

היעד: חברה אחת, כלכלה אחת

כנס אלי הורביץ לכלכלה וחברה

ד"ר קרנית פלוג, נגידת בנק ישראל

19.06.2017



מקור: שלמה דוברת, כנס מכון אהרון



מפת החדשנות הישראלית



ישראל בולטת בדירוגי החדשנות הבינלאומיים

Bloomberg Innovation Index		WORLD ECONOMIC FORUM	מדד
10	מיקום בדירוג הכללי	2	מיקום במדד החדשנות
1	ריכוז החוקרים	3	שיתוף הפעולה בין האקדמיה והתעשייה במחקר ופיתוח
3	"צפיפות" ההייטק	3	איכות מוסדות המחקר המדעיים

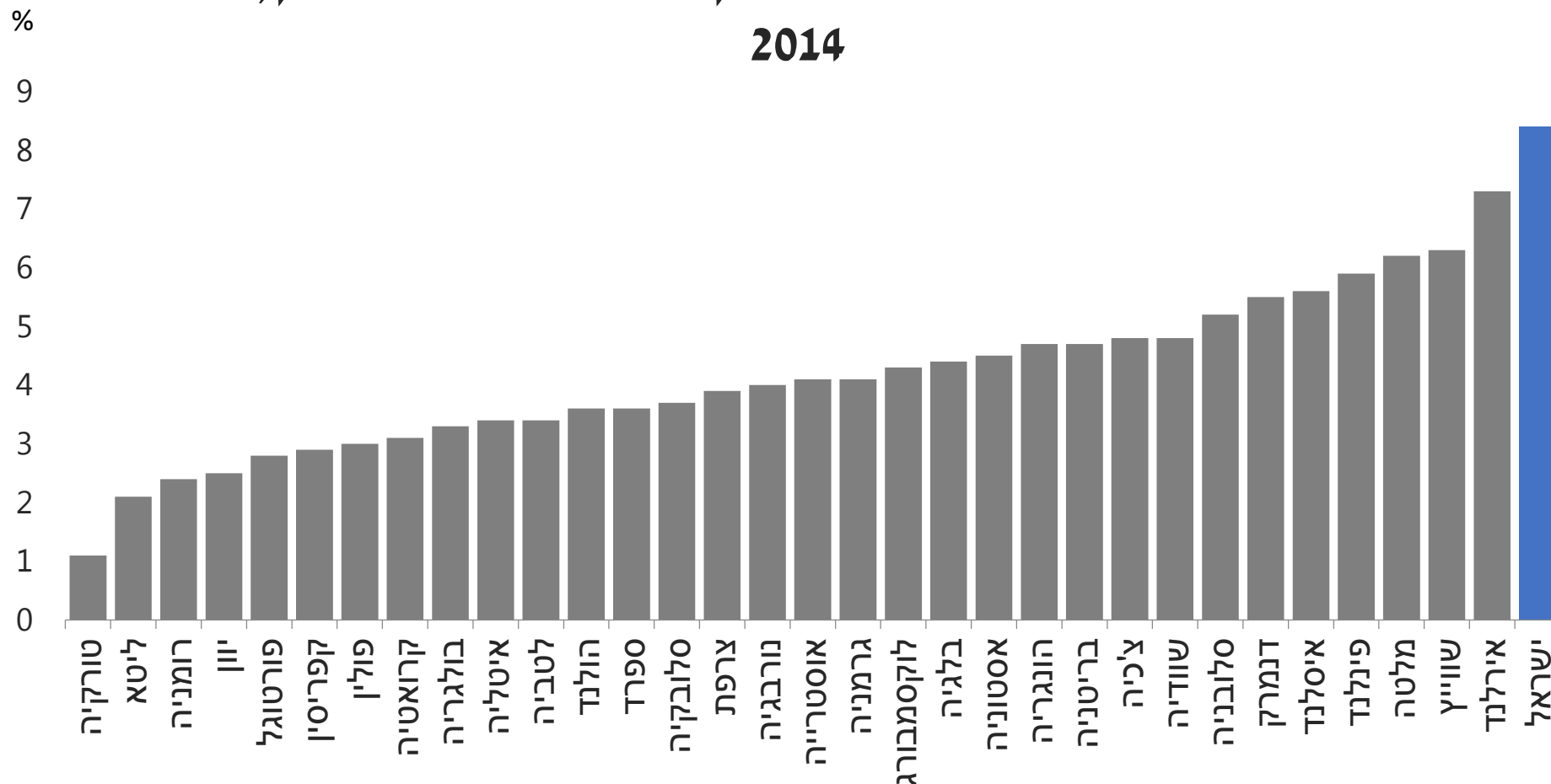
הגורמים בישראל המעודדים חדשנות

- ✓ אוניברסיטאות איכותיות המספקות למשק הון אנושי, עוצמה מדעית ויכולות טכנולוגיות
- ✓ שיתוף פעולה בין האוניברסיטאות לתעשייה
- ✓ תמיכה ממשלתית במו"פ מסחרי
- ✓ תעשיית הון-סיכון מפותחת

