

**פרוטוקול משיבת המועצה המינהלית (5/2026)  
שהתקיימה בתאריך 27.04.2026 באמצעי תקשורת**

נוכחים מקרב חברי  
המועצה:

אנדרו אביר  
מוטי בסר, מ"מ יו"ר המועצה  
אמיר ירון, נגיד הבנק  
שרון רבין מרגליות

נוכחים מקרב עובדי הבנק:

יורם כהן, מנכ"ל הבנק  
שגיא פוגלר, יועץ מנכ"ל הבנק  
שי רוזנשטוק, המבקר הפנימי  
לירון רייזמן, עוזרת למזכירת הוועדה המוניתרית והמועצה המינהלית  
אסתי שורץ, מזכירת הוועדה המוניתרית והמועצה המינהלית  
טידה שמיר, היועצת המשפטית (נושא 2)

נוכחים נוספים בנושא מס' 2:

הילה אלקיים, חטיבת הון אנושי ומשאבי ארגון  
סיגלית סוסנה, מנהלת חטיבת הון אנושי ומשאבי ארגון

**סדר היום:**

1. מינוי מ"מ יו"ר מועצה
2. ייצוג הולם של אוכלוסיות זכאיות בקרב עובדי בנק ישראל

**נושא 1 בסדר היום: מינוי מ"מ יו"ר מועצה**

לנוכח העובדה שבתאריך 22 בדצמבר 2025 הסתיימה כהונתם של שניים מחברי המועצה המינהלית בקרב הציבור ובהם יו"ר המועצה, נדרשה המועצה לאשר מ"מ ליו"ר בישיבה הנוכחית.

חבר מועצה ביקש לקבל עדכון בנוגע להתקדמות הליך המינוי של חברים חדשים.

הנגיד אמר כי באשר לוועדה המוניתרית, הליך אישור מינויה של פרופ' נעמי פלדמן כבר נמצא בממשלה. לגבי מועמדים למועצה המינהלית והמועמד הנוסף לוועדה המוניתרית, הנושא מצוי כעת בדיונים סופיים עם ועדת האיתור ולאחר מכן יעבור לטיפול המערכות הממשלתיות. תהליך זה צפוי להימשך זמן מה.

**החלטות:**

המועצה המינהלית ממנה את חבר המועצה מר מוטי בסר כמ"מ של יו"ר המועצה המינהלית בישיבת המועצה בתאריך 27 באפריל 2026.

**נושא 2 בסדר היום:** ייצוג הולם של אוכלוסיות זכאיות בקרב עובדי בנק ישראל

מזכירת הוועדה המוניתרית והמועצה המינהלית ציינה כי תחילה יוצג הסיכום על ייצוג הולם לרבעון הראשון של שנת 2026, ולאחר מכן יוצג הדיווח השנתי לשר המשפטים על הייצוג ההולם של האוכלוסיה האתיופית ובני העדה הדרוזית לשנת 2025. היא הדגישה כי על בנק ישראל להגיש את הדיווח לשר המשפטים עד לתחילת השבוע הבא ולכן הדיון מתקיים במועדו הנוכחי.

עובדת חטיבת הון אנושי ומשאבי ארגון הציגה את סיכום פעילות הבנק לרבעון הראשון של שנת 2026. היא ציינה כי הבנק פעל להרחבת מקורות הגיוס באמצעות יוזמות ושיתופי פעולה חדשים של החטיבה ובהם: עבודה משותפת עם אגף השיקום וארגון נכי צה"ל, שיתוף פעולה עם עמותת "טק קריירה" לשילוב בני הקהילה האתיופית בתפקידים טכנולוגיים וכן קידום גיוס עולים חדשים בשיתוף משרד העלייה והקליטה. העובדת הוסיפה כי הבנק נמצא בקשר עם האוניברסיטה העברית במטרה להגדיל את החשיפה מקרב החברה הערבית. היא ציינה כי נכון לרבעון זה, בבנק ישראל יש 128 עובדים מאוכלוסיות הגיוון והם מהווים 12.5% מכלל העובדים. לדבריה, זוהי ירידה קלה לעומת שנת 2025 הנובעת מסיומי העסקה, אולם המגמה צפויה להשתנות לטובה בהמשך השנה. היא הוסיפה כי במהלך הרבעון הראשון נקלטו שלושה עובדים חדשים מאוכלוסיות הגיוון, עולה חדש ושני עובדים מהאוכלוסיה החרדית ומועמדים נוספים נמצאים כעת בתהליכי גיוס. העובדת הציגה את הסיבות לסיום ההעסקה של עובדים מאוכלוסיות הגיוון. היא הסבירה כי הירידה במספר העולים החדשים נובעת מכך שלאחר תקופה מוגדרת הם אינם נחשבים עוד כעולים חדשים על פי הקריטריונים, ולכן נגרעים ממצבת העובדים המשויכת לאוכלוסיית גיוון זו.

עובדת חטיבת הון אנושי ומשאבי ארגון הציגה את הדיווח השנתי לשר המשפטים. הדיווח כולל את נתוני ההעסקה של החברה הדרוזית ובני הקהילה האתיופית. היא ציינה כי ישנה עלייה בנתוני ההעסקה, בדגש על החברה הדרוזית. לדבריה, לאחר תקופה ממושכת ללא גיוסים מהעדה הדרוזית, נקלטו בשנה האחרונה שתי סטודנטיות מאוכלוסיה זו.

