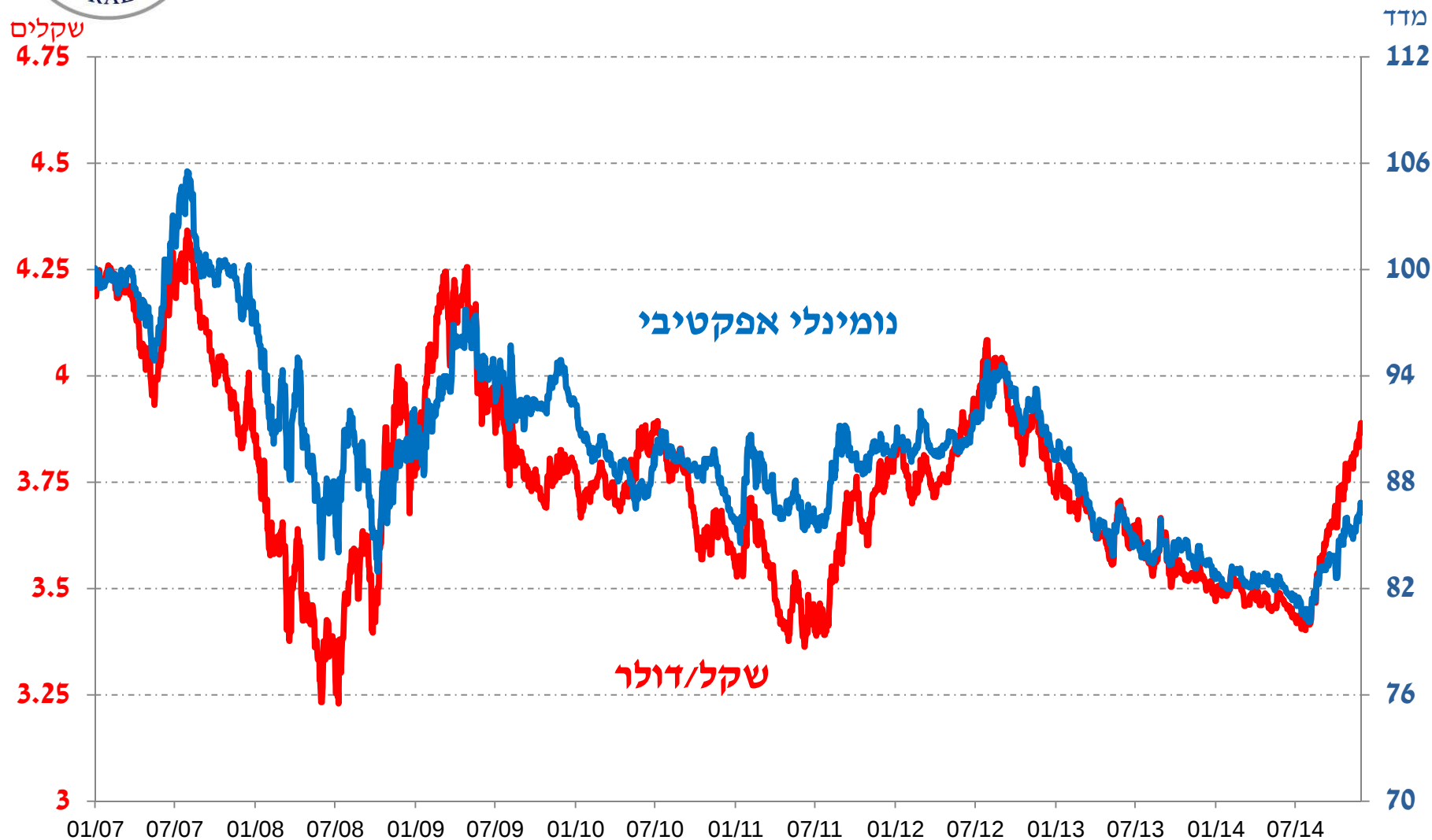
# הציפיות לאינפלציה והאינפלציה בפועל - נמוכות מהיעד (2002-2014)





# שערי החליפין: שקל-דולר ונומינלי אפקטיבי

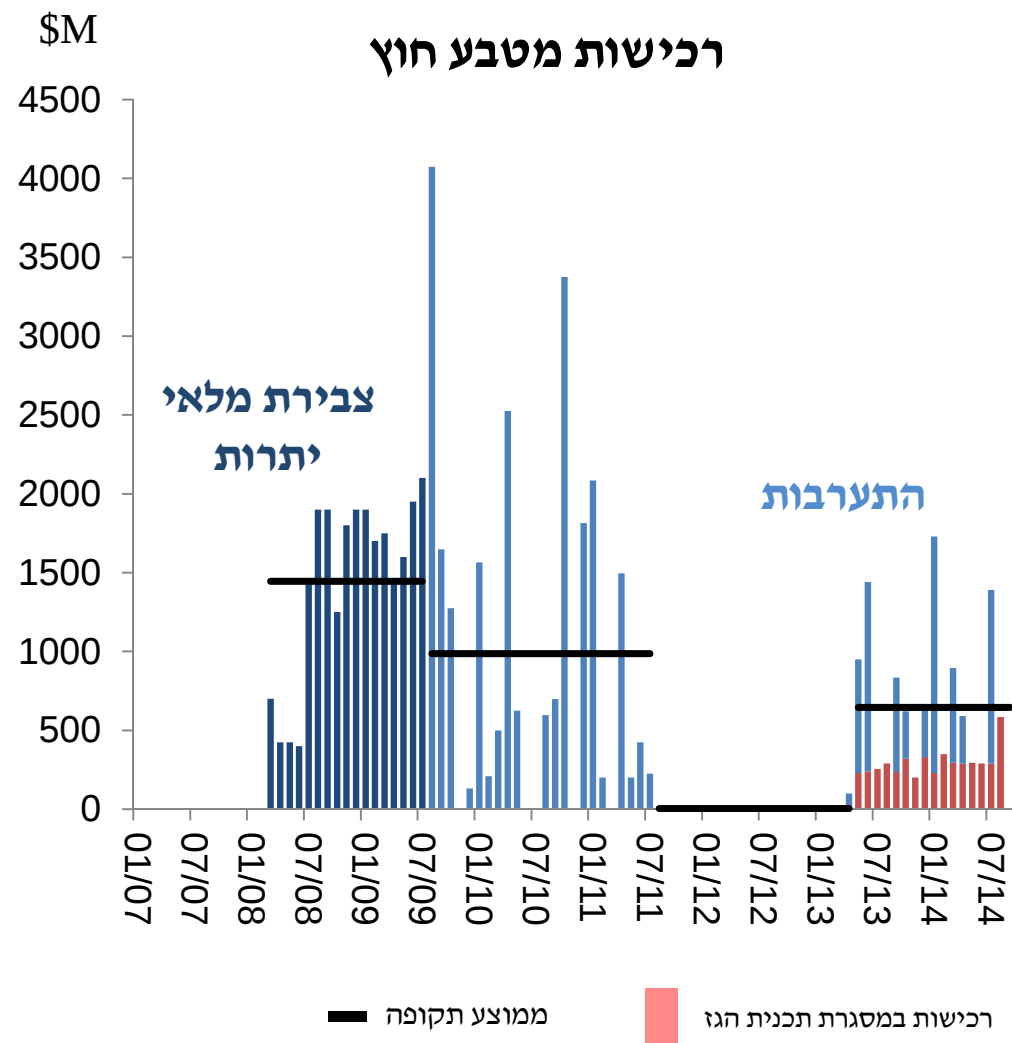
(2007-2014)