שיעור המשרות בתחום ההייטק בישראל גבוה בהשוואה בינלאומית

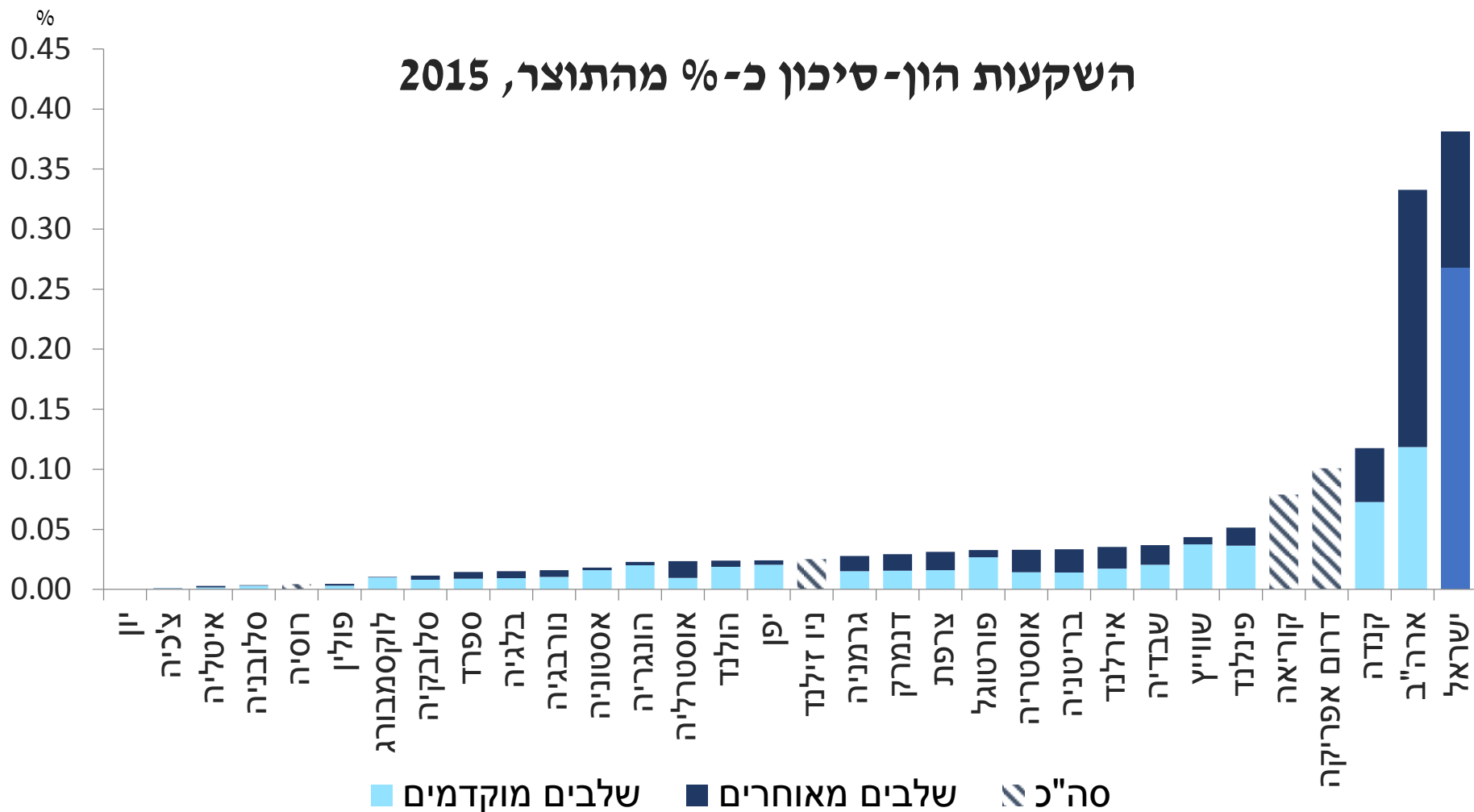


שיעור המשרות בתחום ההייטק מכלל המשרות במשק, 2014



ישראל מובילה בהשקעות הון- סיכון

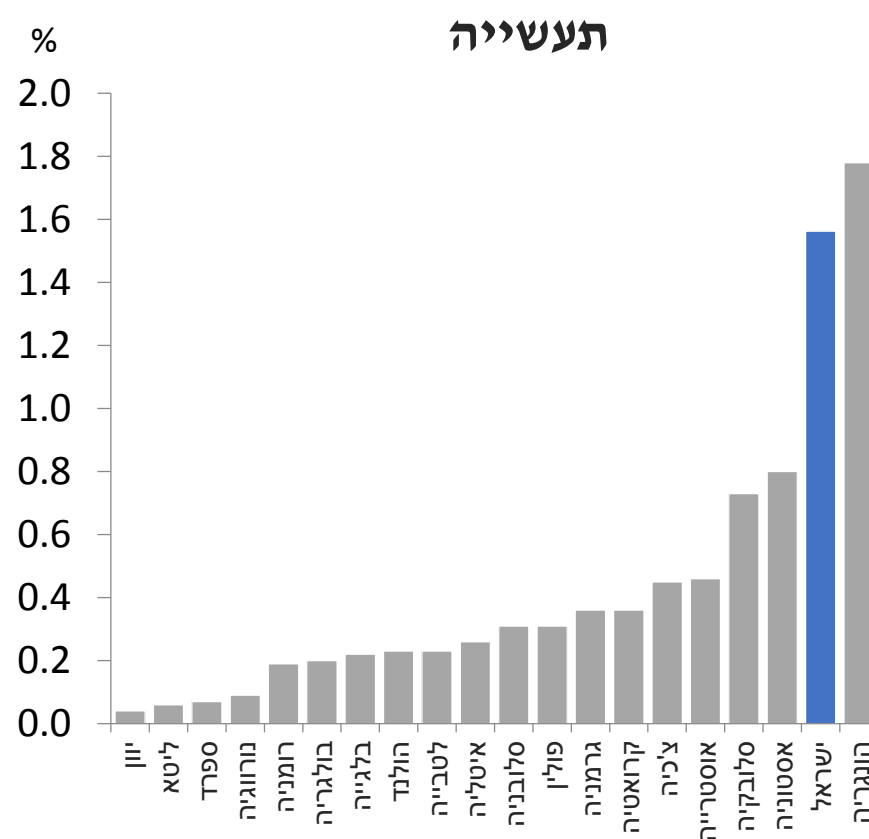
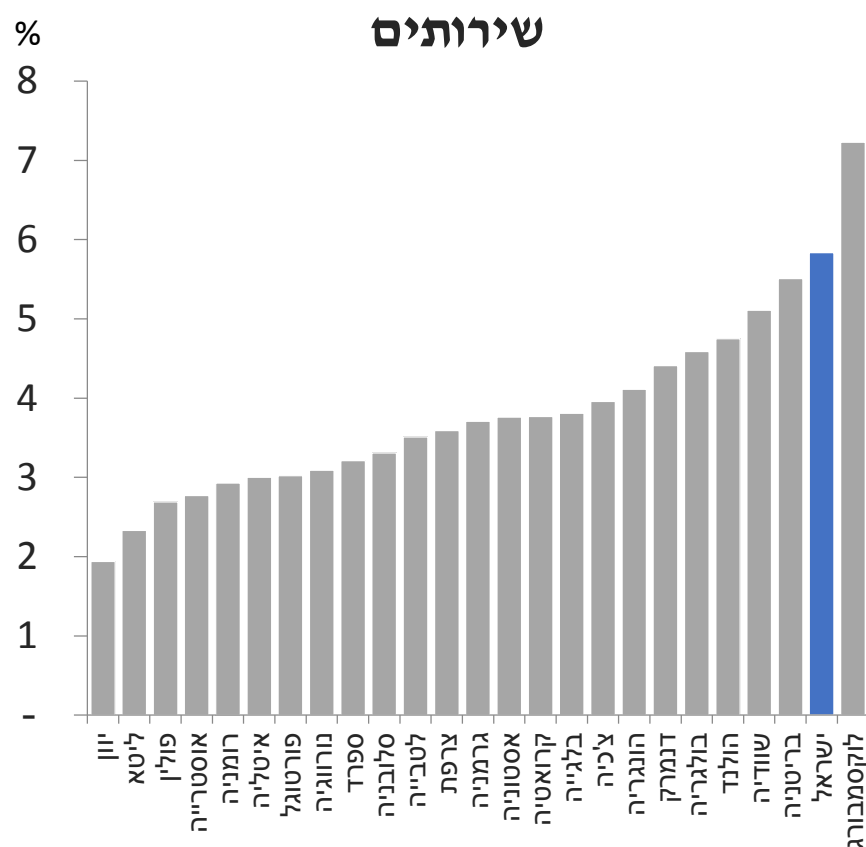
השקעות הון- סיכון כ- % מהתוצר, 2015



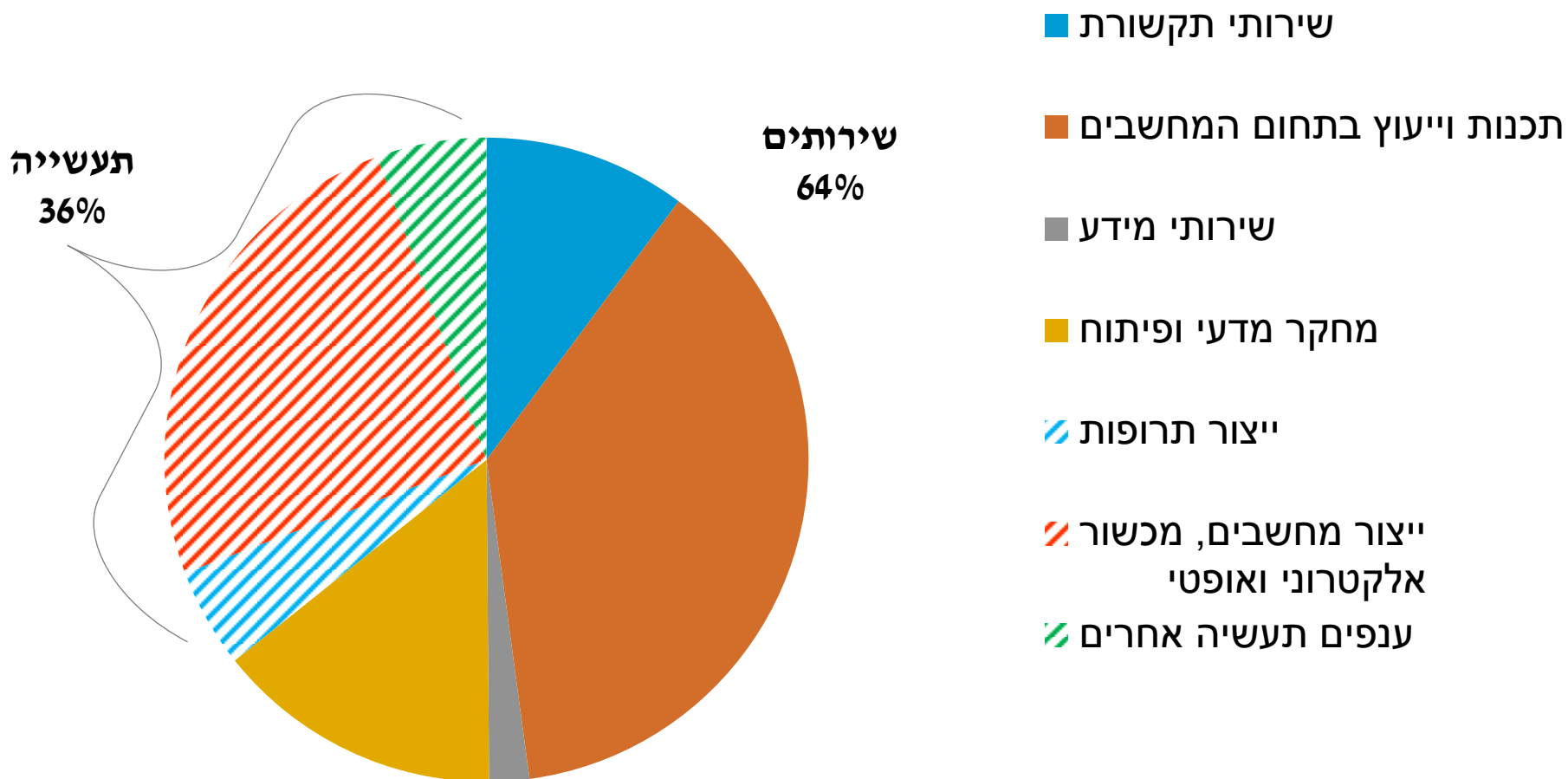
הערך המוסף של ענפי טכנולוגיות המידע מתוך התמ"ג (ICT) גבוה בהשוואה בינלאומית



