

פרוטוקול משיבת המועצה המינהלית (17/2016)

שהתקיימה בתאריך 15.12.2016 במשרדי בנק ישראל בתל אביב

נוכחים מקרב חברי המועצה: אורי גלילי, יו"ר המועצה המינהלית
יצחק אידלמן
נדין בודו-טרכטנברג, המשנה לנגידת הבנק
נינה זלצמן
קרנית פלוג, נגידת הבנק (בנושא מס' 1)
דניאל אחיאשילי, ראש מטה הנגידה
חזי כאלו, מנכ"ל הבנק
אילן סוציאנו, עוזר למזכירת הוועדה המוניתרית והמועצה
המינהלית
שי רוזנשטוק, מבקר הפנים
אסתי שורץ, מזכירת הוועדה המוניתרית והמועצה המינהלית
טידה שמיר, היועצת המשפטית (טלפונית, בנושא מס' 2 חלקית)
נוכחים נוספים בנושא מס' 1 של סדר היום:
יוסף פרור, מנהל יחידת השכר, החטיבה למשאבי אנוש ומנהל
(טלפונית)
פנינה קרן, מנהלת החטיבה למשאבי אנוש ומנהל
סמדר קפלן, עורכת דין חיצונית (טלפונית)
נוכחים נוספים בנושא מס' 2 של סדר היום:
עירית מנדלסון, מנהלת מערכת, חשבונות ומערכות תשלומים וסליקה
(חות"ם)
עופר ארז, רו"ח, שותף אחראי, משרד קוסט פורר גבאי את קסירר

סדר היום:

1. אישור תנאי שכר
2. אישור הדוחות הכספיים לשנת 2016

הדיון:

נושא 1 בסדר היום: אישור תנאי שכר

יו"ר המועצה המינהלית אמר שהמועצה כונסה לישיבה דחופה כדי לאשר את ההסכם הקיבוצי וכדי לבחון חלופות לפרסום הדוחות הכספיים של הבנק ל-2016 לנוכח האפשרות כי בתום חודש ינואר 2017 לא יהיה מניין חוקי לכינוס המועצה. הוא שאל אם הממונה על השכר במשרד האוצר הסכים

למשמעות הכספית הכוללת של הסכם השכר על נספחיו. הוא ביקש הסברים לסוגיית הכונויות בבנק.

מנכ"ל הבנק אמר שבפני המועצה הונחו טיוטות ההסכמים וכי עדיין קיימות מחלוקות בין הצדדים. למשל, בסוגיה של תשלומים למפרע (רטרואקטיביים) בגין העלאת ערך השעה לעובדים מדור 2008: אילו הגנות יעמדו לבנק מפני הוצאות במקרה שעובד יתבע, בבית הדין, תשלומים למפרע ויזכה בתביעתו.

חבר מועצה שאל מהי המשמעות של המושג "ערך שעה".

מנכ"ל הבנק הסביר שעובדי דור 2008 מקבלים תמורה עבור שעות נוספות, אולם היא נמוכה באופן ניכר מזו שהייתה אמורה להיות.

נגידת הבנק הוסיפה שהחוק קובע שבגין שעה נוספת המעסיק ישלם שיעור מסוים מעבר לתעריף הרגיל בגין רכיבים של המשכורת. מזה זמן רב שהבנק מפר למעשה את החוק ואינו משלם, עבור השעות הנוספות של עובדי דור 2008, את התעריף המוגדל על חלק מהרכיבים כנדרש.

מנכ"ל הבנק אמר שב-2012 היה ניסיון לתקן את העיוות האמור, אלא שמשד האוצר התנה את התיקון בהפחתה בסעיף שכר אחר – כך שהתוספת לא תגדיל את סך תשלומי השכר לעובדי הבנק – ולכך ועד העובדים התנגד. המנכ"ל ציין כי הממונה הקודם על השכר במשרד האוצר הסכים שהתוספת עבור ערך השעה לא תינתן על חשבון רכיבי שכר אחרים, ובלבד שהתוספת לא תינתן למפרע. המנכ"ל הדגיש כי מכיוון שחלף זמן רב, ערך התשלומים למפרע גדל באופן ניכר. המנכ"ל ציין כי ב-2015 הוא שקל את האפשרות לכלול את סוגיית שיפור תנאי ההעסקה של דור 2008 במו"מ על הסכם המעבר, אך החליט שלא לעשות כן משום שמדובר בסוגיה מורכבת שהייתה מונעת לסכם את תנאי הסכם המעבר במסגרת הזמן המוגבל שעמד לרשותו. הוא הדגיש שההסכם הנדון כעת מסכם את החלק הראשון במו"מ על תנאי השכר של דור 2008, ובאפריל 2017 צפוי להתחיל המו"מ על החלק השני. המנכ"ל ציין שבהסכם הנדון יש סעיף הקובע שוועד העובדים לא יסייע לעובד שיבקש לתבוע תשלומים למפרע.¹

¹ הוחלט לא לפרסם – נושא שפרסומו יכול לפגוע במו"מ / בהליך משפטי.