# כלי המדיניות העיקריים של בנק ישראל

2007-2014

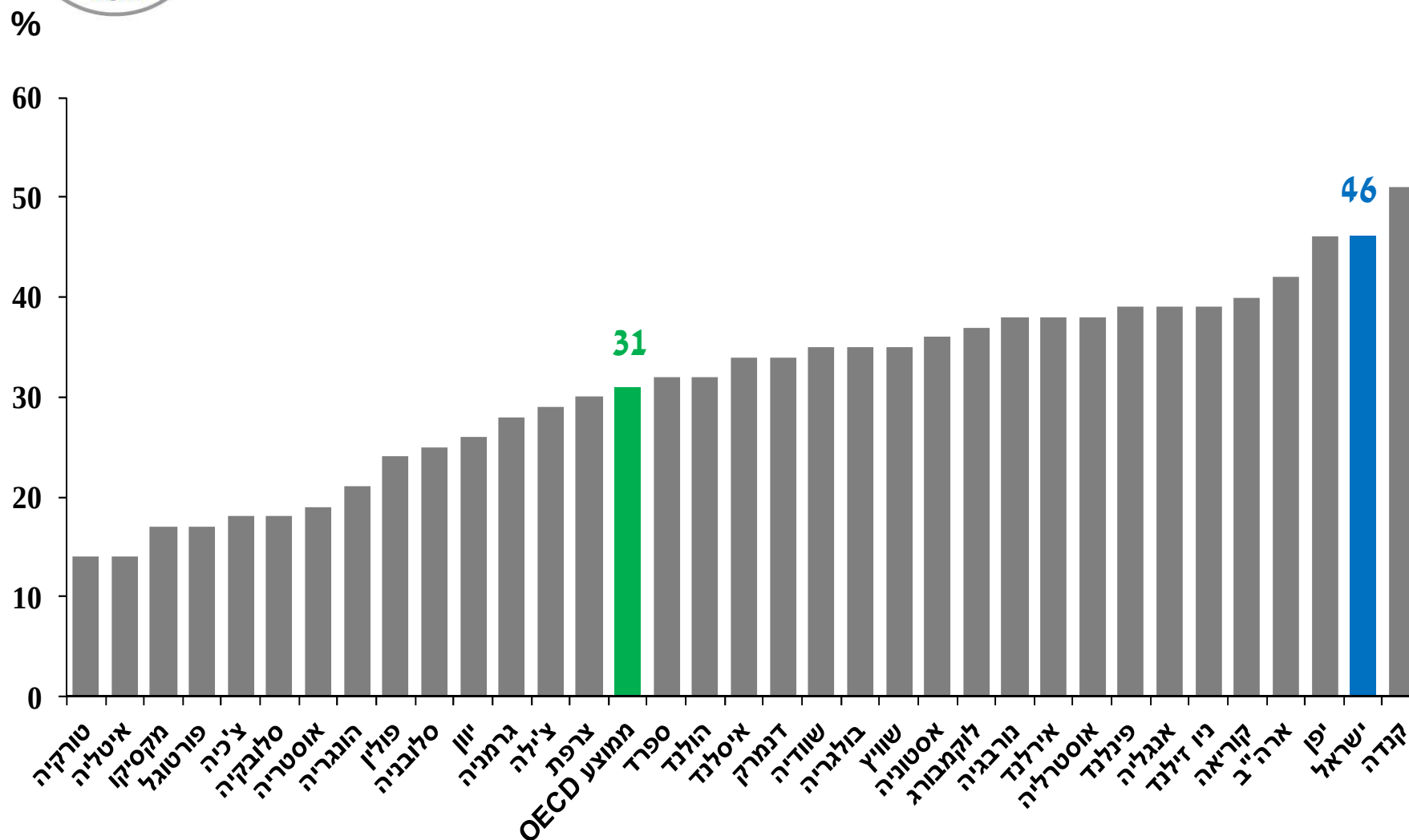


# נקודות חוזק



# שיעור בעלי השכלה על-תיכונית (Tertiary-Level Education)

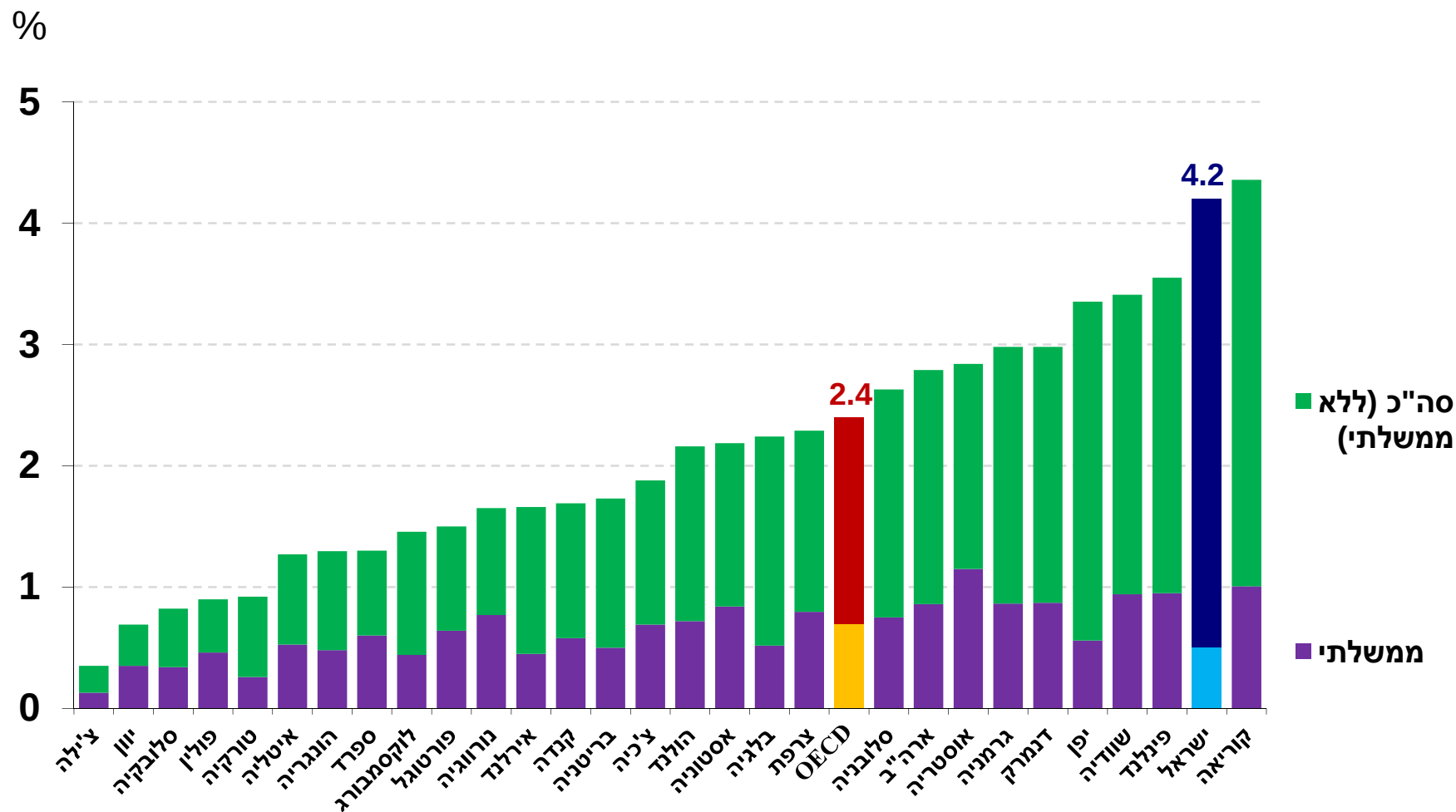
(גילאי 25 – 64, 2012)





# ההוצאה הלאומית על מחקר ופיתוח

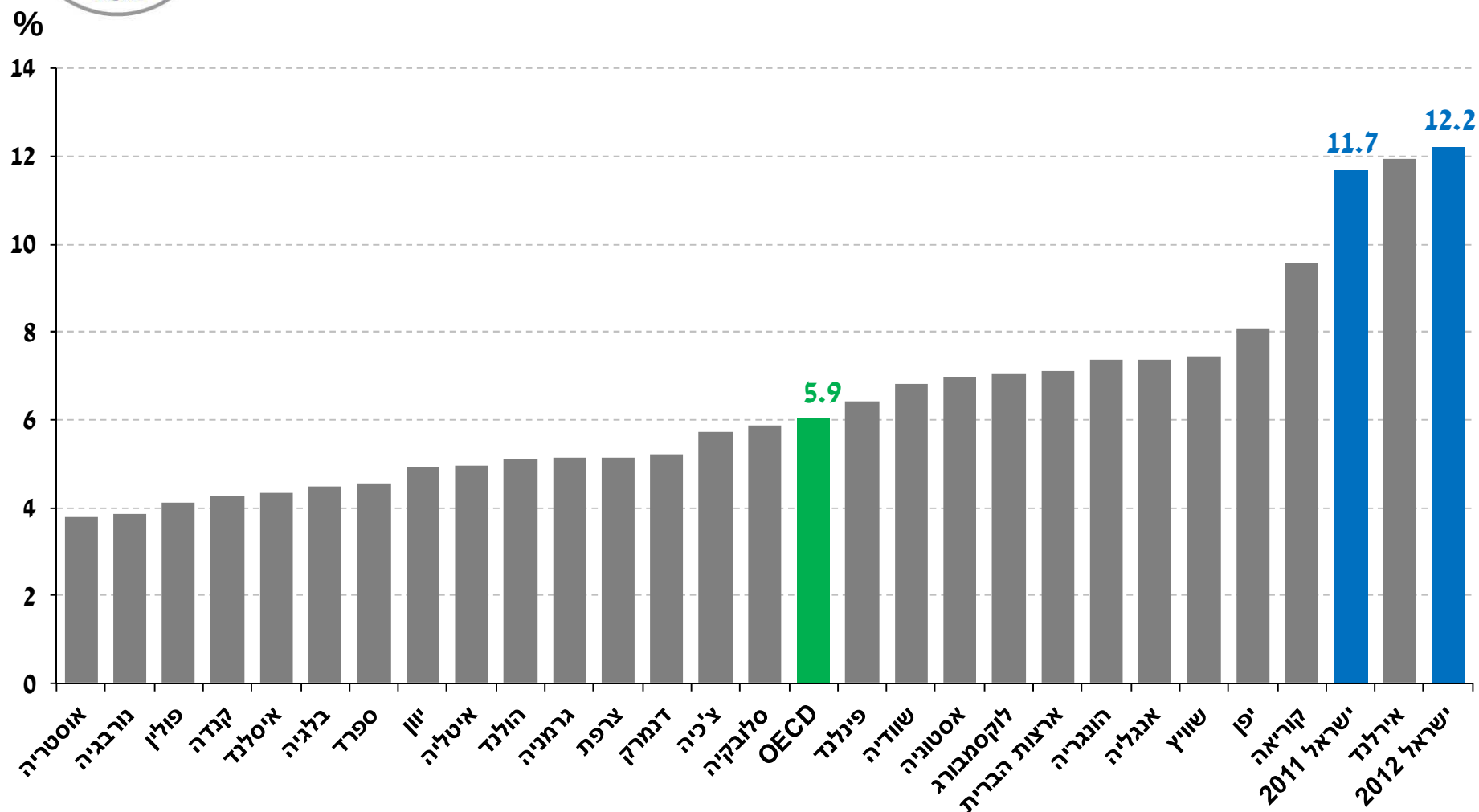
(אחוזי תוצר, 2012)





# ערך מוסף גולמי של ענפי טכנולוגיית המידע (ICT)

(כאחוז מתוך סך התוצר הגולמי במשק, 2011)