ערך מוסף גולמי של סך ה-ICT, 2013

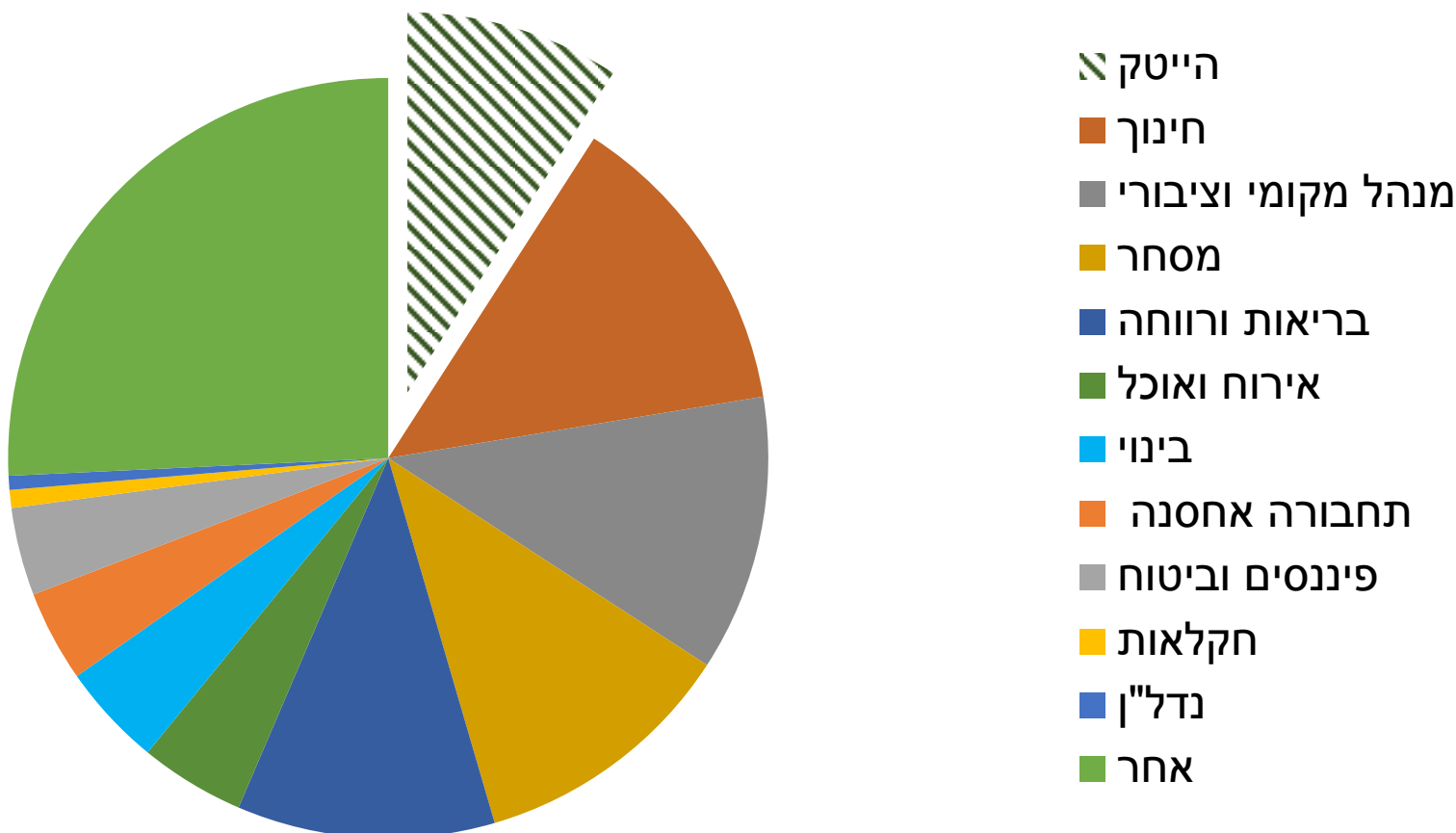


התפלגות משרות שכיר בתחום ההייטק, 2014



בעשרים השנים האחרונות שיעור עובדי ההייטק מכלל השכירים עלה מ-7% לכ-9%

התפלגות שכירים לפי ענף כלכלי

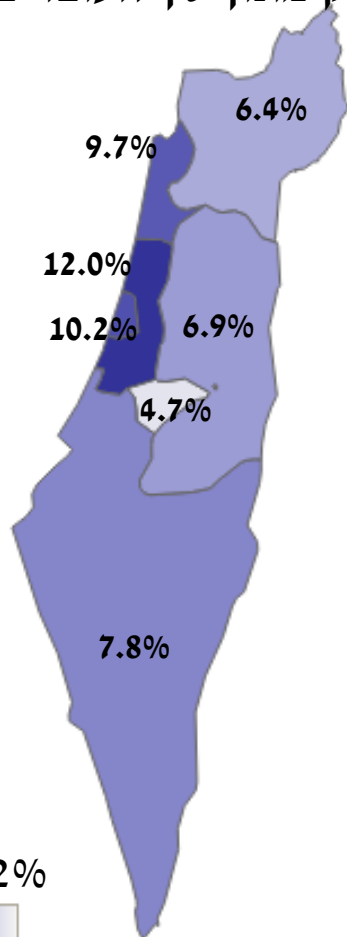


*נתוני 2014

מרבית עובדי ההייטק מרוכזים באזור תל אביב והמרכז

ריכוז עובדים

עובדי הייטק מתוך סך העובדים תושבי המחוז

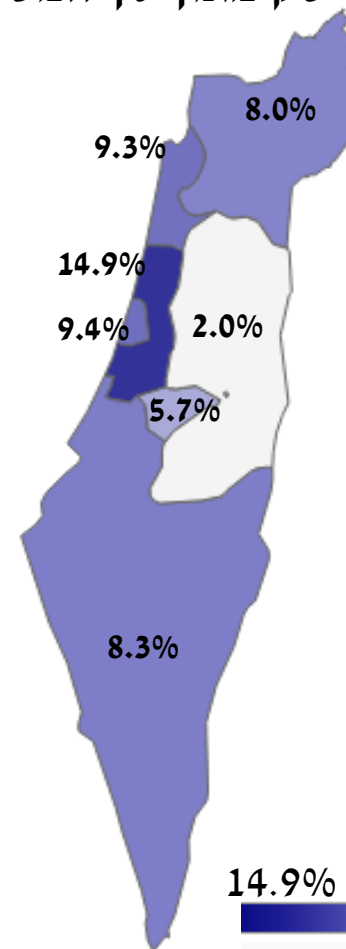


12.0% 4.2%



ריכוז משרות

משרות הייטק מתוך סך המשרות במחוז