חבר מועצה העיר שהעובדה שעובד שיזכה בתביעה לקבל תשלומים למפרע לא ייהנה למעשה מזכירתו עשויה ליצור טענה של פגיעה בזכותו של העובד לתבוע. משום שההסכם מעקר בפועל את הזכות הזאת.

מנכ"ל הבנק ציין שההסכם מקנה לבנק, בין היתר, את האפשרות להעסיק 10 עובדים ארעיים בתפקידים מקצועיים. ההסכם קובע גם שינוי ברמת אחזקת הרכב לעובדי דור 2008 ומגדיל את כמות ימי הכוננות – שבהם משתתפים בעיקר עובדים מדור זה – מ-200 ל-280. תוספת כוננויות הוא כלי המשמש גם בהסכמים הקיבוציים של המדינה. הוא הדגיש כי לא מדובר בתוספת שכר פיקטיבית אלא בצורך אמיתי של הבנק להעלות את מספר ימי הכוננות. שיבוץ עובד לימי כוננויות מתבצע על פי תהליך סדור הקבוע בנוהל. הוא ציין כי עובדים שקיבלו אישור מהאגף למשאבי אנוש בבנק לשמש ככוננים, לרוב בחטיבה לטכנולוגיית המידע ובמחלקת חות"ם, משמשים ככאלה יומיים בחודש, בממוצע. הוא הבהיר שמספר העובדים המשובצים לימי כוננות אינו מעוגן בהסכם הקיבוצי, אלא בנוהלי הבנק. לדבריו, דבר שהוא בסמכות ההנהלה הוא לא חלק מההסכם, וגם הממונה על השכר באוצר מסכים לכך. הוא הוסיף כי הוסכם עוד שב-2017 תהיה תוספת של 27 דרגות שיחולקו בין העובדים, בנוסף למכסה הרגילה. המנכ"ל ציין כי תמורת הגדלת מספר ימי הכוננות ומספר הדרגות, הבנק קיבל שנה נוספת של שקט תעשייתי בהקשר של הסכם המעבר.² השנה הנוספת, החמישית, תסתיים ביוני 2020. המנכ"ל אמר שמדובר בהישג גדול מאוד להנהלת הבנק. והוסיף כי גם הממונה על השכר במשרד האוצר סבר כי התמורה שהבנק משלם עבור השנה החמישית מוצדקת. מנכ"ל הבנק אמר כי ההסכם קובע גם כי אחד משני ימי הבחירה להם זכאי עובד בכל שנה יהיה על פי בחירה חופשית של העובד, כנהוג במדינה. משמע, אם עד כה העובד היה צריך לבחור יומיים מבין רשימה נתונה של ימים, הרי שמעתה הוא יוכל לבחור יום אחד מתוך הרשימה ויום נוסף כאוות נפשו. מנכ"ל הבנק ציין שתקופת השקט התעשייתי בבנק, שמקנה ההסכם הקיבוצי הנדון, היא עד ספטמבר 2017 בעוד שההסכם הקיבוצי האחרון שנחתם במדינה קובע שתקופת השקט התעשייתי במדינה תסתיים בסוף 2017. המנכ"ל ציין שעלות ההסכם היא 2,351 אלפי ש"ח.³ הוא ציין את תרומתן של היועצת המשפטית של הבנק ושל עורכת הדין החיצונית המלווה את הבנק בנושא זה, וכן את תרומתה של ההסתדרות החדשה והעומד בראשה. הוא הדגיש את העובדה כי התהליך מסתיים מבלי שהוכרז במהלכו סכסוך עבודה.

² הוחלט לא לפרסם – נושא שפרסומו יכול לפגוע במו"מ.
³ הוחלט לא לפרסם – נושא שפרסומו יכול לפגוע במו"מ.

חבר מועצה אמר שלדעתו ההסכם המתגבש הוא הישג טוב להנהלת הבנק, ובעיקר התוספת של השנה החמישית של שקט תעשייתי לעניין הסכם המעבר לדיור החלופי. עם זאת, אסור שתוספת זו תכניס את הבנק לשאננות לגבי לוח הזמנים של פרויקט הבינוי והשדרוג של מבנה הבנק. הוא ביקש הסבר למשמעות ביטול הניידות בבנק.

מנהלת החטיבה למשאבי אנוש ומינהל הקדימה ואמרה שאי אפשר לבטל תנאי מתנאי ההסכם הקיבוצי בבנק אלא באמצעות הסכם קיבוצי חדש. היא הסבירה שעל פי ההסכם הקיים יש בתהליך גיוס של עובד שלושה שלבים: ניידות, מכרז פנימי ומכרז חיצוני. שלב הניידות אורך כשבועיים ומאפשר לעובד לעבור, ללא מכרז, לתפקיד שהתפנה או לתפקיד חדש, ובלבד שאין מדובר בתפקיד ניהולי. תנאי הסף עבור תפקיד המוצע בניידות הם, ככלל, נמוכים יותר מתנאי הסף הנדרשים במכרז פנימי. אם עובד משנה תפקיד במסגרת ניידות הוא נשאר עם הגדרת העיסוק שלו, ולכן גם במתח הדרגות של העיסוק. לדוגמה: מנהל יחידה שעבר לתפקיד של כלכלן, שאינו תפקיד ניהולי, נותר עם העיסוק של מנהל יחידה. הניידות מאפשרת לעובדים שחשים כי מיצו את עצמם בתפקיד מסוים, לשנות אותו, ובכך היא עשויה למנוע תחושת שחיקה. היא אמרה כי על פי ההסכם הקיבוצי החדש, שלב הניידות יבוטל.