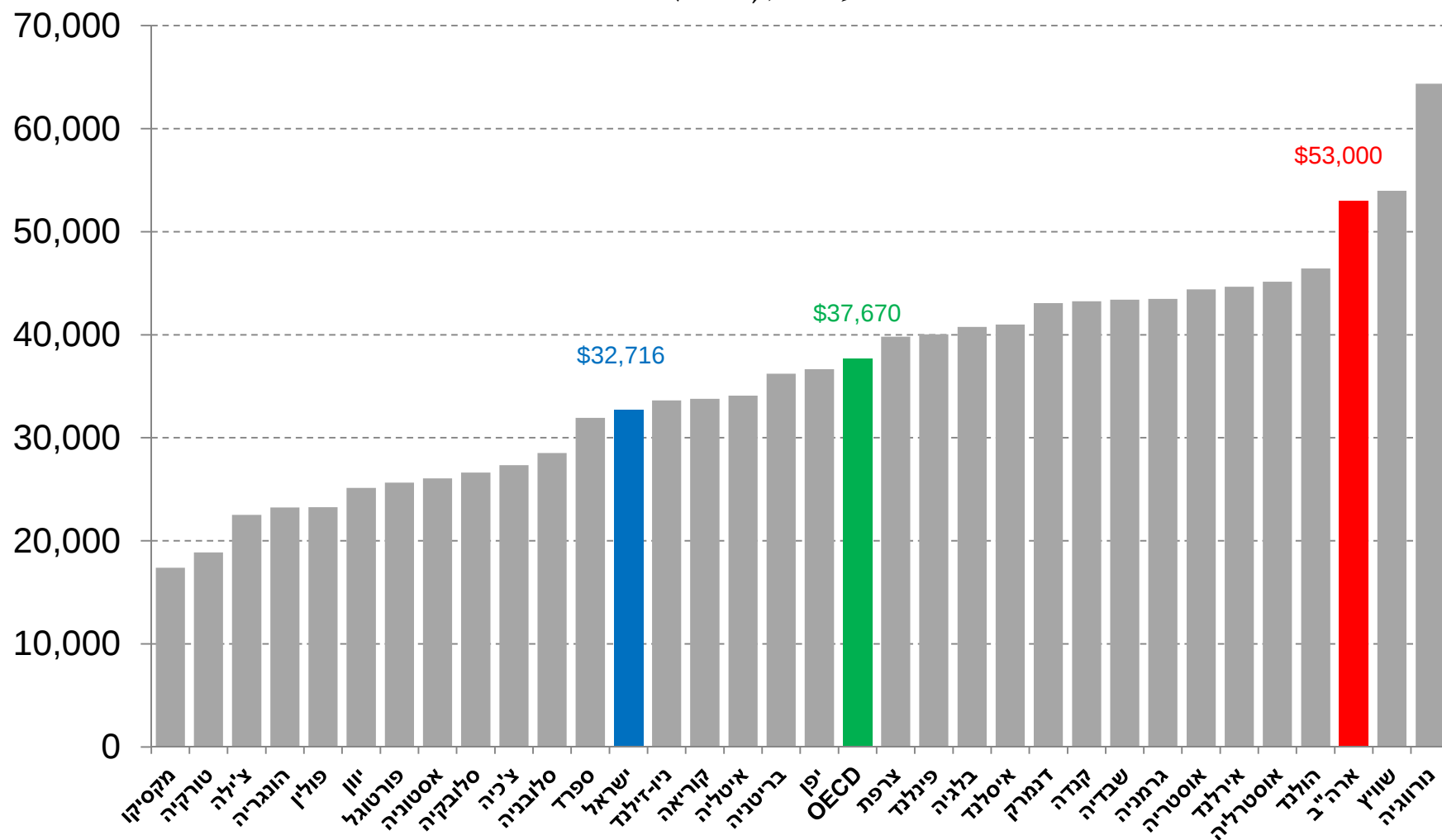


**אתגרים**



# התוצר לנפש בישראל נמוך ממדינות ה-OECD

## התוצר לנפש בישראל ובמדינות ה-OECD (2013, \$PPP)

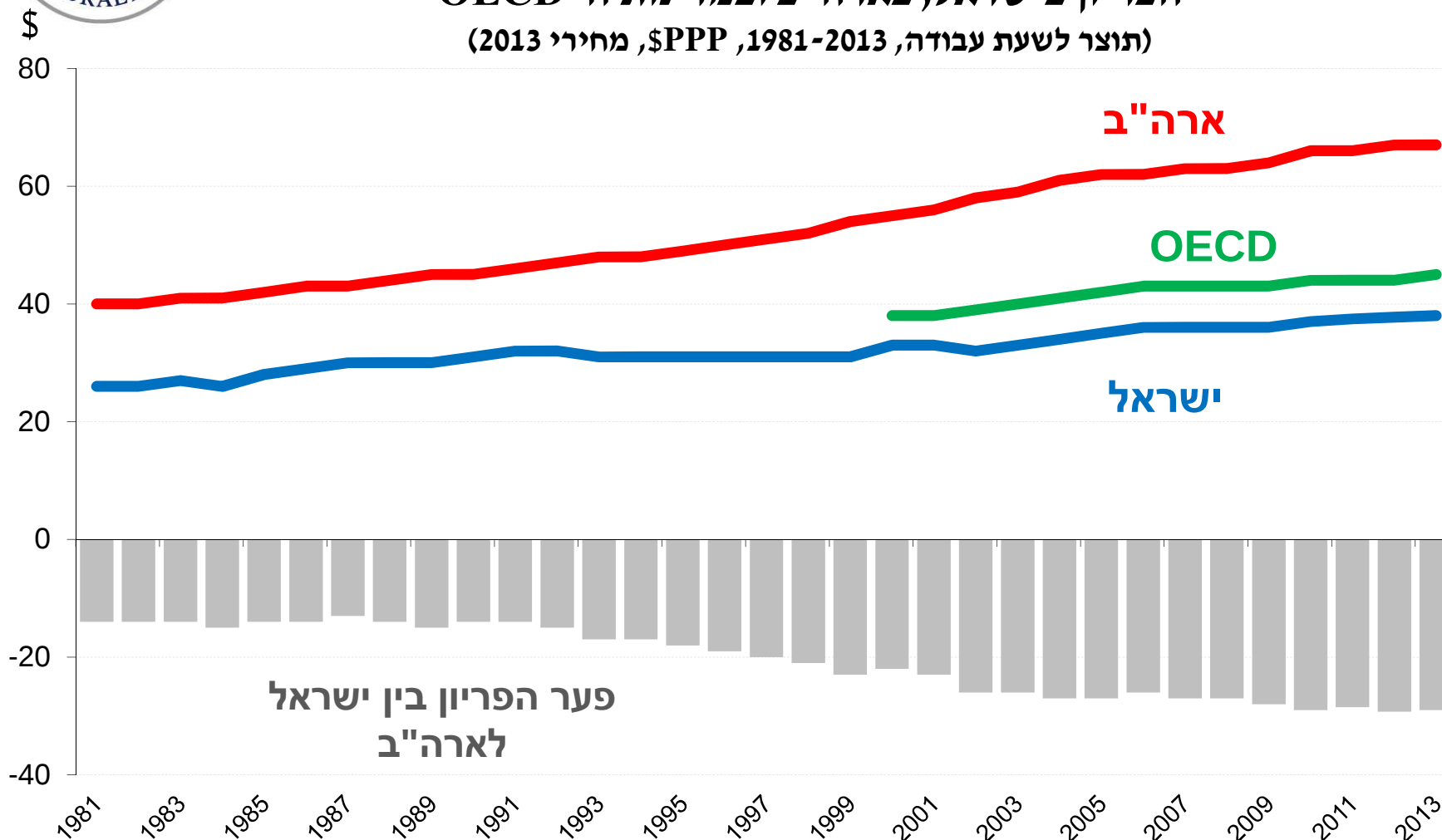




# קצב גידול הפרייון אינו מספיק לצורך סגירת הפער מהמדינות המפותחות

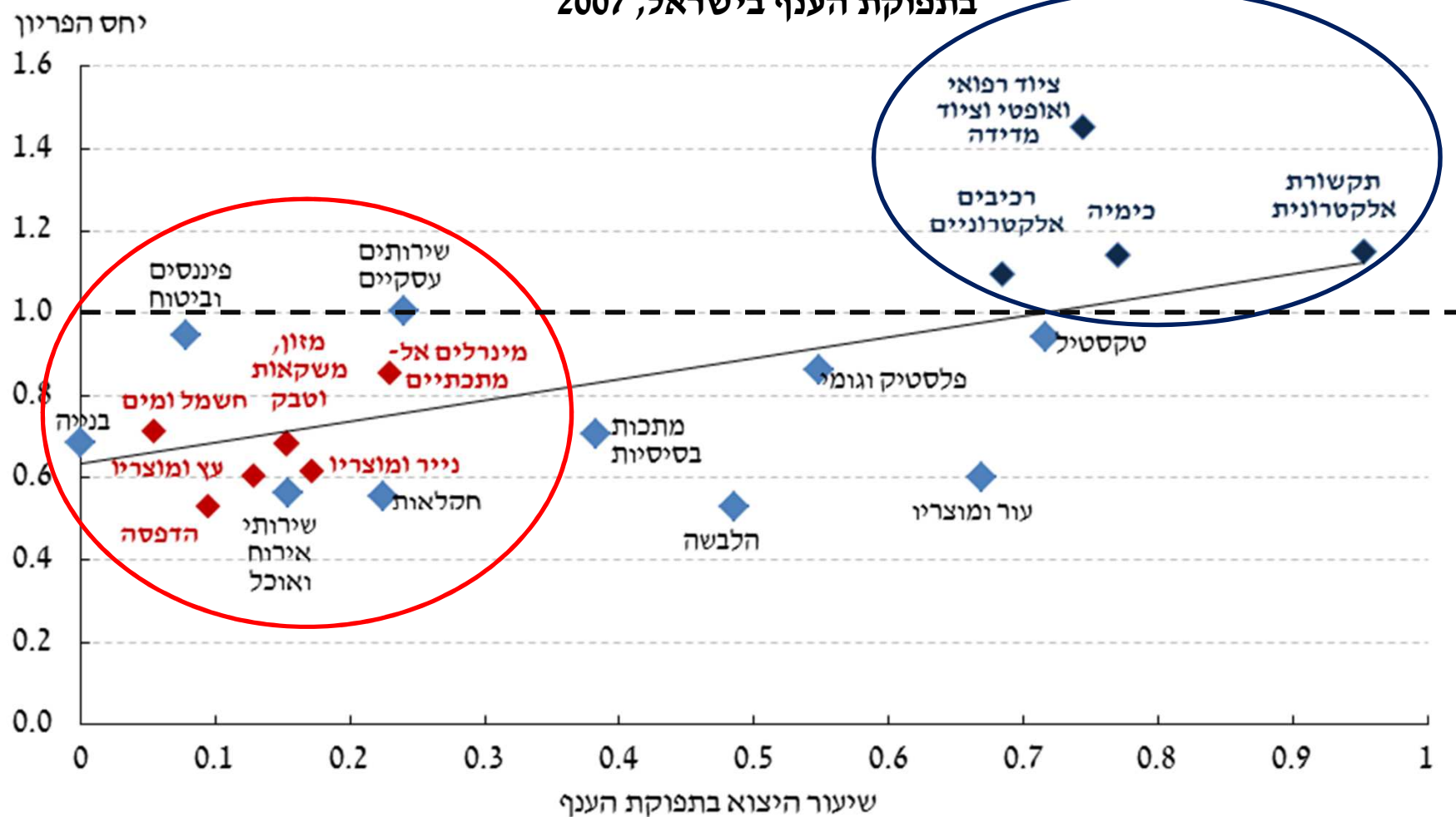
הפרייון בישראל, בארה"ב ובמדינות ה-OECD

(תוצר לשעת עבודה, 1981-2013, \$PPP, מחירי 2013)



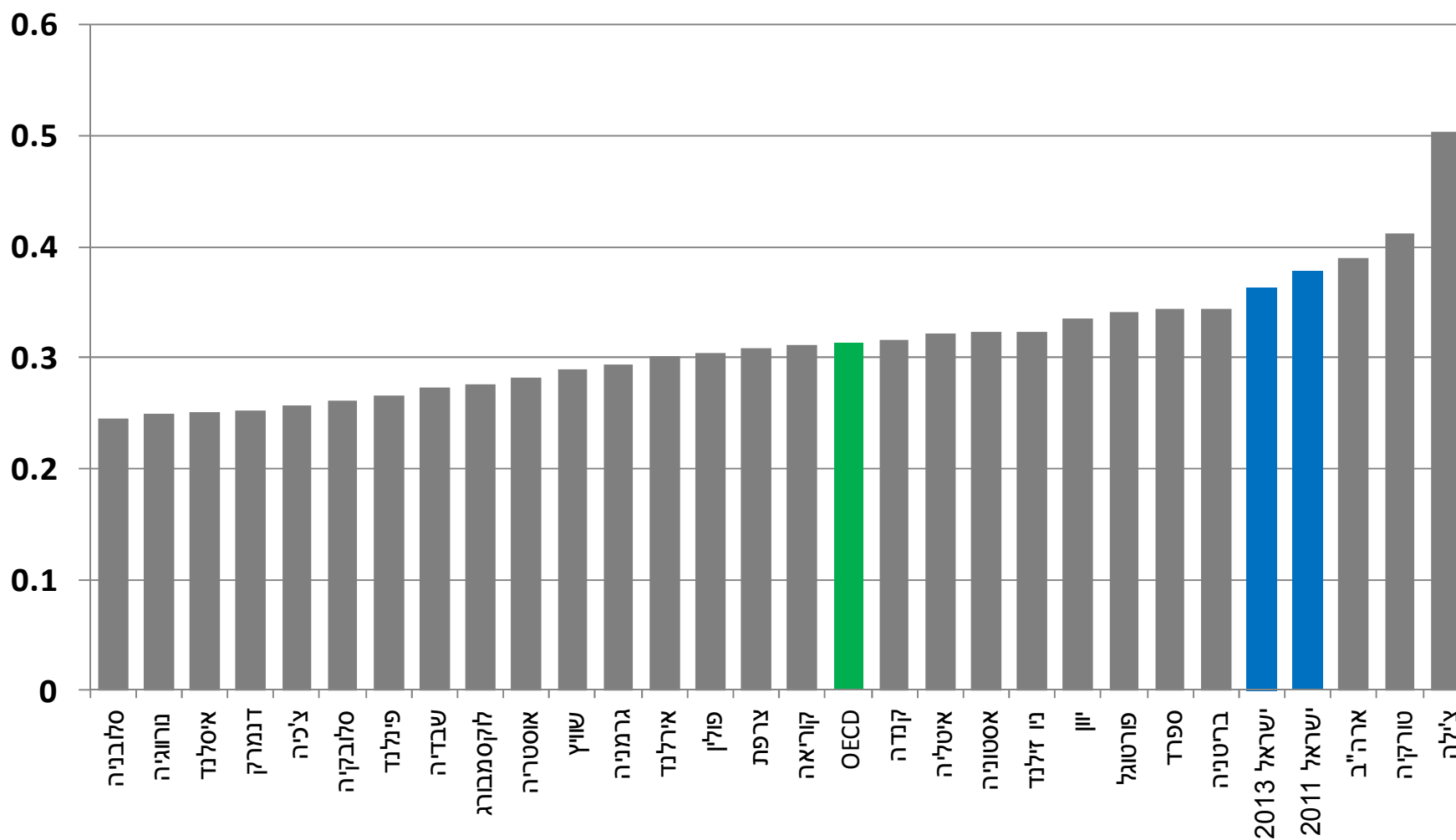
# פער הפריון לעובד בולט במיוחד בענפים המייצרים לשוק המקומי