14.9% 2.0%



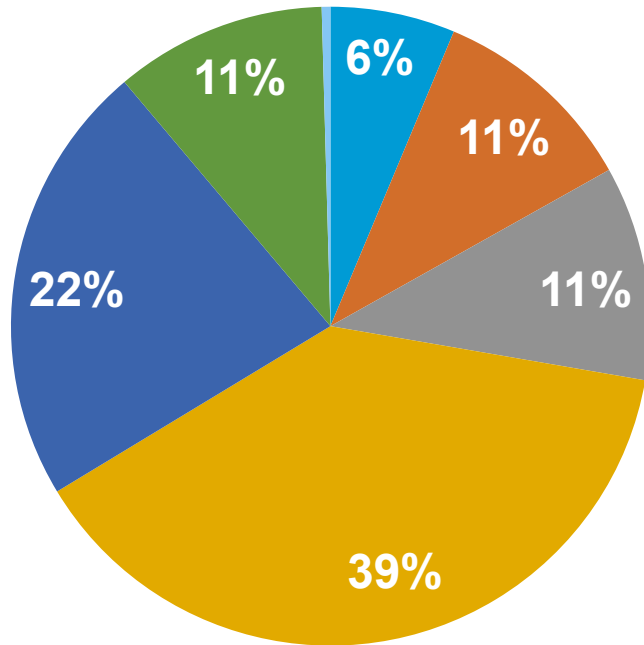
במחוז המרכז

- ❖ 15% מהמשרות הן בענף ההייטק
- ❖ 12% מהתושבים הם עובדי הייטק

בעשרים השנים האחרונות משקל משרות ההייטק בתל אביב והמרכז נותר יציב על כ-60%

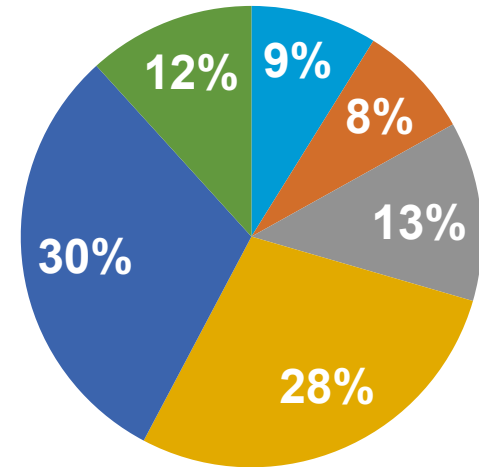
2014

283,260 עובדי הייטק
9.1% מכלל השכירים



1995

115,850 עובדי הייטק
6.9% מכלל השכירים



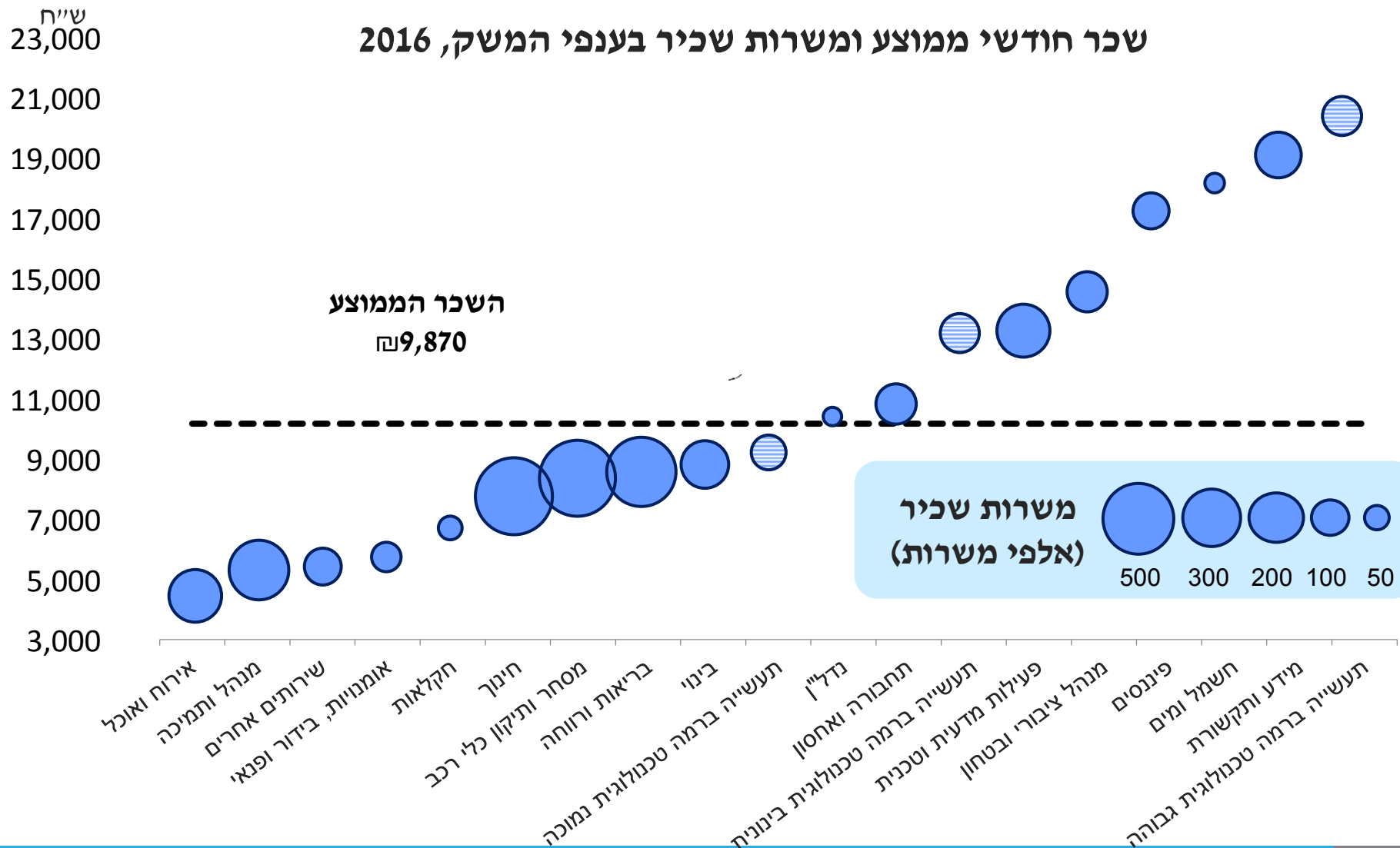
■ יהודה ושומרון ■ הדרום ■ תל אביב ■ המרכז ■ חיפה ■ הצפון ■ ירושלים