מנהלת חטיבת הון אנושי ומשאבי ארגון אמרה כי היא עומדת בקשר רציף עם אגף השיקום במשרד הביטחון. לנוכח העובדה כי ישנם כ-15,000 פצועים, פנה הבנק לאגף במטרה לבחון אפשרות לגיוסם של פצועי צה"ל וקיום ירידי תעסוקה ייעודיים למקצועות הרלוונטיים לבנק. היא הוסיפה כי הבנק רואה בכך תרומה חשובה לחברה והוקרה ראויה לפצועים זאת מעבר לערך המוסף המקצועי שהם יביאו איתם לבנק.

מ"מ יו"ר המועצה בירך על היוזמה החשובה.

עובדת חטיבת הון אנושי ומשאבי ארגון המשיכה בהצגת הדיווח השנתי לשר המשפטים ואמרה כי בשנת 2025 נקלטו שישה עובדים יוצאי אתיופיה והם מהווים 3.8% מסך הנקלטים לבנק. כמו כן נקלטו שני עובדים בני העדה הדרוזית, מהווים 1.2% מסך הנקלטים לבנק. היא ציינה כי בזכות פעילותו הענפה של הבנק בתחום זה התקבל מכתב הערכה משר המשפטים, המציין לשבח את מאמצי הבנק לקידום הגיוון התעסוקתי. היא פירטה את הפעולות המרכזיות שנקט הבנק לקידום גיוס ושימור עובדים מאוכלוסיות גיוון: ראשית, המועצה קבעה יעד שנתי לגיוס עובדים אלה. שנית, הבנק העמיק שיתופי פעולה אסטרטגיים, כדוגמת הקשר עם עמותת "טק קריירה" לשילוב בני הקהילה האתיופית. שלישית, הבנק פועל להרחבת מקורות הגיוס באמצעות פרסום ממוקד ברשתות החברתיות ובקבוצות ייעודיות לקהלי היעד. לצד הגיוס החטיבה מספקת ליווי וייעוץ קריירה לעובדים מאוכלוסיות אלו, ובמקביל מקיימת הכשרות למנהלים ולצוותים בנושא ניהול והתנהלות מיטבית בסביבת עבודה מגוונת. היא ציינה כי אמנם בשנת 2025 פורסמו שתי משרות ייעודיות לסטודנטים, אך מהנתונים עולה כי רוב

העובדים מאוכלוסיות הגיוון מעדיפים להגיש מועמדות למשרות כלליות ולא למסלולים הייעודיים. מגמה זו מאפשרת לבנק להפעיל מנגנוני העדפה מתקנת בתהליכי הגיוס הרגילים בעת הצורך. יעד הגיוס השנתי שהציבה המועצה - למעלה מ-15% מסך הקליטות לשנה אכן מהווה אתגר לבנק, והבנק פועל להשגת היעד באמצעות הרחבת הפעילות המשותפת עם עמותות המתמחות בפנייה ממוקדת לכל אחת מאוכלוסיות אלו. העובדת סיכמה וציינה כי לקראת שנת 2026 יתמקד הבנק בחיזוק התרבות הארגונית באמצעות יצירת סביבת עבודה מכילה, המגבירה את תחושת השייכות של עובדים מאוכלוסיות הגיוון ושל כלל עובדי הבנק. היא הציגה גם את הצעדים שינקוט הבנק כדי לקדם תחום זה: תגבור נוכחות בירידי תעסוקה וייזום אירועי גיוס ייעודיים, לצד המשך שילוב עובדים במסלולי קידום, אשר מכשירים אותם מתפקידים התחלתיים למשרות קבועות. במקביל יימשך הליווי המקצועי לעובדים ולמנהלים לטובת ניהול מיטבי של צוותים מגוונים, תתקיימה הדרכות רענון לצוותי הגיוס ותבוצע בחינה שוטפת של תהליכי המיון.

מזכירת הוועדה המוניתרית והמועצה המינהלית הקריאה את ההחלטות המוצעות בנושא.

הנגיד ביקש להודות לעובדת חטיבת הון אנושי ומשאבי ארגון על עבודתה המבורכת.

### **החלטות:**

1. המועצה המינהלית קיבלה דיווח מהנהלת הבנק על המאמצים שהנהלה עושה לגייס עובדים הזכאים לייצוג הולם בהתאם לסעיף 60ב לחוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975, המפנה לסעיף 50א. המועצה מתרשמת שהנהלת הבנק עושה מאמץ ראוי לגייס עובדים מאוכלוסיות הגיוון ומעודדת מהלכים אלו. המועצה רואה לפניה אתגר להגדיל באופן משמעותי את מספר העובדים מאוכלוסיות הגיוון בשנים הבאות.
2. המועצה המינהלית תדווח למשרד המשפטים על החלטתה באשר לייצוג הולם למי שהוא או שאחד מהוריו נולדו באתיופיה או שהוא בן העדה הדרוזית, בליווי מכתב הבנק.