פער הפריון הענפי בין ישראל לממוצע ה-OECD ושיעור הייצוא  
בתפוקת הענף בישראל, 2007





# מדד ג'יני לאי שוויון לאחר מיסים ותשלומי העברה, 2011

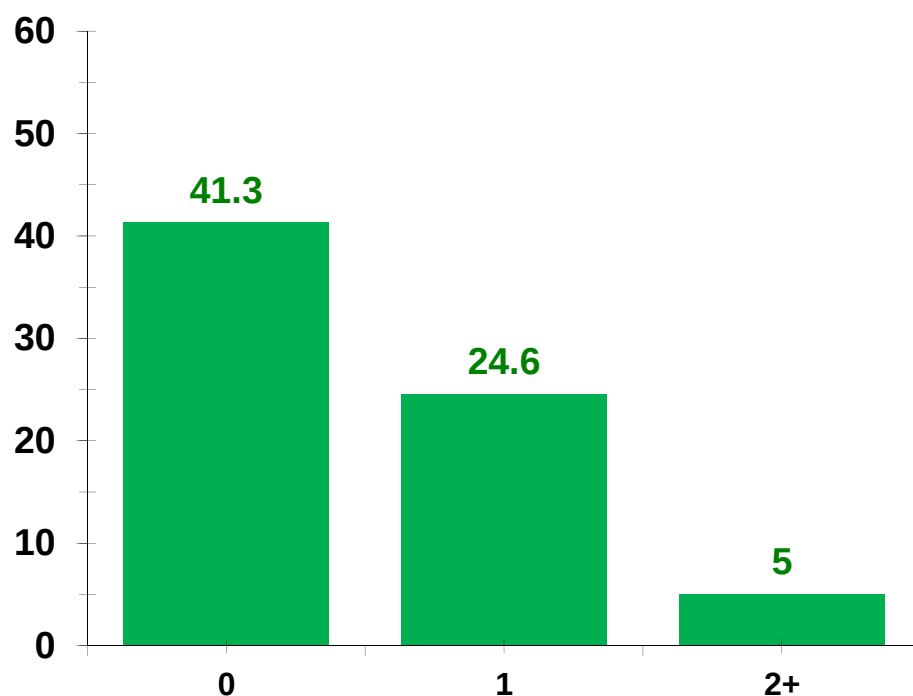




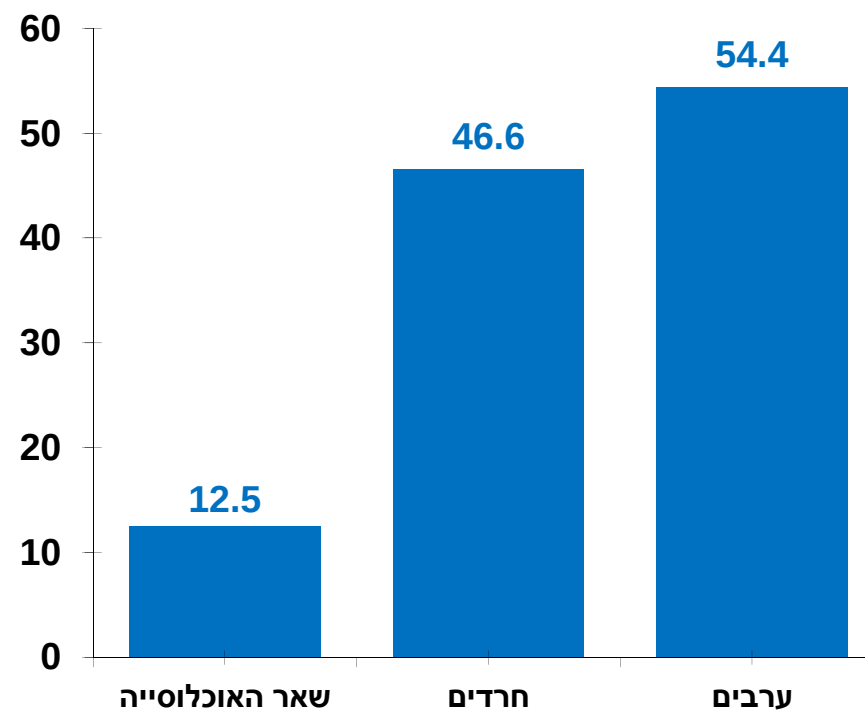
# תחולת העוני

## סקר הוצאות 2012

לפי מספר מפרנסים  
(משקי בית)



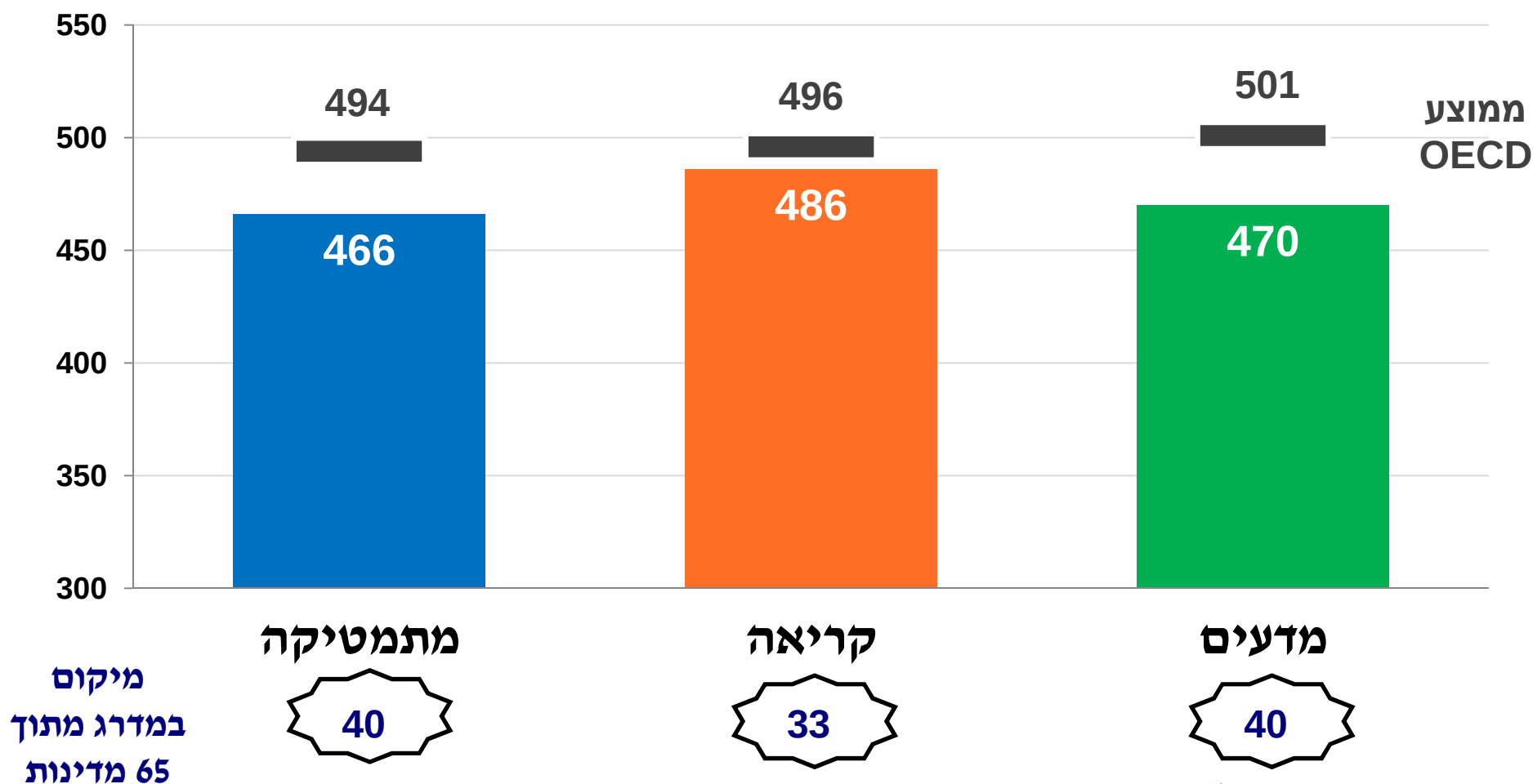
תחולת העוני היחסי בקבוצות אוכלוסייה  
(משקי בית)