*ללא נתונים המסווגים עבור מחוז לא ידוע או לא קבוע

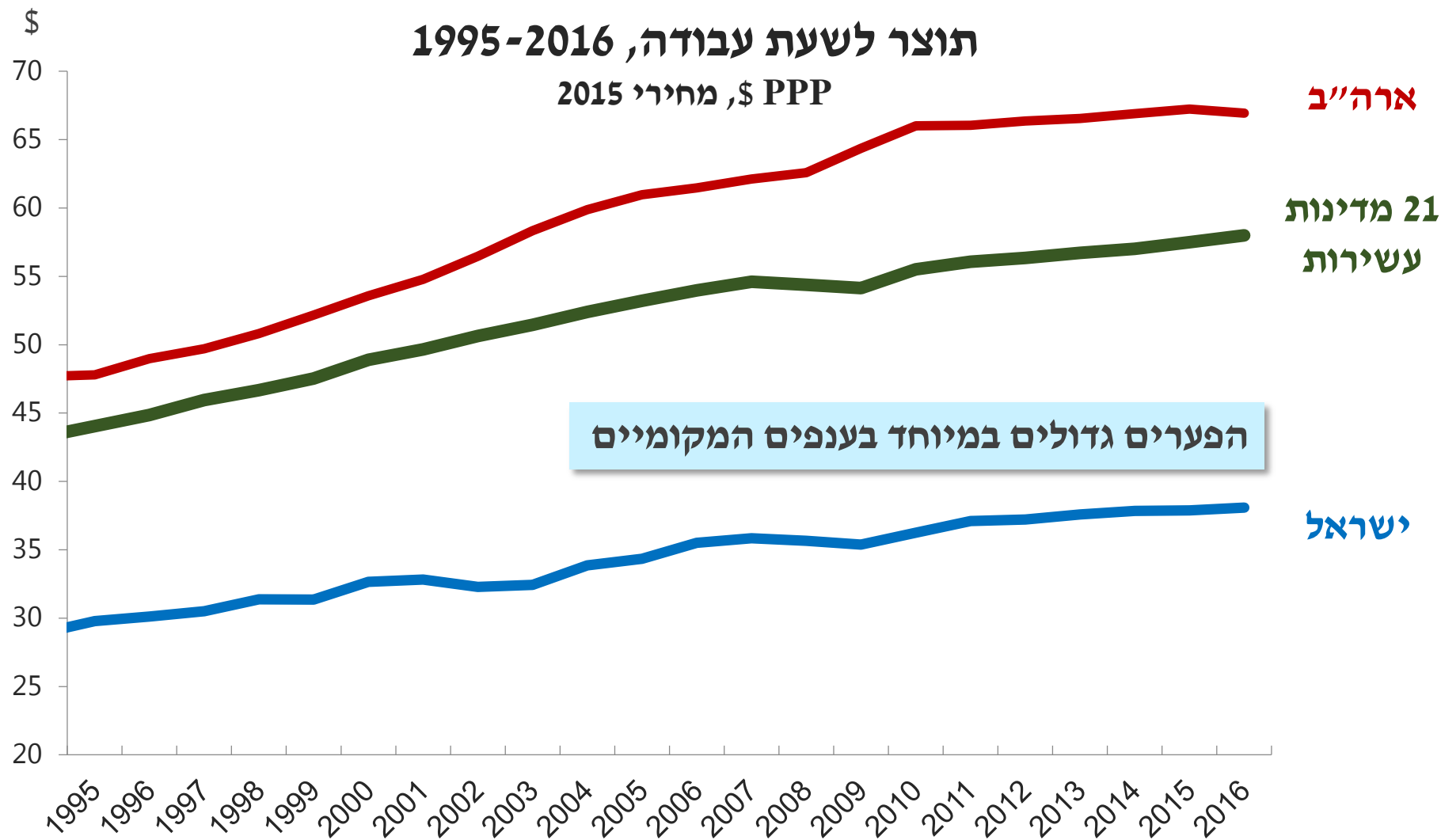
השכר בענפים הטכנולוגיים גבוה בעוד ששני שליש מהעובדים משתכרים מתחת לשכר הממוצע



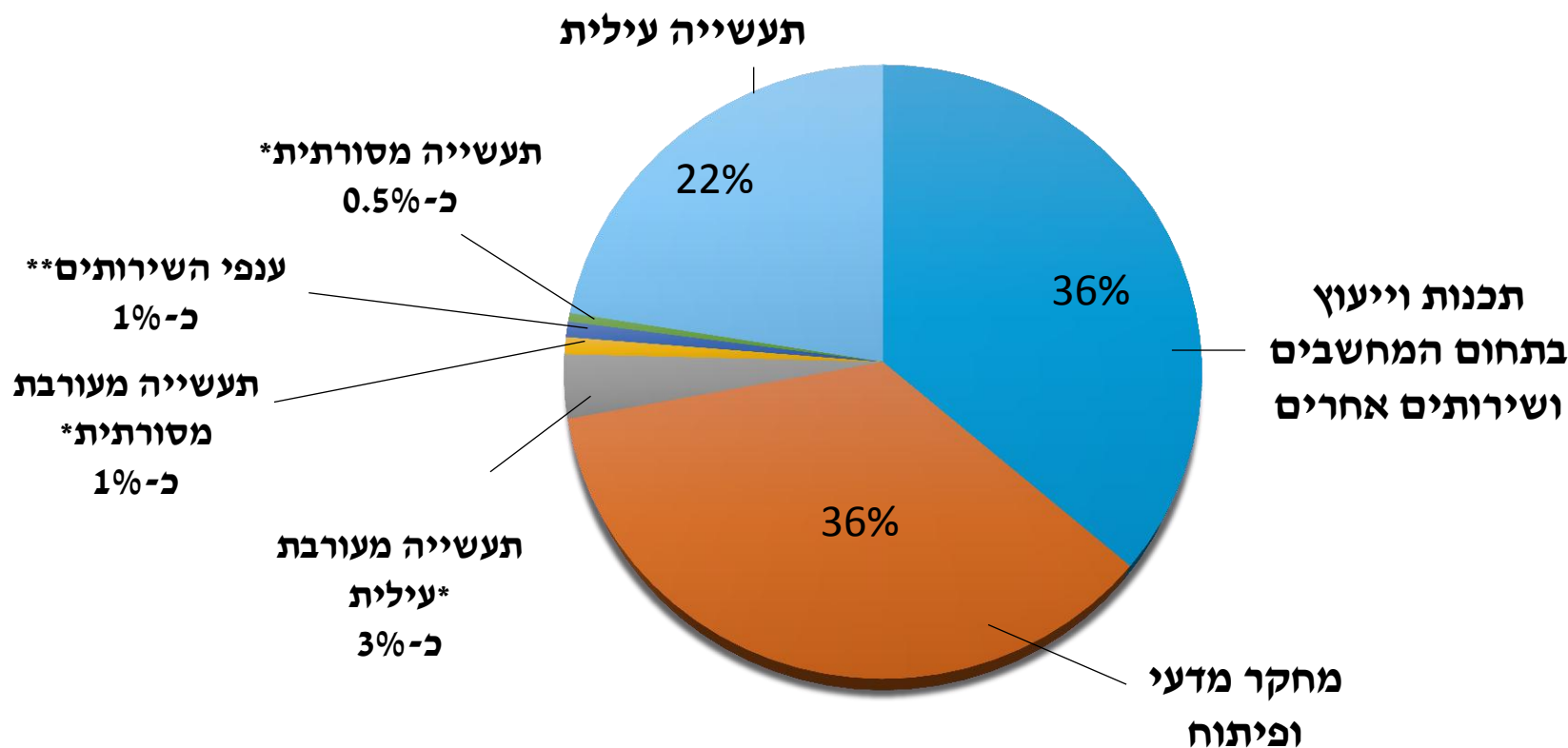
שכר חודשי ממוצע ומשרות שכיר בענפי המשק, 2016