חבר המועצה הקודם שאל למהות השינוי באחזקת הרכב לעובדי דור 2008.

מנהלת החטיבה למשאבי אנוש ומינהל הסבירה שהתמורה לעובד בגין אחזקת רכב נגזרת, בין היתר, מתפקידו ומהגדרת עיסוקו. היא הדגישה שעל פי כלל הנהוג בבנק, תמורה זו לא תעלה על התמורה עבור רמת רכב מקבילה הנהוגה במדינה. היא הוסיפה שבמסגרת ההסכם יקבל כל עובד מדור 2008 תוספת רכב הגבוהה ברמה אחת מזו שנגזרת מתפקידו ומהגדרת עיסוקו, וציינה כי העלות הכוללת של הטבה זו אינה גבוהה.

חבר המועצה שאל למשמעות הכוונות בבנק.

מנהלת החטיבה למשאבי אנוש ומינהל הסבירה שיש בבנק תפקידים המחייבים עובדים להיות כווננים לאחר שעות העבודה, דהיינו להיות נכונים להיענות לקריאה להגיע לבנק או לבצע עבודה מרחוק בכל שעה משעות היממה כדי לטפל בתקלות המתרחשות לאחר שעות העבודה הרגילות. רוב רובם של הכווננים בבנק הם עובדי החטיבה לטכנולוגית המידע או מחלקת חות"ם. היא הוסיפה

שהכוננות מגבילה מאוד את יכולתו של העובד לנצל את זמנו הפנוי מחוץ לבנק ולכן הוא מתוגמל עבורה.

מנהלת החטיבה למשאבי אנוש ומינהל ציינה כי כיום כ-100 עובדים מקרב עובדי הבנק מתחלקים ב-200 ימי כוננות. על פי ההסכם החדש יועלה מספר ימי הכוננות ל-280. היא הדגישה שהתמורה עבור ימי כוננות אינה משולמת באופן אוטומטי לעובד, אלא רק על פי ימי הכוננות שביצע בפועל במהלך חודש מסוים, ובכפוף לאישור המנהל שלו. בתשובה לשאלת חבר מועצה היא השיבה שאין סטטיסטיקה מדויקת על שיעור הפעמים שבהם הכונן אכן נדרש לממש את הכוננות, אך הוסיפה שהתגמול הוא בשל המגבלות החלות על עובד המצוי בכוננות, הנובעות מהדרישה שיהיה זמין להיענות לכל קריאה.

חבר המועצה שאל כמה עובדים יש בבנק המשתייכים לקבוצת דור 2008, ומנהלת החטיבה השיבה שכ-300. חבר המועצה המשיך ושאל אם באמת נדרש שכ-50% מקרב אותם עובדים יהיו בכוננות. מנהלת החטיבה ציינה כי רק עובדים מקצועיים (ולא מינהליים) משתתפים בימי הכוננות. מנכ"ל הבנק ציין כי יש בבנק תפקידים רבים, שמאוישים על ידי עובדים מדור 2008, המחייבים כוננויות. הוא הוסיף שלאחר יישום ההסכם החדש כל עובד שכזה יהיה זכאי לשתי כוננויות בחודש לכל היותר.

מנהל יחידת השכר הסביר שאם בחודש יש 22-20 ימי עבודה ויש כ-300 כוננות, המשמעות היא שבכל יום רק כ-15 עובדים נמצאים בכוננות והם מכסים מגוון של תפקידים בכל החטיבות והמחלקות בבנק. לדבריו, מדובר בפרופורציה נמוכה למדי.

נגידת הבנק אמרה שצריכה להיות תחלופה של עובדים הנמצאים בכוננות, שכן הכוננות דורשת מהעובד אחריות ומגבילה אותו. לכן עדיף שהרבה עובדים יוכלו להתחלק בימי הכוננות. היא ציינה שלכאורה הכוננויות נותנות בידי ההנהלה כלי לתוספת שכר, אלא שהבנק משתמש בו באופן מובחן ולא באופן גורף.

מנהל יחידת השכר הדגיש שהתמורה לעובד תהיה רק על פי היקף הכוננויות שביצע בפועל, והיא נסמכת על דיווחים מדויקים של המנהל של אותו עובד המפרטים את הימים והשעות שבהם היה העובד כונן. עבור 8 שעות כוננות מקבל העובד תמורה השווה ל-5.33 שעות עבודה. עבור פחות

שעות כוננות יקבל את החלק היחסי. יש מגבלה על מספר שעות הכוננות שעבורן עובד מקבל תמורה.

נגידת הבנק ציינה כי הכוננות תלויה בתפקיד של העובד. משמע, אם עובד ביצע תפקיד שבו נדרשת כוננות ועבר לתפקיד אחר שבו היא אינה נדרשת, הוא יחדל לקבל תמורה עבור ימי כוננות.