## ממצאי מבחן פיזה 2012

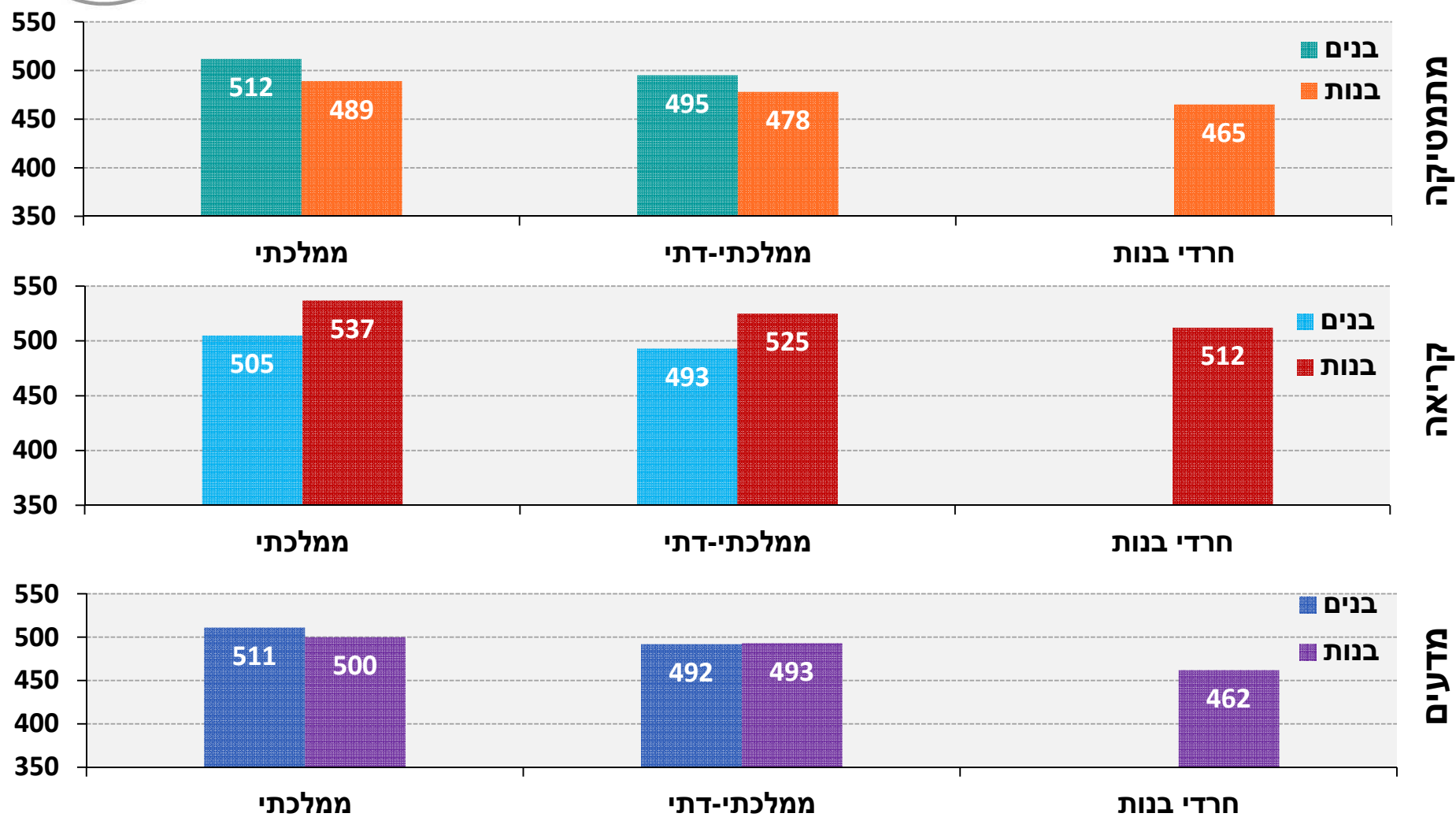
הישגי ישראל מול ממוצע ה-OECD באוריינות קריאה, מתמטיקה ומדעים בפיזה 2012



\* במבחן פיזה 2012 השתתפו 65 מדינות

# ממצאי מבחן פיזה 2012

הישגים לפי מגדר וסוג פיקוח

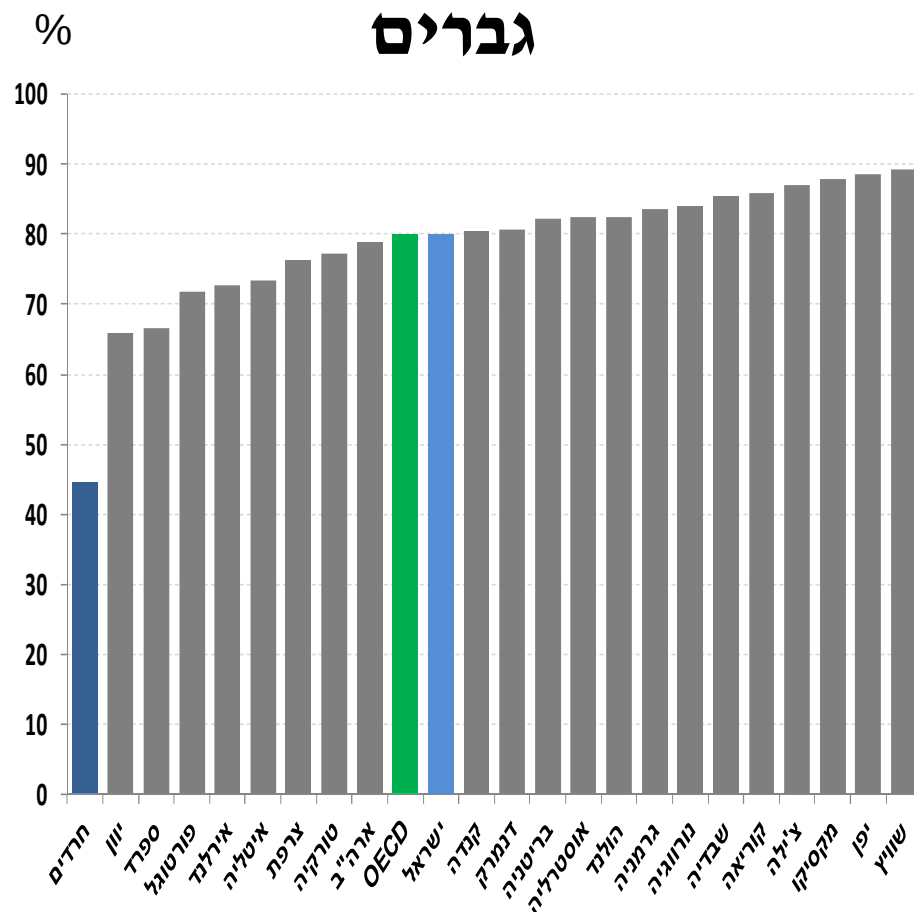


# שיעורי התעסוקה בהשוואה למדינות המפותחות

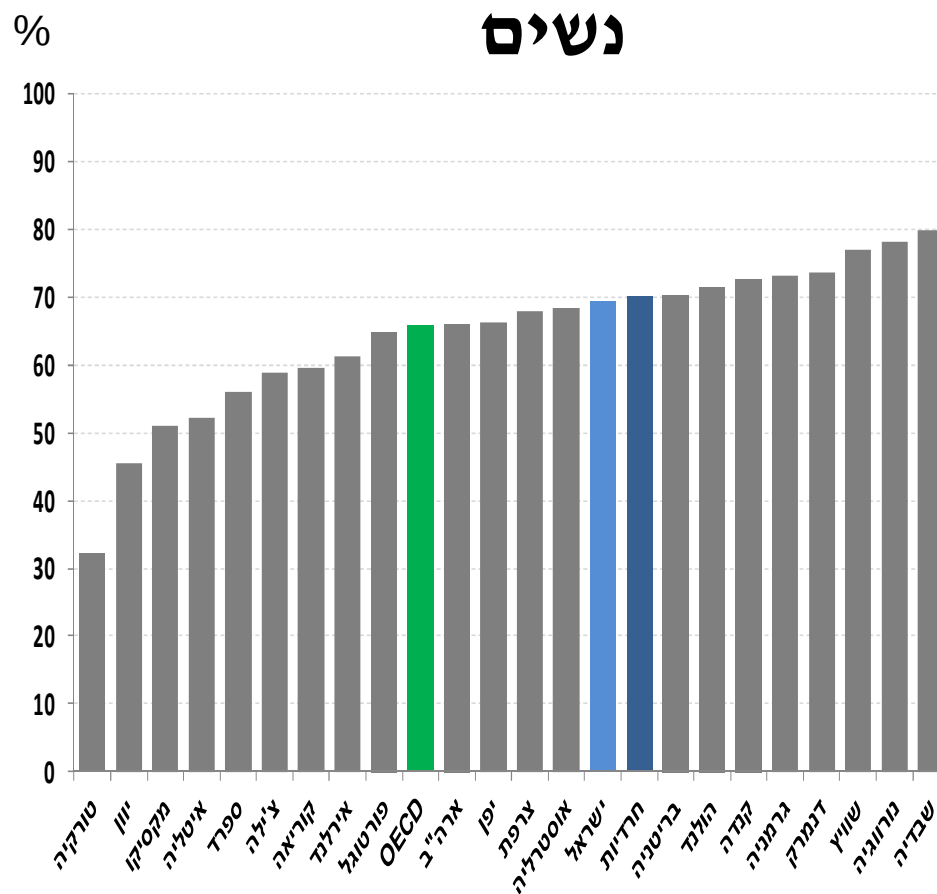
2013, 25-64



## גברים



## נשים



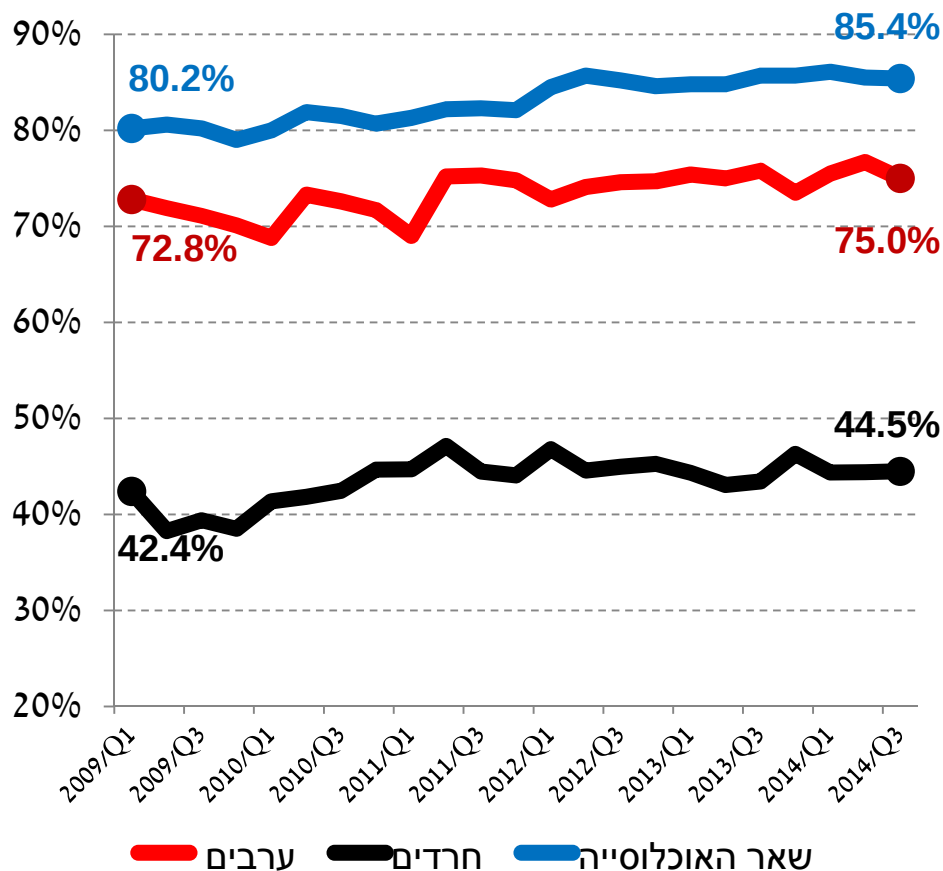
\* שיעורי התעסוקה של האוכלוסייה החרדית חושבו לפי המתודולוגיה של המועצה הלאומית לכלכלה