על אף התמונה החיובית העולה מסקטור ההייטק, ישראל לא סוגרת את פער הפריון



סך ההוצאה למו"פ לפי ענף כלכלי ולפי עצמה טכנולוגית במגזר העסקי 2014



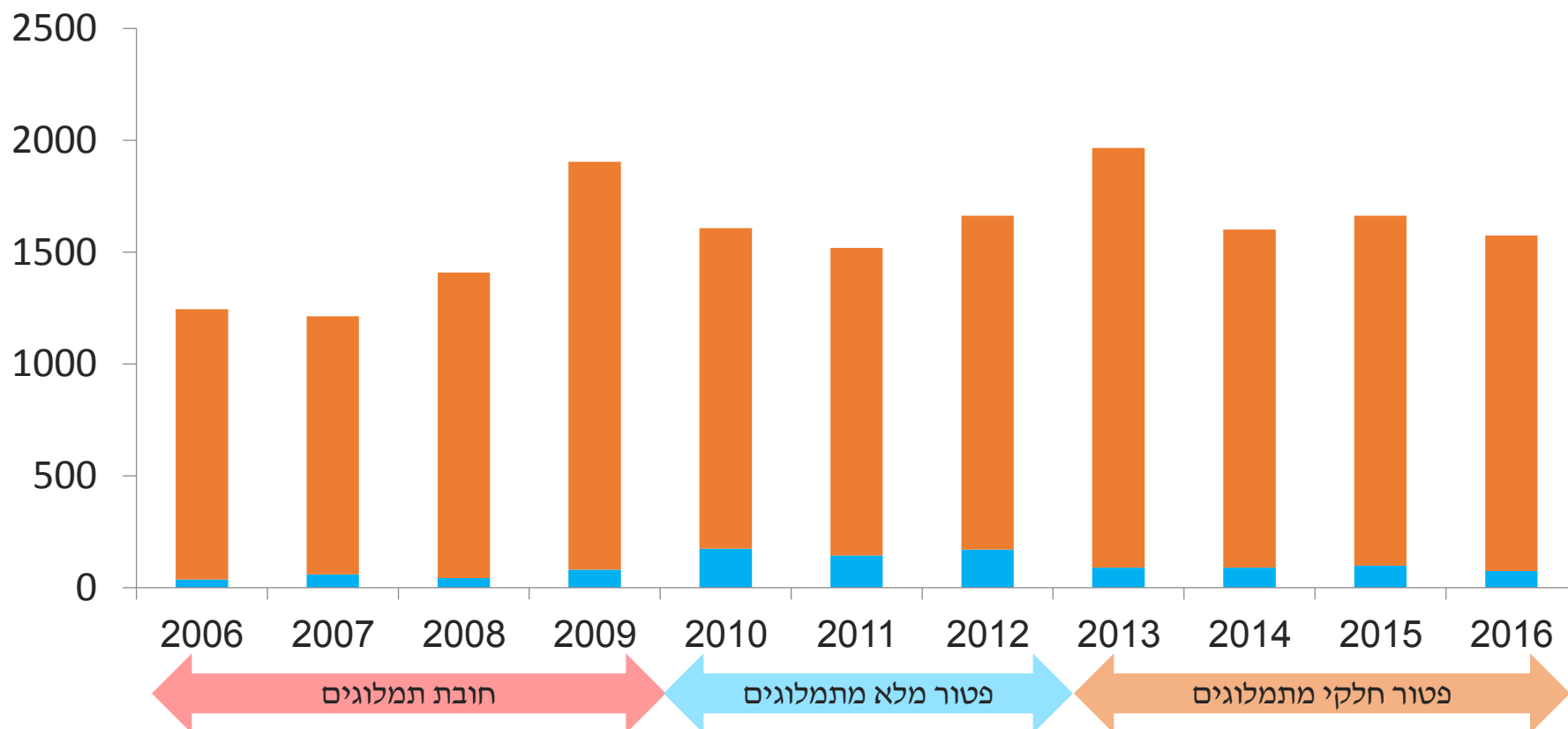
**מלבד ענפי התכנות והייעוץ בתחום המחשבים ושירותים אחרים ומחקר מדעי ופיתוח
מחקר מדעי ופיתוח כולל חברות הזנק ומרכזי מו"פ של חברות בינלאומיות

5% ממענקי הרשות לחדשנות מופנים לתעשייה המסורתית



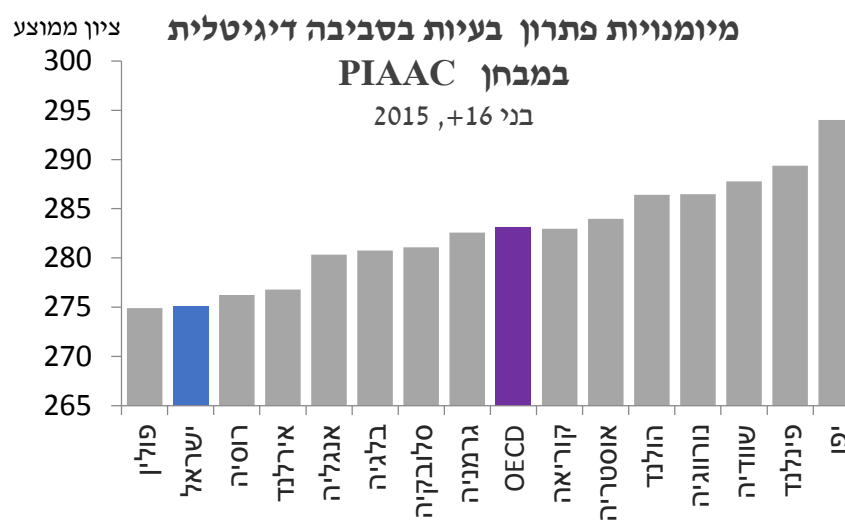
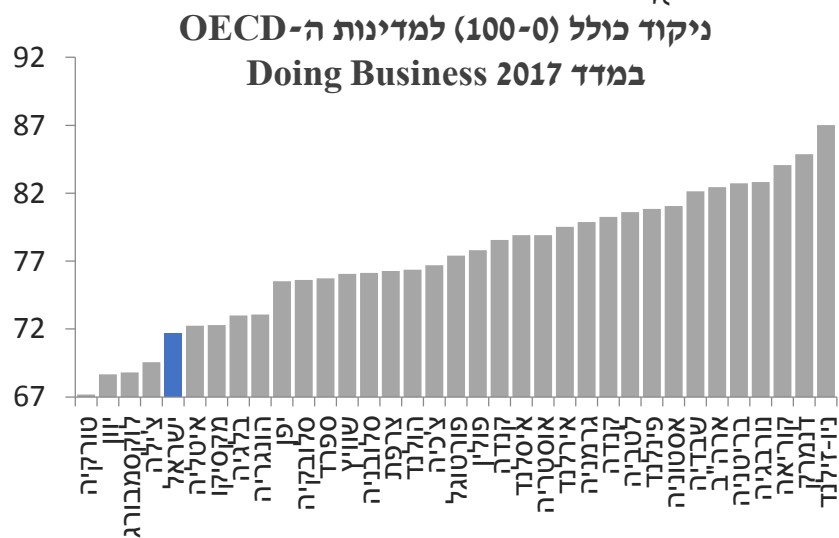
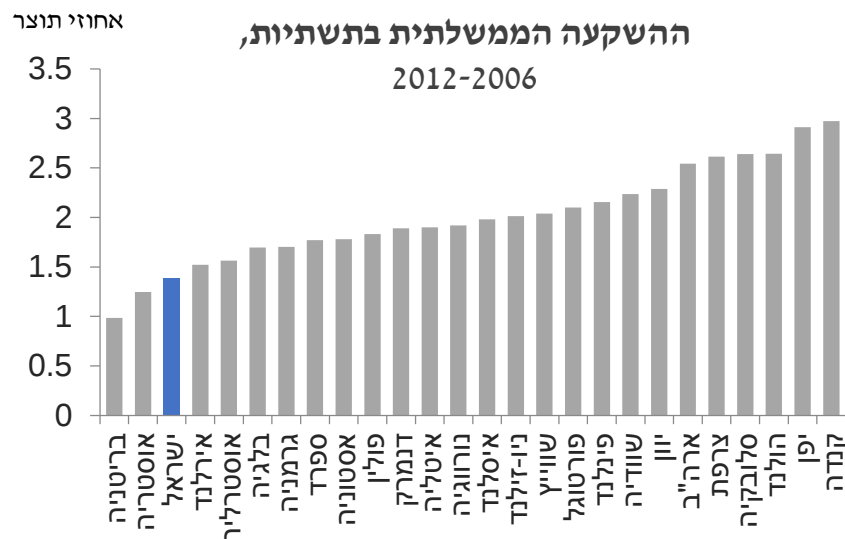
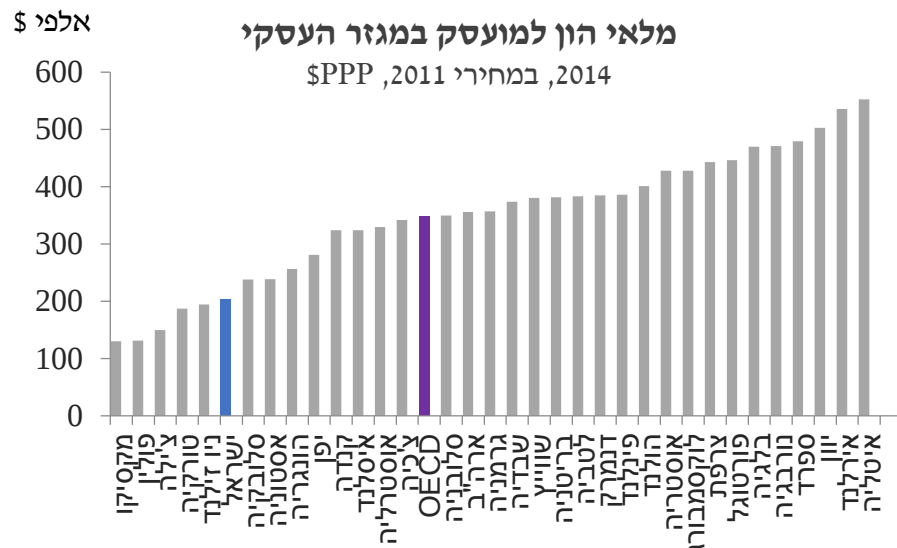
סך מענקים במסלול תעשייה מסורתית מסך כל יתר מענקי הרשות, 2006-2016