מזכירת הוועדה המוניתרית והמועצה המינהלית שאלה אם ישנם תפקידים של כלכלנים בהם נדרשת כוננות. מנהלת החטיבה למשאבי אנוש ומינהל השיבה כי יש כמה תפקידים בחטיבת השווקים, שאותם ממלאים כלכלנים, בהם נדרשת לעיתים כוננות.

נגידת הבנק אמרה שצריך לראות את עניין הכוננויות כ-15 תפקידים שיש בבנק, הקשורים למערכות קריטיות שלו, שהבנק מוכן לשלם כדי להבטיח שהן תפעלנה כראוי ובאופן רציף.

חבר מועצה אמר שמאז שהוקמה, לפני כחמש שנים, המועצה המינהלית מנסה לקדם החלה של קוד אתי בבנק. עתה יש גם דוח של מבקר המדינה שמציין את היעדר קוד אתי בבנק. לדעתו, אסור להסכים לאפשרות שוועד העובדים ימנע החלה של קוד אתי בבנק. הוא הוסיף שאף תמוה בעיניו שההסתדרות מאפשרת מצב של היעדר קוד אתי. בשירות המדינה קיים חוק שירות המדינה - משמעת ובנוסף לו יש את התקשי"ר שקובע כללי אתיקה. לדבריו, בכול ארגון גדול יש קוד אתי. לדעתו, צריך להחיל בבנק קוד אתי מוקדם ככל שאפשר, גם לנוכח ריבוי המקרים שמתפרסמים חדשות לבקרים על חריגה מכללי האתיקה בתחומים שונים. לדבריו, קיומו של קוד אתי הוא גם האינטרס של כול עובד בארגון.

4*

יו"ר המועצה המינהלית אמר שיש להניח את הקוד האתי על שולחן המו"מ כתנאי בעדיפות ראשונה. לדעתו, ההסכם הקיבוצי שהתגבש הוא הסכם טוב לכל הצדדים. היתרונות החשובים ביותר שיש בו עבור הנהלת הבנק הם צמצום פערי השכר בין דור א' לבין דור 2008 והתוספת של השנה החמישית להסכם המעבר. אמנם הוא לא שלם לחלוטין עם התוספת לימי הכוננות, אבל אין בכך כדי לפגום באופן מהותי בעובדה שבסה"כ מדובר בהסכם טוב. הוא הציע לאשר את ההסכם*⁵

⁴ הוחלט לא לפרסם – נושא שפרסומו יכול לפגוע במו"מ.
⁵ הוחלט לא לפרסם – נושא שפרסומו יכול לפגוע במו"מ.

חבר מועצה שאל אם לא ניתן להמיר את התוספת של ימי הכוננות בתוספת אחרת.

מנכ"ל הבנק אמר שהבנק שקל חלופות אחרות אך לא נמצאה חלופה טובה יותר. הוא הוסיף שהכוונה הייתה להימנע מתוספת קבועה לשכר.

נגידת הבנק אמרה שלדעתה לנוכח התנאים שבהם נוהל המו"מ התוצאה היא הסכם טוב מאוד, משום שהוא גם נותן להנהלת הבנק כלים ניהוליים מסוימים, וגם משפר באופן משמעותי את תנאי העסקתם של עובדי דור 2008. היא הדגישה שלהנהלת הבנק יש אינטרס חשוב לשפר את התנאים לעובדים אלה. זאת לנוכח הקשיים שהתגלו בגיוס ובשימור עובדים. הישגים נוספים להנהלה הם תקופת השקט התעשייתי, והתוספת של השנה החמישית להסכם המעבר. הנגידה ציינה את העובדה שההסכם הושג ללא סכסוך עבודה והודתה למנכ"ל הבנק ולמנהלת החטיבה למשאבי אנוש ומינהל על הישג זה ועל אופן ניהול המו"מ.

החלטות:

1. על פי סעיף 20(א)(5) לחוק בנק ישראל, התש"ע-2010, החליטה המועצה לאשר את התקשרות הבנק בהסכם קיבוצי עם נציגות העובדים:
 - 1.1 בנושא תיקון רכיבי ה"משכורת הכוללת" לצורך תשלום שעות נוספות לכלל העובדים הזכאים לתשלום שעות נוספות אשר התשלום בגינם אינו גלובאלי, להלן נספח א' המצורף להחלטה.
 - 1.2 בנושא הארכת תקופת המיצוי הקבועה בסעיף 61 להסכם יוני 2015 בשנה נוספת, להלן נספח ב' המצורף להחלטה.
 - 1.3 בנושא הסכמות הנוגעות לאיוש משרות, להלן נספח ג' ונספח ד' המצורפים להחלטה.
2. על פי סעיף 20(א)(5) לחוק בנק ישראל, התש"ע-2010, החליטה המועצה לאשר את הצטרפות בנק ישראל להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 18.4.2016 כפי שתוקן ביום 8.8.2016. להלן נספח ה' המצורף להחלטה.
3. על פי סעיף 20(א)(5) לחוק בנק ישראל, התש"ע-2010, החליטה המועצה לאשר את תנאי השכר המוצגים במסמך מנכ"ל מיום 13 בדצמבר 2016, ושלא נדרש להציגם בהסכם.