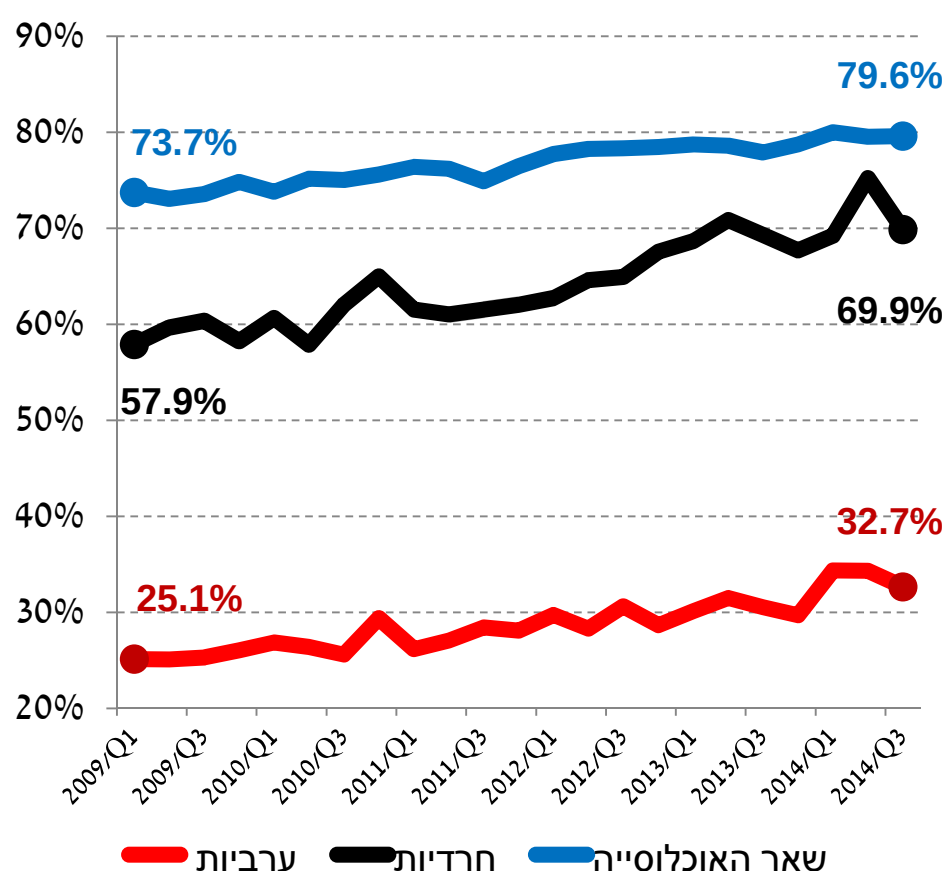
# שיעורי תעסוקה לפי קבוצות אוכלוסייה\*

גילאי 25-64, 2009Q1-2014Q3

## גברים



## נשים



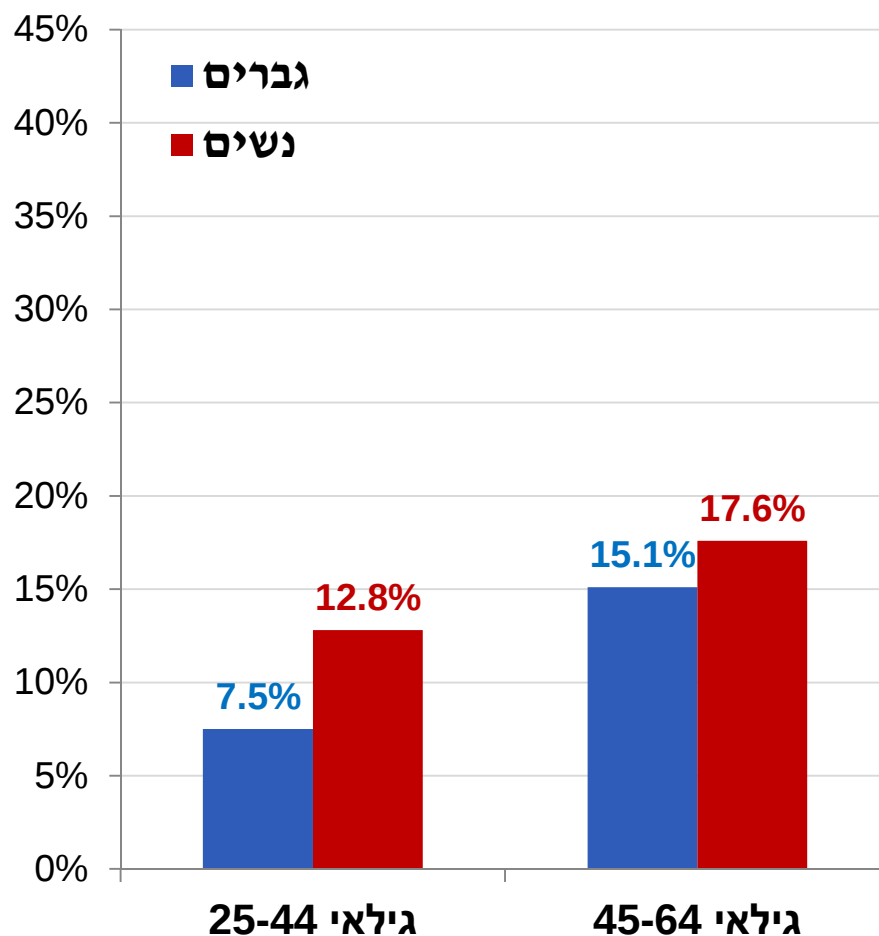
\* שיעורי התעסוקה של האוכלוסייה החרדית חושבו לפי המתודולוגיה של המועצה הלאומית לכלכלה



