

פרוטוקול החלטות משיבת המועצה המינהלית
שהתקיימה בתאריך 27.04.2021 באמצעות אמצעי תקשורת

נוכחים מקרב חברי המועצה:

יהושע שמר, יו"ר המועצה המינהלית
אנדרו אביר, המשנה לנגיד הבנק
סגי איתן
מוטי בסר
אמיר ירון, נגיד הבנק
נעים נג'אר
שרון רבין מרגליות

נוכחים מקרב עובדי הבנק:

נאוה אוסטרוב, עוזרת מזכירת הוועדה המוניתרית והמועצה המינהלית
דוד אליה, החטיבה למשאבי אנוש ומינהל
יהונתן אתר, יועץ המנכ"ל
ליאור ג'ורג', מנהל החטיבה לטכנולוגיית המידע
שולמית גרי, מנכ"לית הבנק
יוסי פרוור, מנהל אגף משאבי אנוש, החטיבה למשאבי אנוש ומינהל
רונן קופמן, מנהל החטיבה למשאבי אנוש ומינהל
איל רוזן, מנהל החטיבה למידע וסטטיסטיקה
שי רוזנשטוק, המבקר הפנימי
אסתי שורץ, מזכירת הוועדה המוניתרית והמועצה המינהלית
אבי שמיר, לשכת המנכ"לית
טידה שמיר, היועצת המשפטית

סדר היום:

1. עבודה מרחוק בבנק ישראל

הדיון:

נושא 1 בסדר היום: עבודה מרחוק בבנק ישראל

הנגיד הציג את מטרת הפגישה, הצגת הפיילוט לעבודה מרחוק שהוצג על ידי הממונה על השכר ושהבנק רוצה לפעול לפיו החל מתחילת החודש הקרוב. בטווח הרחוק יותר הבנק מעוניין ליישם את העבודה מרחוק בצורה רחבה יותר.

חבר מועצה ציין שהחומר לדיון הועבר במהלך היום וביקש להציג את המתווה בצורה מפורטת.

מנכ"לית הבנק ציינה שעקב לוחות הזמנים הקצרים החומר הועבר רק במהלך היום, היא הוסיפה שהנוהל שצורף טרם אושר בוועדת הנהלים של הבנק. המנכ"לית הציגה את הצורך למעבר לעבודה מרחוק לאור הניסיון שנצבר בשנת הקורונה. המנכ"לית סקרה את ההליכים שקדמו להצגת המתווה לעבודה מרחוק למועצה המינהלית, שכללו בין היתר הקמת ועדות, התייעצות עם גופים בישראל, בנקים מרכזים בחו"ל, ועד העובדים ויועצים. בשלב הראשון הבנק מבקש לאמץ את הפיילוט של הממונה על השכר בהתאמה לבנק ובשלב השני לעבוד שני ימי עבודה מהבית.

מנהל חטיבת משאבי אנוש ומינהל סקר באופן מפורט את תהליך הכנת המתווה, וציין בין היתר את אחוז העובדים שיוכלו לעבוד מרחוק, הסדרי הנוכחות לעבודה מרחוק, הצורך בניהול לפי תפוקות, חשיבות התקשורת הפנים ארגונית. הוא ציין

יתרונות נוספים של עבודה מרחוק הכוללים נגישות לאוכלוסייה מהפריפריה וחסכון בעלויות. הוא הוסיף שלאחר החלטת המועצה, תופץ ההודעה בנושא לעובדים שתתבסס על חוזר הממונה על השכר.

חבר מועצה אמר שהחוזר לעובדים מחייב אישור היועמ"ש של הבנק. הוא הוסיף שיש להדגיש לעובדים כי הבנק יכול להפסיק עם הפיילוט באופן מיידי, מדובר בהתייעלות הבנק ולא בהטבת שכר.

חבר מועצה אחר אמר שבהצגת העובד אין התייחסות לפיקוח על העבודה שתבוצע בתקופת הפיילוט. הוא הציע שעובדים ידווחו על המשימות שבוצעו כפי שמקובל במשרדים בסקטור הפרטי.

חבר מועצה נוסף אמר שבהצגת העובד אין התייחסות ישירה לתשלומים שאינם משולמים בעבודה מרחוק.

מנהל חטיבת משאבי אנוש ומינהל, השיב לחבר המועצה הנוסף, שההתייחסות לתשלומים שאינם משולמים בעבודה מרחוק תוצג בהודעה לעובדים. בנוגע לפיקוח על העבודה, הכוונה היא לבדוק עמידה ביעדים.

חבר המועצה אחר השיב שעמידה ביעדים היא בדיקה לטווח ארוך, העובד נדרש להצהיר מה ביצע באתר יום.

חבר מועצה אמר שהנהלת הבנק צריכה לבחון איזה פיקוח ניתן לבצע על דיווחי העובדים, לדעתו יש למדוד את התפוקות.

מנכ"לית הבנק אמרה שהעובדים מדווחים כיום, בעת עבודה מרחוק, על המשימות שבוצעו באותו יום. לבנק חשוב לבצע שינוי תרבותי בנושא.

חבר מועצה אמר שדיון המועצה נועד לאמץ את חוזר הממונה על השכר כלשונו בשלב הראשון. בהמשך נדון בשלבים הבאים.

לשאלת חבר מועצה השיבה מנכ"לית הבנק, שהממונה בכל גוף בבנק, יוודא שבכל יום נמצא לפחות עובד אחד ושיוגדר יום אחד בשבוע בו כל העובדים יגיעו לעבודה במשרדי הבנק.

חבר מועצה סיכם את הדיון ואמר שהמועצה מאשרת פיילוט לחצי שנה בהתאם לחוזר הממונה על השכר, יש לקחת בחשבון את הערת חבר המועצה בנושא דיווח על משימות כפי שמקובל בסקטור הפרטי. יש להעביר את נוהל עבודה מהבית בשגרה והצהרת עובד להעסקה מרחוק לאישור היועצת המשפטית לפני הפעלת המתווה.

חבר מועצה אחר הוסיף שיש להתייחס בהצגת העובד, לאי מתן תשלום על שעות נוספות כפי שמוצג בחוזר הממונה על השכר.

חברי המועצה והנגיד הודו למנכ"לית הבנק, לראש חטיבת משאבי אנוש ולראשי החטיבות על היסודיות והמקצועיות בהכנת התוכנית.

החלטות:

1. המועצה מאשרת יישום עבודה מרחוק ליום אחד כפיילוט לחצי שנה, על פי המתווה של הממונה על השכר והסכמי עבודה (חוזר מספר 2021-1-11 מתאריך 18 באפריל 2021). בעתיד ייבחן מעבר ליומיים עבודה מרחוק על פי מתווה שיוצג למועצה המינהלית.
2. טופס הצהרת עובד להעסקה בעבודה מרחוק ונוהל עבודה מהבית בשגרה, יועברו לאישור היועצת המשפטית לפני הפעלת המתווה.



בנק ישראל
מזכירות הוועדה המוניתרית והמועצה המינהלית

נושא שאינו בסדר היום: החלטות ועדת תגמול
נגיד הבנק עדכן על הטיפול בהחלטות ועדת תגמול.