נושא 2 בסדר היום: אישור הדוחות הכספיים לשנת 2016

הרקע לדיון: סעיף 75 לחוק בנק ישראל, התש"ע-2010 קובע כי: "הבנק יערוך לאחר שלושה חודשים בתום כל שנה דוח כספי...". סעיף 75 (ב) לחוק האמור קובע כי: "דוחות לפי סעיף זה יאושרו במועצה ויוגשו לוועדת הכספים של הכנסת, ויפורסמו לציבור בדרך שקבעה המועצה...". קיימת אפשרות שלאחר סוף ינואר 2017 לא יהיה מניין חוקי לכנס את המועצה. מטרת הדיון היא לבחון דרכים להתמודד עם אפשרות זו. לדיון הוגש מסמך של מחלקת חות"ם המפרט הצעה להתמודדות עם הסוגיה.

היועצת המשפטית של הבנק אמרה שאנשי המקצוע הם שצריכים לומר באיזה שלב מאשרים דוחות כספיים. עם זאת, היא לא יודעת מה המשמעות של האפשרות, שהציגה מחלקת חות"ם בהצעתה, שאישור הדוחות הכספיים יותנה בהשלמת הבקרה החיצונית על הדוחות הכספיים לאחר מכן. היא שאלה אם אפשר לאשר דוחות כספיים לפני שנעשתה הבקרה החשבונאית הנדרשת.

חבר מועצה המשמש כיו"ר הוועדה לבחינת הדוחות הכספיים השיב בשלילה.

היועצת המשפטית אמרה שנמסר לה שדברי ההסבר אינם חלק מהדוחות הכספיים ולכן אפשר לאשר את הדוחות הכספיים ללא דברי ההסבר.

השותף האחראי ממשרד רואה החשבון המבקר אמר שהניסיון להפיק דוח כספי, חתום ומבוקר, ב-30 בינואר יהיה מאתגר מאוד, כיוון שחלק מהנתונים יתקבלו סמוך מאוד למועד זה. ייתכן שב-30 בינואר עדיין ייחסרו בקורות שאותן הוא הגדיר כבעלות אופי טכני. לדוגמה אישורים מקוריים ליתרות במערכת הסוויפט, שייתכן שיגיעו רק כמה ימים לאחר תחילת פברואר. בקורות בעלות אופי טכני לא צריכות לעכב, לדעתו, את אישור הדוחות. הוא הדגיש כי ככל שיהיו בקורות מהותיות שיתעכבו, הוא לא ימליץ לאשר את הדוחות.

היועצת המשפטית אמרה שלדעתה אי אפשר להמליץ למועצה לאשר את הדוחות הכספיים בהתניה.

חבר מועצה אמר שהמועצה אינה יכולה לאשר דבר כלשהו כאשר קיימת אפשרות שיתווסף לו משהו לאחר מכן.

יו"ר המועצה אמר שהוא לא יחתום על דוח כספי כל עוד הוא לא נבדק עד תום.

היועצת המשפטית אמרה שרואה החשבון המבקר צריך להביע דעה אם אפשר יהיה לאשר את הדוחות הכספיים ב-30 בינואר. היא הבהירה כי התפקיד לאשר את הדוחות הכספיים מוטל על המועצה מכוח החוק והיא לא רשאית להסמיך גורם אחר לאשר אותם במקומה. לכן, אם דברי ההסבר הם אמנם לא חלק מהדוחות הכספיים שהמועצה מאשרת, אזי המועצה לא צריכה להסמיך גורם כלשהו שיאשר אותם. אך אם דברי ההסבר הם חלק מהדוחות הכספיים היא לא יכולה להסמיך גורם אחר שיאשר אותם לאחר שאישרה את הדוחות. היועצת המשפטית הדגישה שברגע שהמועצה לא יכולה לפעול אין גם תפקיד ליושב ראש המועצה, ולכן המועצה לא רשאית להסמיך אותו לבצע בשמה פעולות לאחר שתחדל להתקיים.

מנהלת מחלקת חות"ם אמרה שייעשה מאמץ להביא את הדוחות הכספיים לאישור המועצה ב-30 בינואר לאחר שהביקורת עליהם הושלמה.

יו"ר המועצה המינהלית הבהיר שמבחינתו דברי ההסבר הם חלק מהותי של הדוחות הכספיים שהבנק מפרסם, שכן הם כוללים הסברים ברורים לגבי הפעילות של הבנק. הוא לא רואה אפשרות לפרסם רק את המאזן, את דוח רווח והפסד ואת הביאורים ללא דברי ההסבר, ולכן אלה צריכים להיכלל בדוחות שיבואו לאישור המועצה.