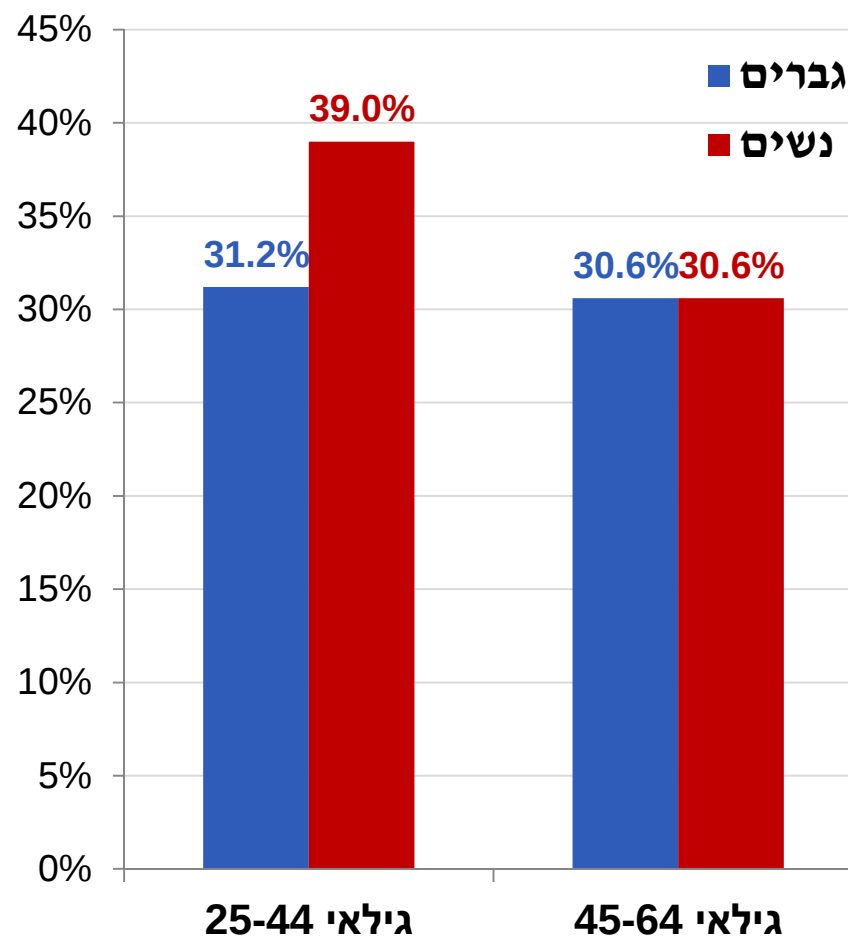
# שיעור בעלי תואר אקדמי

## 2008, לפי מין, דת וקבוצת גיל

### חרדים



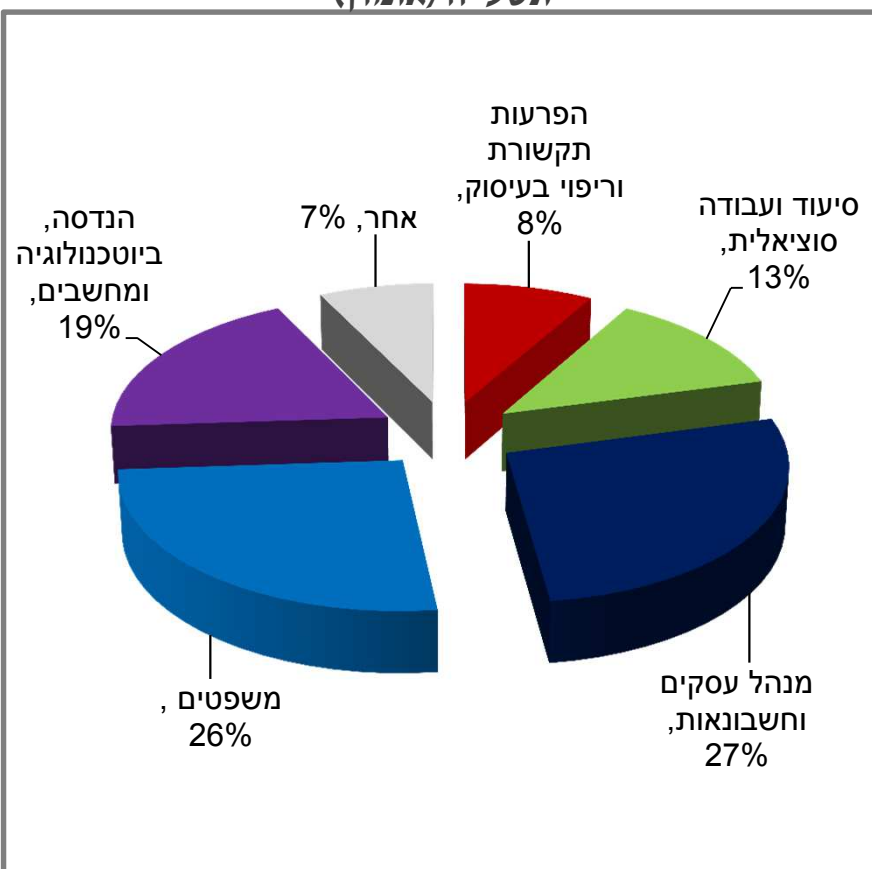
### יהודים לא חרדים



# סטודנטים במוסדות להשכלה גבוהה

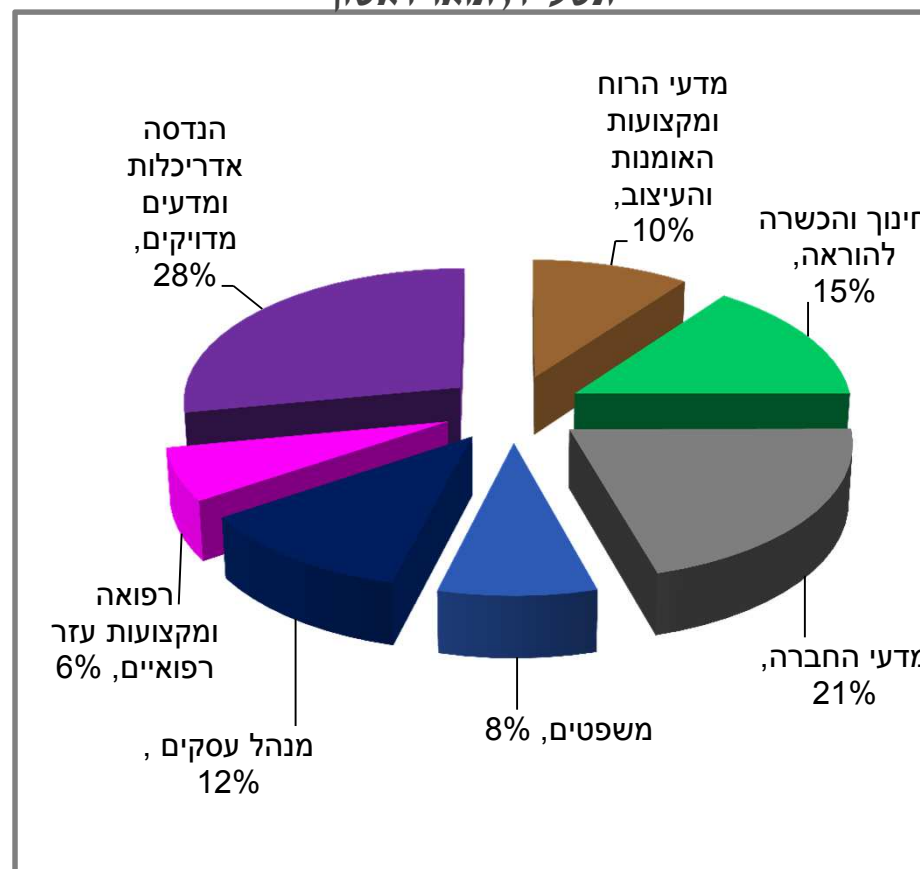
## סטודנטים במסגרות חרדיות (6,173)

תשע"ה (אומדן)



## כלל האוכלוסייה (192,708)

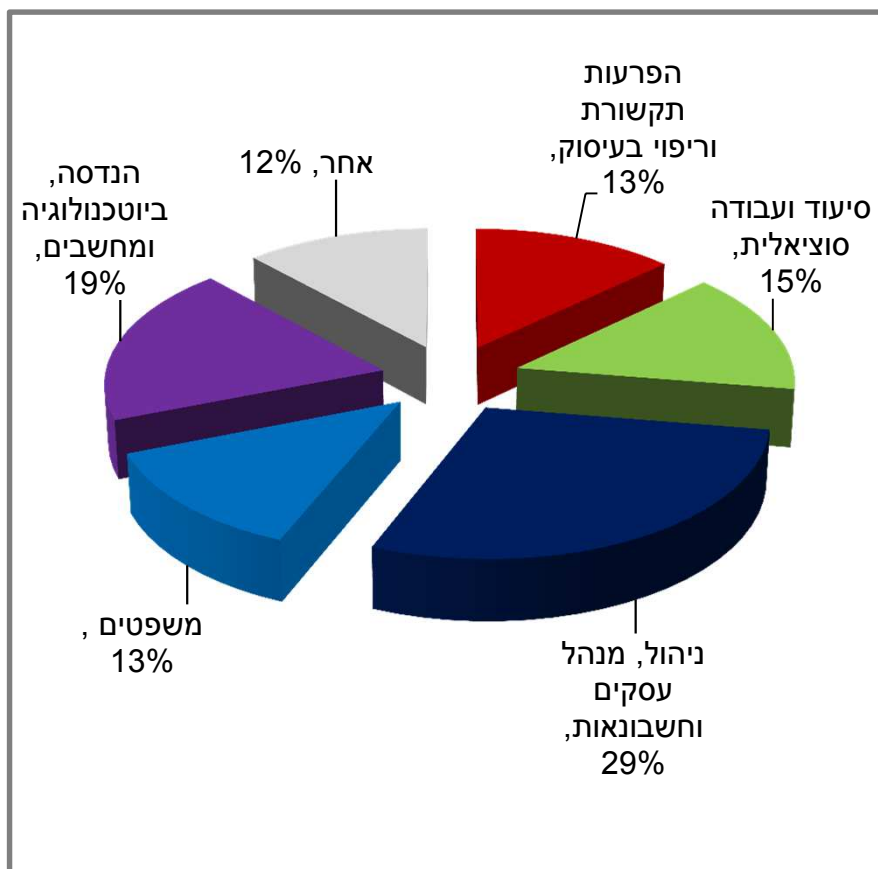
תשע"ד, תואר ראשון



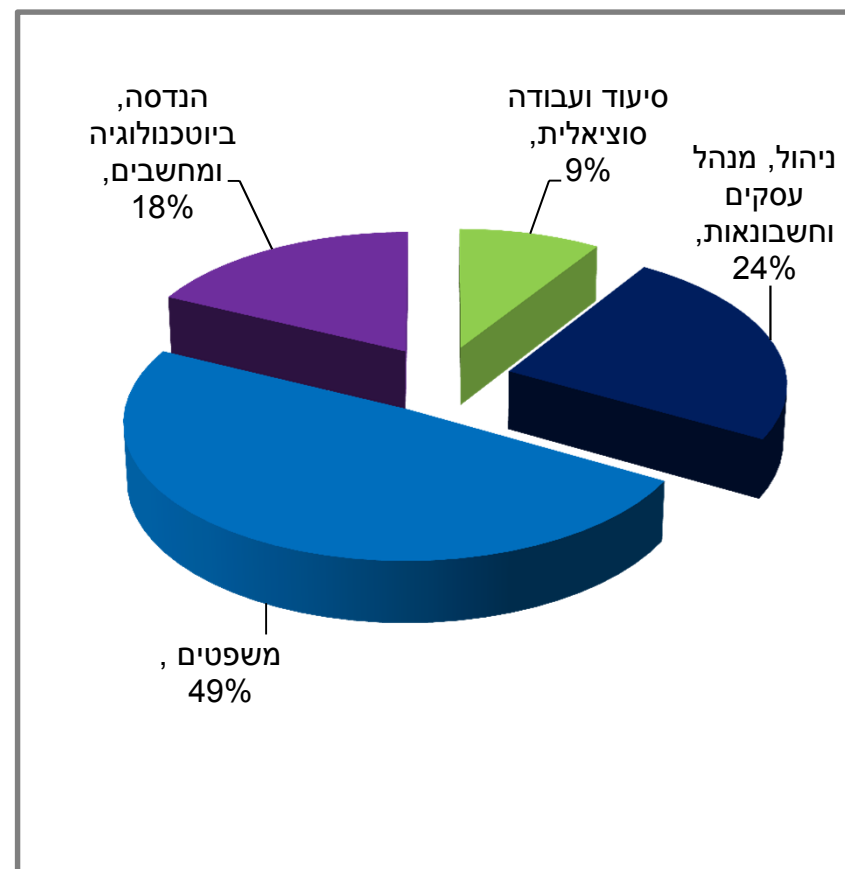


# התפלגות סטודנטים חרדים בתכניות אקדמיות במסגרות חרדיות, תשע"ה (אומדן)

נשים (3,950)

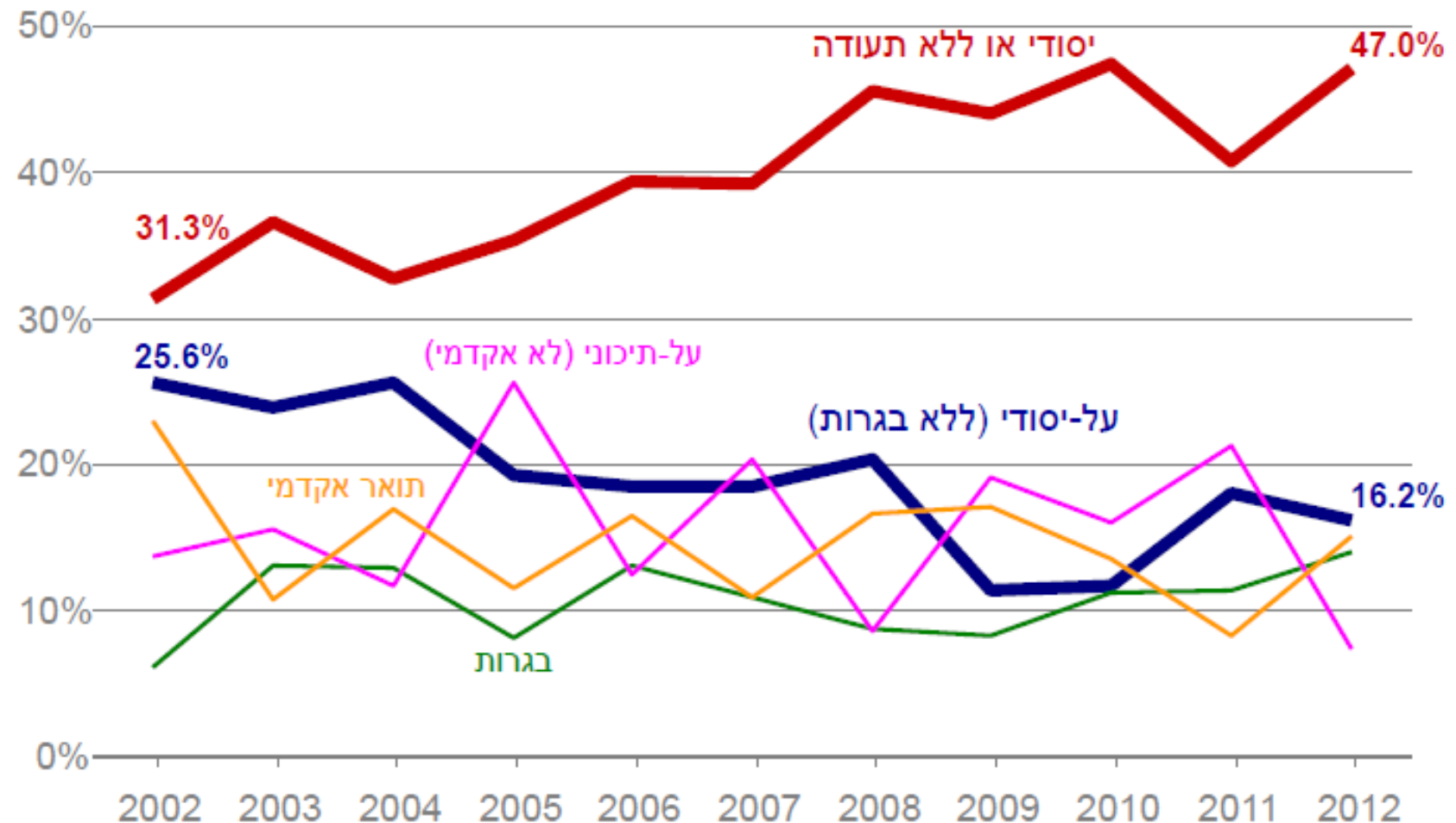


גברים (2,223)