מיליוני ש"ח



■ מענקים לתעשייה המסורתית ■ יתר המסלולים

הפערים בפריון נובעים מגורמים שונים כמו רגולציה, הון אנושי ומלאי ההון

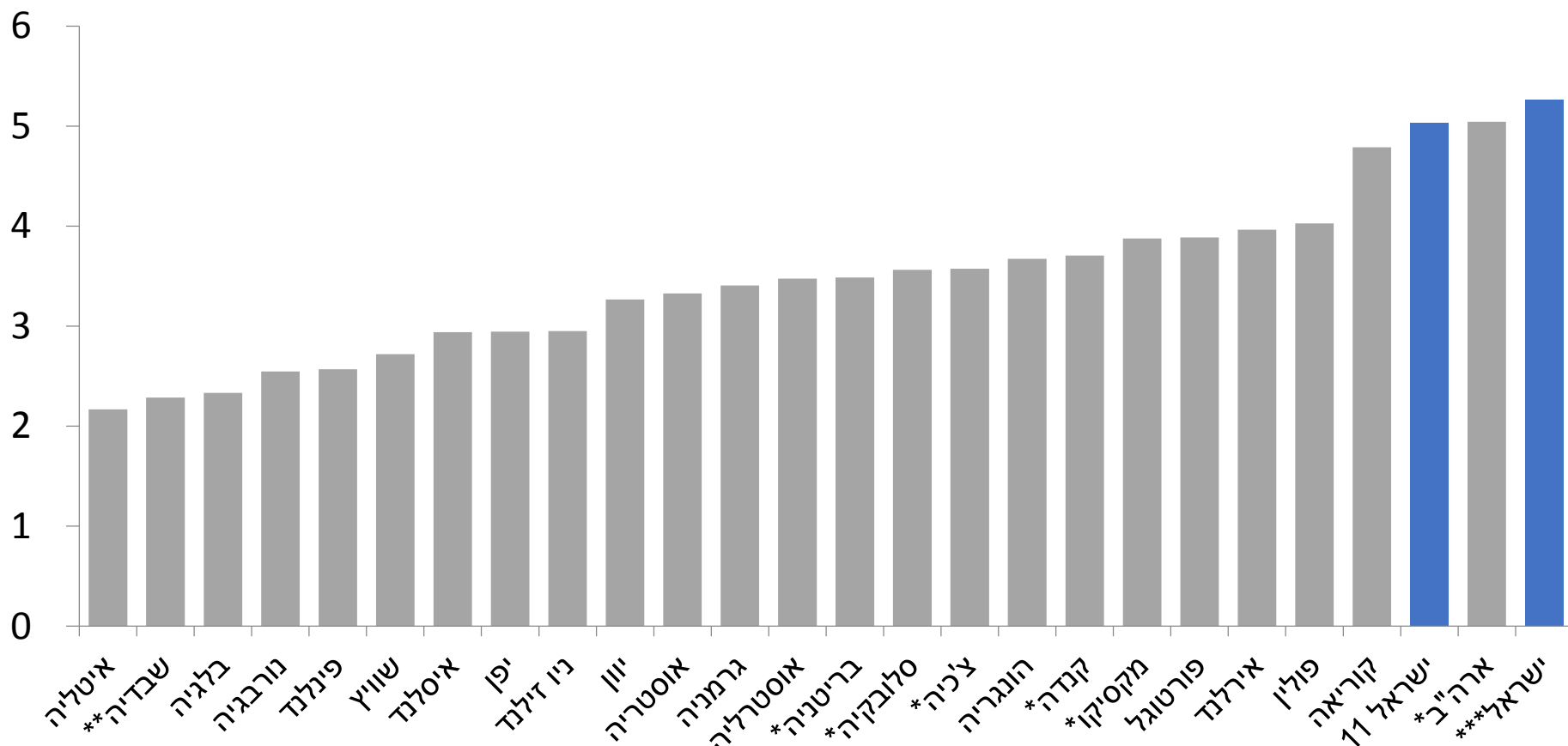


תמונת מצב חברתית

היחס בין העשירונים בשכר ברוטו בהשוואה בינלאומית, 2014



היחס בין שכר העשירון העליון לתחתון, 2014

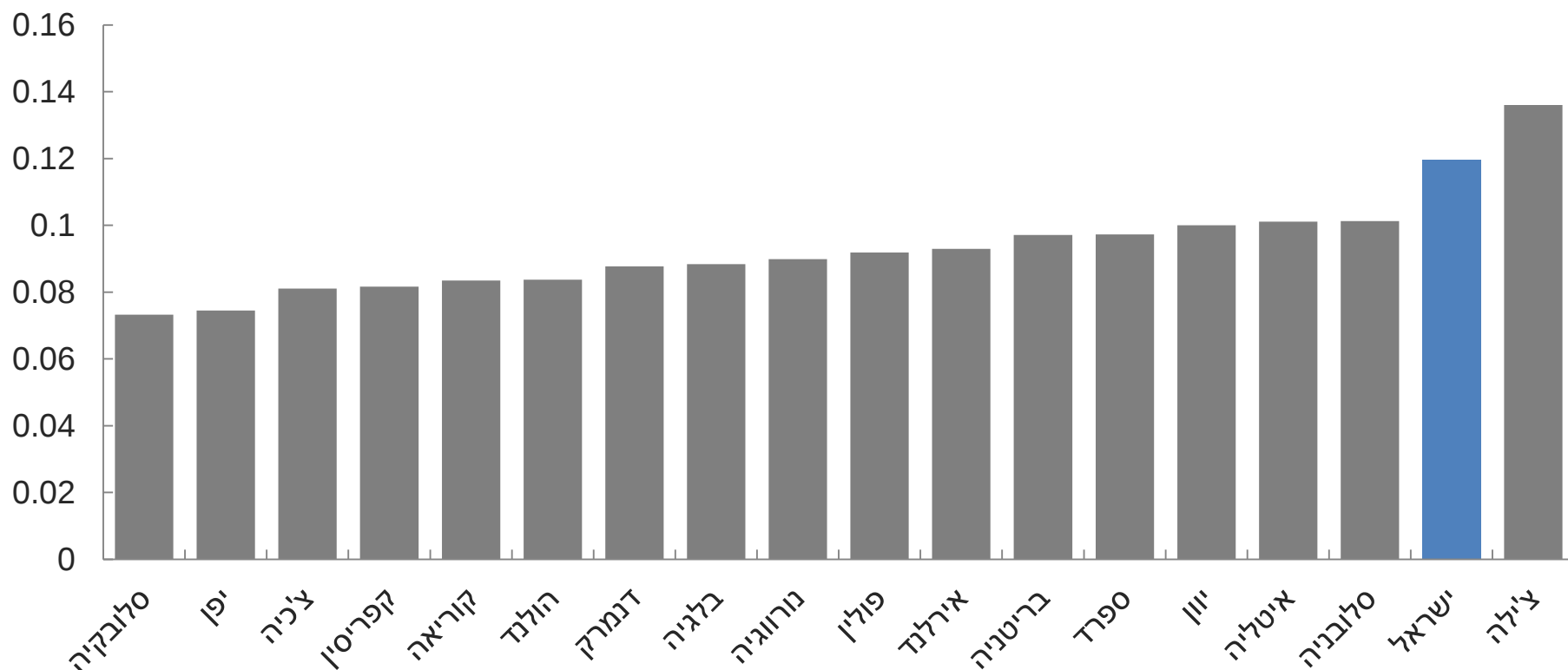


נתון ל- 2015 ** נתון ל- 2013 *** חושב על פי סקרי הוצאות 2014, עם התאמה לגיל

קבוצות האוכלוסייה השונות בישראל נבדלות ביכולות הבסיסיות שלהם בשוק העבודה

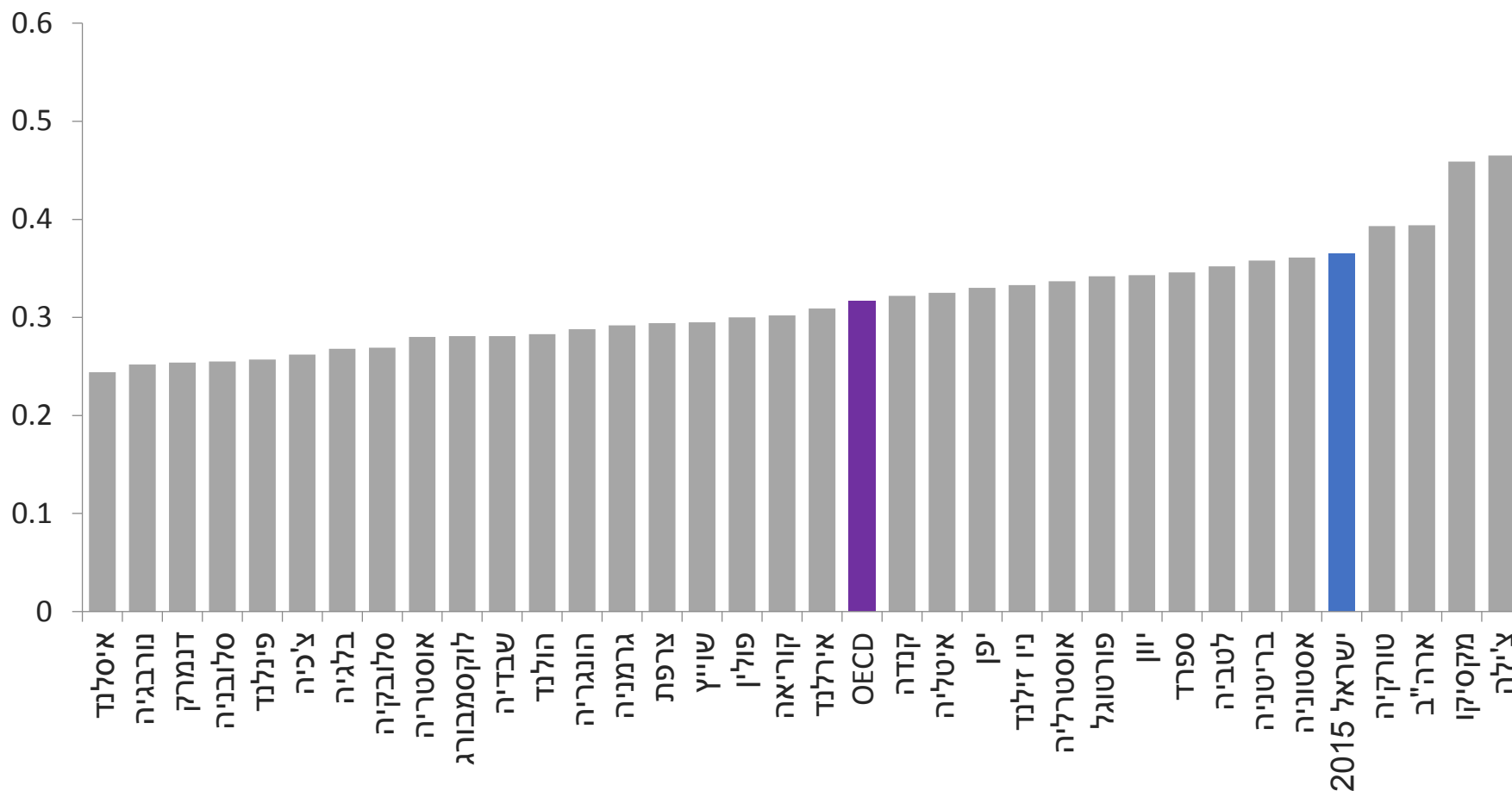


מדד ג'יני לאי-השוויון בציון הממוצע של הבחינות הכמותית והמילולית,