מנהלת מחלקת חות"ם אמרה כי אי אפשר יהיה להכין עד ה-30 בינואר את דברי ההסבר במתכונת שהייתה נהוגה בשנים האחרונות. לכן הצעת המחלקה היא להביא לאישור המועצה את הדוחות הכספיים, כולל הביאורים ב-30 בינואר, ואת דברי ההסבר תאשר הנגידה לאחר מכן, והם יתפרסמו עם הדוחות הכספיים בסוף מרץ. היא אמרה שאחרת הבנק לא יעמוד בדרישות החוק. בנוסף, הבנק לא יוכל למסור לקרן המטבע הבין-לאומית דיווחים הנסמכים על הדוחות הכספיים.

חבר מועצה אמר שלדעתו צריך להבחין בין כמה דברים: האחד, על הבנק מוטלת החובה להכין דוחות כספיים ולעמוד בלוח הזמנים. השני, המועצה צריכה לאשר את הדוחות. השלישי, אפשר להתייחס לעובדה שלא תהיה מועצה שתוכל לאשר את הדוחות הכספיים כאל תוצאה הנובעת מכוח עליון, שכן היא לא תלויה לא במועצה ולא בגורמים אחרים בבנק. לכן, על הבנק לעשות כל מאמץ להביא את הדוחות לאישור המועצה אך במקרה שהדבר לא יסתייע אפשר יהיה לראות בכך תוצאה של כוח עליון שמנע זאת.

מנהלת מחלקת חות"ם ציינה כי נדרש זמן כדי לברר את האפשרות הטובה ביותר להתמודד עם המצב שנוצר. היא הבהירה שהבנק ורואי החשבון החיצוניים יעשו את כל מה שנדרש כדי להביא את הדוחות הכספיים לאישור המועצה במועד.

המנכ"ל אמר כי גם אם הדוחות לא יאושרו עד המועד הקבוע בחוק הם יהיו מוכנים עד למועד זה ויאשרו ע"י ההרכב הבא שימונה למועצה המינהלית.

מזכירת הוועדה המוניתרית והמועצה המינהלית אמרה שהמועצה תוכל לדון בהמשך, במסגרת הדיונים על הדוחות הכספיים, באומדנים החשבונאיים שבוצעו בדוחות הכספיים.

יו"ר המועצה הציע שהבנק יקצה את המשאבים הדרושים כדי שגם דברי ההסבר יהיו מוכנים עד ה-30 בינואר.

מנהלת מחלקת חות"ם אמרה שעל פי הערכת מצב שנערכה במחלקה, אי אפשר יהיה להכין את דברי ההסבר במתכונתם הרגילה עד למועד האמור.

חבר מועצה שאל אם אפשר שדברי ההסבר יהיו במתכונת שונה.

המשנה לנגידת הבנק אמרה שצריך לבחון את ההשלכות לכך שלא יהיו דוחות כספיים מאושרים, על הפעילות של הבנק עם גורמים עסקיים שונים המעורבים בהשקעת יתרות מטבע החוץ, למשל ברוקרים.

מנהלת מחלקת חות"ם אמרה שההשלכות יהיו בתחום המוניטין של הבנק. היא הוסיפה שיש סבירות גבוהה שלאחר ה-30 בינואר יהיו שינויים בדברי ההסבר, למשל בנושא ההשקעות של יתרות מטבע החוץ. לדבריה, צריך שדברי ההסבר יתאימו לדברים שיובאו בדוח השנתי של חטיבת השווקים ובדוח בנק ישראל.

חבר מועצה ביקש שמחלקת חות"ם תציע מהדורה מקוצרת של דברי ההסבר שתובא לאישור המועצה ביחד עם הדוחות הכספיים, ולא תשתנה לאחר מכן. מהדורה מקוצרת עשויה גם לעקוף את הבעיה שאותה תיארה מנהלת המחלקה בהקשר של פעילות חטיבת השווקים.

מנהלת מחלקת חות"ם אמרה שהמועצה צריכה להחליט במהרה על המתכונת של דברי ההסבר, שכן המחלקה לא יכולה לערוך במקביל גם מתכונת רגילה וגם מתכונת מצומצמת.

מזכירת במועצה הציעה להפנות בדברי ההסבר לניתוח המפורט של ניהול יתרות מטבע החוץ המוצג בפרסום של הוועדה המוניתרית.

חבר מועצה אמר שלדעתו אין צורך בהפניות. אם יש בדברי ההסבר דברים שהם חיוניים פחות להסבר הדוחות הכספיים או מידע שמתפרסם באופן אחר אפשר לוותר עליהם. לעומת זאת יש לכלול בהם מידע בסיסי הנחוץ לניתוח דוחות כספיים.

השותף האחראי אמר שלמועצה תוצג ב-30 בינואר מתכונת מצומצמת של דברי ההסבר, ואזי המועצה תחליט אם היא מוכנה לאשר את הדוחות עם המתכונת הזו.

חבר המועצה הקודם הציע שמחלקת חות"ם ביחד עם רואה החשבון המבקר יסקרו את הסעיפים של דברי ההסבר שצורפו אשתקד לדוחות הכספיים, ויצינו את אלה שאי אפשר יהיה להכניס עד ה-30 בינואר. לאחר מכן יש לבדוק אפשרות לציין שסעיפים אלה יוצגו בדוחות אחרים של בנק ישראל שעומדים שהתפרסם בקרוב.