# התפלגות רמת ההשכלה הפורמלית בקרב גברים חרדים

2002 – 2012, גברים חרדים בגילאי 35 - 54



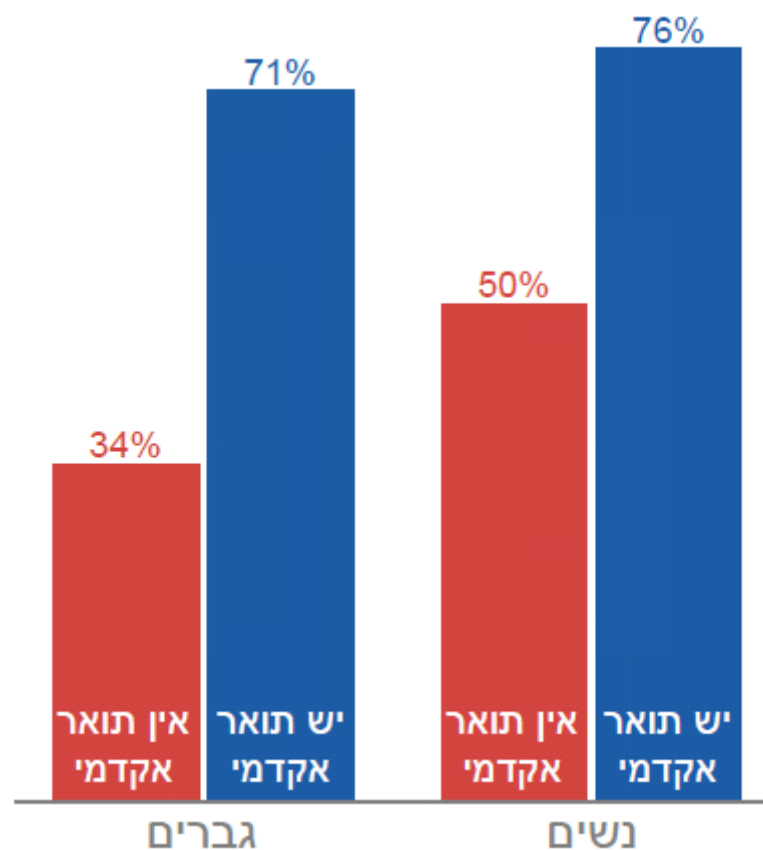
מקור: איתן רגב, מרכז טאוב לחקר המדיניות החברתית בישראל  
נתונים: מפקד האוכלוסין של הלמ"ס



# שכר חודשי ברוטו ושיעורי תעסוקה במגזר החרדי לפי רמת השכלה

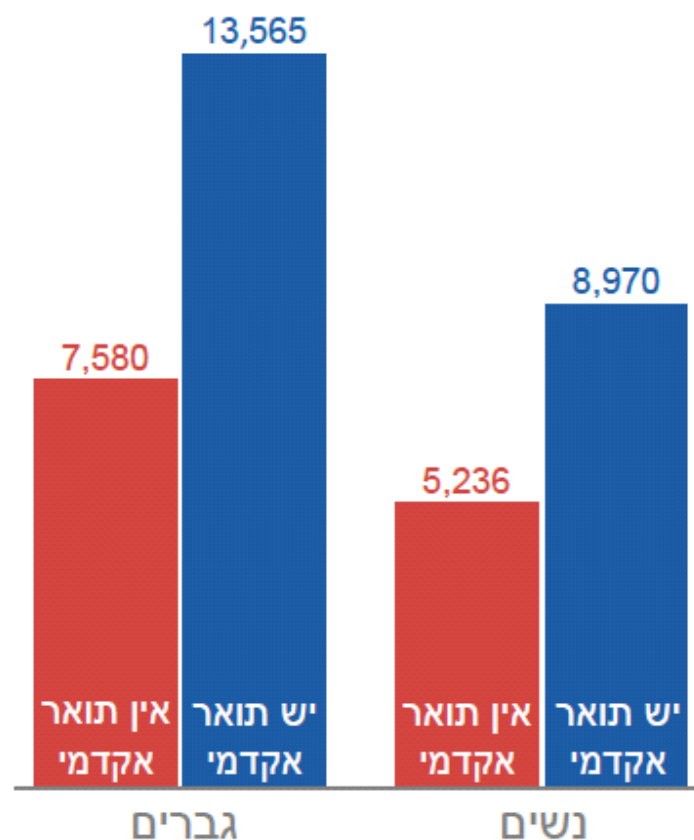
שיעור תעסוקת חרדים לפי רמת השכלה, 2008

גילאי 25 - 64



שכר חודשי ברוטו לפי רמת השכלה, 2008

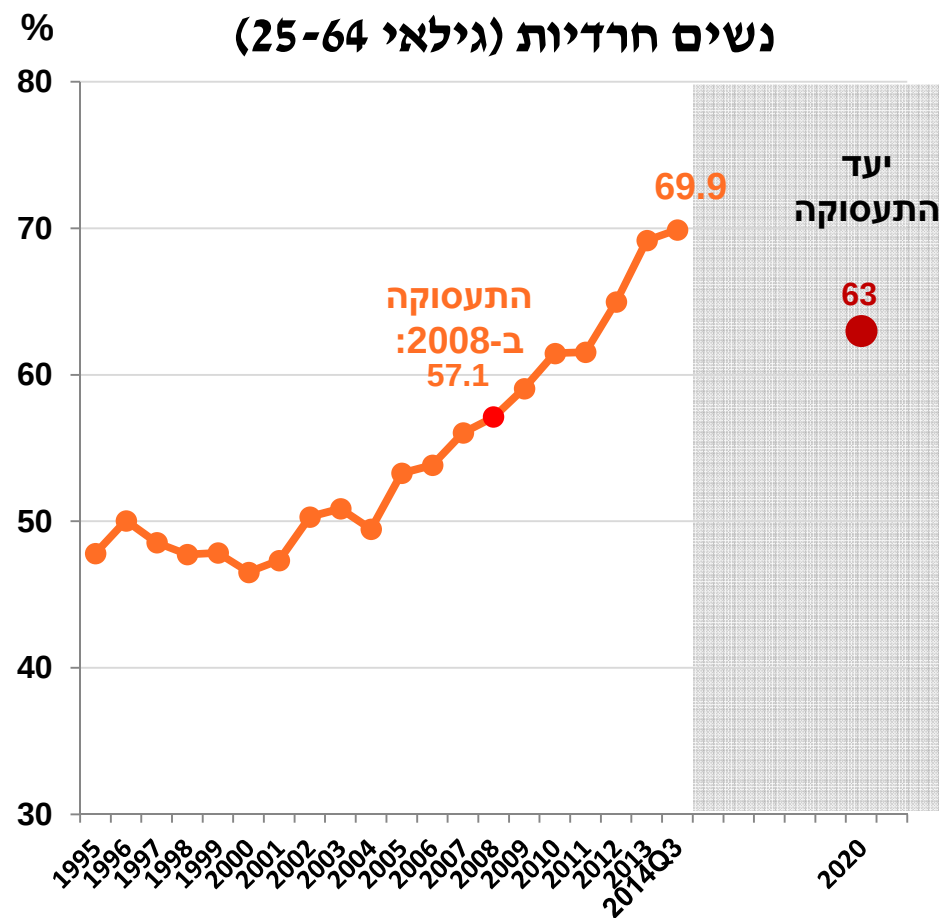
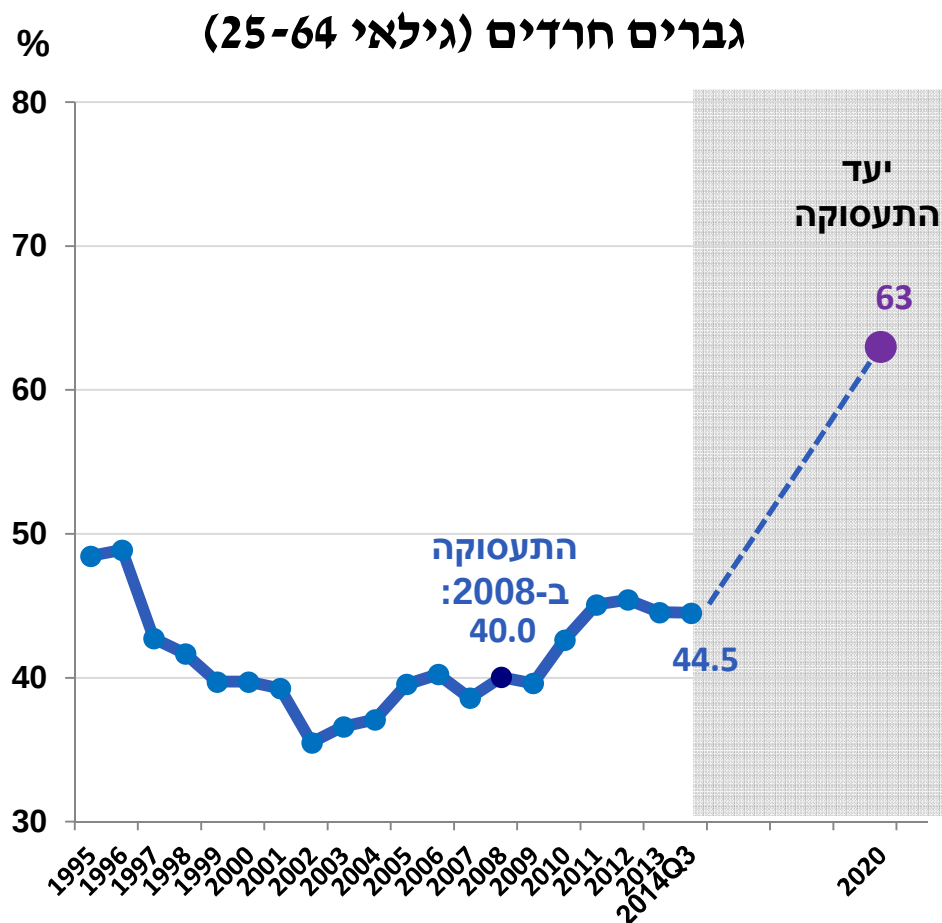
שכירים חרדים המועסקים במשרה מלאה, גילאי 25 - 64





# הדרך אל היעד – יעדי משנה להשתתפות בתעסוקה\*

גילאי 25 – 64, גברים חרדים ונשים חרדיות



\* שיעורי התעסוקה של האוכלוסייה החרדית חושבו לפי המתודולוגיה של המועצה הלאומית לכלכלה



# המלצות מדיניות לעידוד השתלבות האוכלוסייה החרדית בשוק העבודה

- ❖ חשוב שמערכת החינוך תספק תשתית שתסייע לרכוש השכלה גבוהה מאוחר יותר
- ❖ חשוב להרחיב את מגוון תחומי ההשכלה הגבוהה כך שיסייעו להשתלבות נרחבת ומגוונת בשוק העבודה
- ❖ חשוב להתאים את מערכת ההכשרה המקצועית לצרכי שוק העבודה, תוך התייחסות לאוכלוסיות שונות
- ❖ נדרשת הרחבת מדיניות פעילה בשוק העבודה: "Active labor market policy"
- ❖ חשוב שהמעסיקים יהיו נכונים לקלוט עובדים מכל המגזרים והאוכלוסיות השונות

**המדינה מציעה מגוון של דרכים לרכישת השכלה המאפשרת  
שילוב מוצלח בשוק העבודה, אך הבחירה כיצד להשתמש בכלים  
והזדמנויות אלו היא אישית**

**תודה!**