סקר PIAAC, ישראל וחברות אחרות ב-OECD, 2014



אי השוויון בישראל גבוה בהשוואה בינלאומית

מדד ג'יני לאי שוויון בהכנסה הפנויה, 2014*



*2014, או הנתונים העדכניים ביותר הזמינים

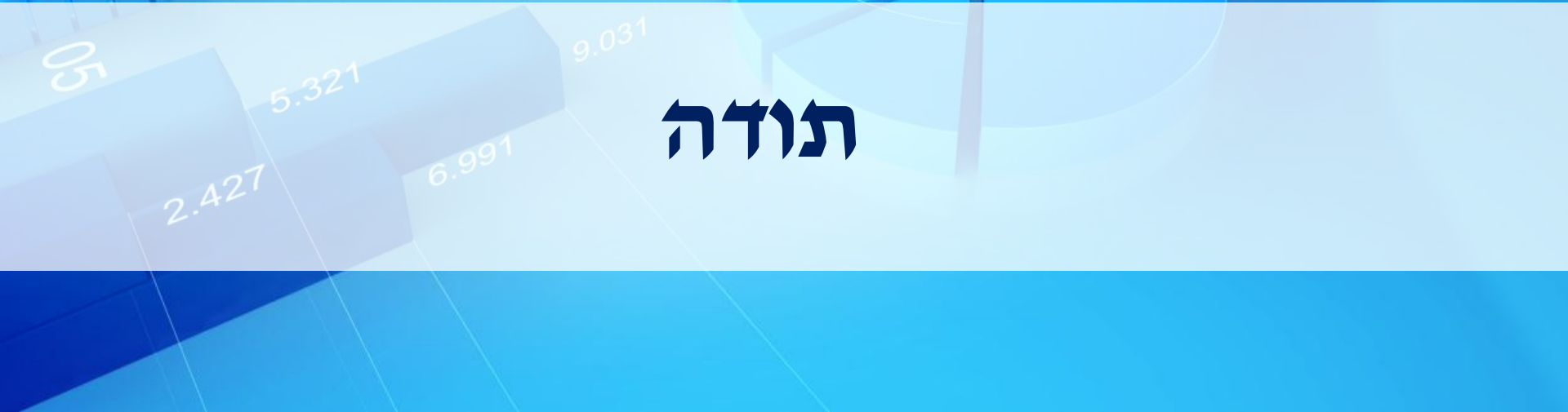
ממשק דואלי לחברה אחת

צמצום הפערים בין שני חלקי הכלכלה הוא תנאי הכרחי לצמצום פערים ולחברה אחת. הדרך לשם עוברת דרך צמיחה מכלילה – כזו שתביא לעליה בפריון גם ב"שאר הכלכלה" וכך יהנו מפרותיה כל חלקי האוכלוסיה; (ולא דרך האטת הקטר)

התחומים שבהם יש לטפל:

- ✓ הון אנושי
- ✓ תחרות
- ✓ אימוץ טכנולוגיות
- ✓ עידוד חדשנות
- ✓ טיוב הרגולציה
- ✓ שיפור התשתית הפיסית





תודה