מנהלת מחלקת חות"ם שאלה אם צריך יהיה לפרסם את הדוחות בסמוך לאישורם על ידי המועצה.

חבר מועצה אמר שאם הדוחות יפורסמו במועד מאוחר יותר יהיה צורך לכלול בהם נתונים מעודכנים יותר.

השותף האחראי אמר שזה יהיה בלתי אפשרי, משום שלא יהיה גורם שיוכל לאשר את השינויים.

חבר המועצה הקודם אמר שאם כך צריך לפרסם את הדוחות בסמוך למועד אישורם.

מנהלת מחלקת חות"ם אמרה שצריך לברר עם חטיבת השווקים אילו השלכות יהיו לכך מבחינתה.

יו"ר המועצה ביקש שמחלקת חות"ם תציג למועצה בתוך זמן קצר הצעה למתכונת מקוצרת של דברי ההסבר שאותה יהיה אפשר להביא לאישור ביחד עם הדוחות הכספיים ב-30 בינואר. הוא שאל אם הדוחות הכספיים יכללו את תהליך הבדיקה של אפקטיביות הבקרה הפנימית (Isox), ומנהלת מחלקת חות"ם השיבה בחיוב.

המשנה לנגידת הבנק אמרה שלנוכח היקף יתרות מטבע החוץ יש לשים לב למשמעות של מתכונת מצומצמת של דברי ההסבר, בהקשר של ניהול היתרות.

החלטות:

המועצה מבקשת לקבל הצעה לאישור הדוחות הכספיים עד סוף ינואר 2017 כולל דברי הסבר.

נושא שאינו על סדר היום

המועצה ביקשה להציג בפניה בישיבה הבאה התייחסותם של הנגידה, המשנה לנגידה ומנכ"ל הבנק להשלכות שיש להחלטת ועדת הרפורמות של הכנסת מתאריך 14 בדצמבר 2016, על פעילות הבנק.

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 15 חודש 2016

בנק ישראל (להלן: "הבנק")	בין:
מצד אחד	
הסתדרות העובדים הכללית החדשה, הסתדרות המעו"ף, חטיבת עובדי הבנקים וחברות הביטוח (להלן: "הסתדרות המעו"ף") וועד העובדים הארצי של עובדי בנק ישראל (להלן: "הוועד הארצי") (להלן יחד: "נציגות העובדים")	לבין:
מצד שני	
והואיל: ובהסכם הקיבוצי המיוחד מיום 20.12.2007 שנכנס לתוקף ביום 19.8.2008 (להלן "ההסכם הקיבוצי"), נקבעו ההגדרות ל"משכורת כוללת".	
והואיל: והצדדים מבקשים לתקן את רכיבי ה"משכורת הכוללת" לצורך תשלום שעות נוספות לכלל העובדים הזכאים לתשלום שעות נוספות אשר התשלום בגין אינו גלובאלי (עובדים קיימים ועובדי 2008 כהגדרתם בהסכם זה);	

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. כללי
 - 1.1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד מההסכם.
 - 1.2. הכותרות בהסכם זה נועדו לשם נוחיות בלבד, והן לא תשמשנה לפרשנות ההסכם.
 - 1.3. טיוטות קודמות להסכם זה לא ישמשו לפרשנותו.
 - 1.4. בנוסף למונחים שפורשו במבוא להסכם זה והמונחים שיפורשו בגוף ההסכם עצמו, יהיה למונחים בהסכם זה הפירוש שבצידם:
"עובד" - כהגדרת מונח זה בסעיף 2 להסכם הקיבוצי.
"עובד קיים" - כהגדרת מונח זה בסעיף 2 להסכם הקיבוצי.
"עובד 2008" - עובד חדש כהגדרת מונח זה בסעיף 2 להסכם הקיבוצי.
2. ערך שעה לעובד 2008
 - 2.1. הרישא של סעיף 2.1 בנספח א' להסכם הקיבוצי תימחק, ובמקומה יבוא "משכורת כוללת לעובד 2008 בעיסוק מקצועי המחייב עבודה בשעות נוספות, אשר התשלום בגין הינו גלובאלי".

- 2 -

- 2.2 לאחר סעיף 2.2 בנספח א' להסכם הקיבוצי יתווסף סעיף 2.2 א כדלקמן:
- "2.2 א. משכורת כוללת לעובד 2008 בעיסוק מקצועי אשר אינו מזכה בשעות נוספות גלובאליות- שכר משולב, תוספת אחוזית 1, גמול השתלמות א' ו/או ב' (לעובד הזכאי לו/להם), תוספת אחוזית 2, תוספת אחוזית 3, תוספת שיקלית."
- 2.3 בסעיף 2.3 בנספח א' להסכם הקיבוצי ימחקו המילים "תוספת אחוזית 3, תוספת שיקלית" ובמקום המילים "בסעיף 2.1" יבואו המילים "בסעיף 2.2 א."
- 2.4 סעיף 4 בנספח א' 3.2 להסכם הקיבוצי ימחק.
- 2.5 יובהר, כי האמור בסעיף 5 בנספח א' 3.2 להסכם הקיבוצי ימשיך לעמוד בתוקף בהתייחס לתקופה החלה טרם מועד כניסתו לתוקף של הסכם זה אך לא ביחס לתקופה שלאחר מועד חתימת הסכם זה.

3. ערך שעה לעובד קיים

- 3.1 בסעיף 2.2 בהסכם הקיבוצי:
- 3.1.1 הרישא של ההגדרה "משכורת כוללת לעובד קיים (לחישוב ערך שעה)" תימחק ובמקומה יבוא "משכורת כוללת לעובד קיים (לחישוב ערך שעה) לעובדים הזכאים לתשלום שעות נוספות אשר התשלום בגינן הינו גלובאלי".
- 3.1.2 הרישא של ההגדרה "משכורת קובעת לעובד קיים (לחישוב ערך יום)" תימחק ובמקומה יבוא "משכורת קובעת לעובד קיים (לחישוב ערך יום) לעובדים הזכאים לתשלום שעות נוספות אשר התשלום בגינן הינו גלובאלי".
- 3.1.3 לאחר הגדרת המשכורת הקובעת לעובד קיים כמפורט בסעיף 3.1.2 לעיל, תתווספה ההגדרות כדלקמן:
- "משכורת כוללת לעובד קיים (לחישוב ערך שעה) לעובדים שאינם זכאים לשעות נוספות שהתשלום בגינן הינו גלובאלי - שכר משולב תחילי, תוספת וותק, הסכם מסגרת, גמול ב', גמול השתלמות א' (לעובד הזכאי לו), גמול השתלמות ב' (לעובד הזכאי לו), משכורת יג', דמי ייצוג, תוספת 3.6%, תוספת ארוחת צהרים, תוספת עיתון, תוספת גמול א', תוספת פק"ן, תוספת נשיאת נשק.
- לעניין עובד קיים (לחישוב ערך שעה) שאינו זכאי לשעות נוספות שהתשלום בגינן הינו גלובאלי, מוסכם כי אם ייקבע שיש להביא בחשבון אילו מהתוספות אשר תפורטנה לחלן, לעניין חישוב ערך שעה לעבודה נוספת בהתייחס לתקופה החלה טרם מועד חתימת הסכם זה, יופחת בחתאמה גובה התוספת לגביה תתקבל קביעה כאמור, רטרואקטיבית מהמועד בו תיכלל התוספת בערך שעה לעבודה נוספת, באופן שלא תוטל על הבנק עלות נוספת, מעבר לעלות החלה בגין התוספת האמורה על הבנק, במועד חתימת הסכם זה ועל פיו-
- א. דמי ייצוג
ב. תוספת ארוחת צהרים

- 3 -

- ג. תוספת עיתון
- ד. תוספת גמול א'
- ה. תוספת פק"ן
- ו. תוספת נשיאת נשק.

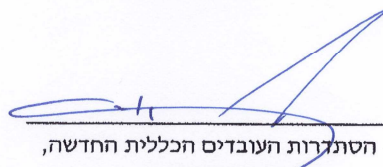
משכורת קובעת לעובד קיים (לחישוב ערך יום) לעובדים שאינם זכאים לשעות
נוספות שהתשלום בגין הינו גלובאלי – כל רכיבי המשכורת הכוללת כהגדרתה
לעיל, 1/12 מדמי הבראה, 1/12 מביגוד, תוספת מרתפים ושכר עידוד;

4. שונות

- 4.1 בכל הוראה בהסכמים קודמים בין הצדדים שבה נכתב "עובד חדש" יקרא הכתוב כאילו נכתב "עובד 2008".
- 4.2 מועד תחילתו של הסכם זה החל ביום 1 לחודש בו נחתם הסכם זה, והשינויים שבו יחולו החל ממועד זה. תשלומים שיתחייבו מכוח הסכם זה (לרבות תשלומים רטרואקטיביים החל מיום 1 לחודש בו נחתם הסכם זה ככל שידרשו) ישולמו במשכורת המשולמת בחודש שלאחר התתימה על הסכם זה ולכל המאוחר במשכורת המשולמת בחודש שאחריו.
- 4.3 הצדדים מסכימים כי עם חתימת הסכם זה, מוצו כל הטענות והדרישות של הצדדים בגין הנושאים המוסדרים בהסכם זה, לרבות בגין התקופה שקדמה ליום 1 לחודש בו נחתם הסכם זה.
- 4.4 הצדדים לא יתמכו בתביעות שאינן עולות בקנה אחד עם האמור בהסכם זה.
- 4.5 למען הסר ספק יובהר שאין לצדדים טענות לגבי סעיף 12 להסכם הקיבוצי, והם מבהירים בזאת כי האמור בהסכם זה עולה בקנה אחד עם האמור בו.
- 4.6 אין בהסכם זה כדי להוסיף או לגרוע מההסכם הקיבוצי ונספחיו, אלא ככל שנקבע במפורש בהסכם זה.

לראיה באו הצדדים על החתום:


ועד העובדים הארצי


הסתדרות העובדים הכללית החדשה,
הסתדרות המעו"ף,
חטיבת עובדי הבנקים
וחברות האשראי


בנק ישראל

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 15 חודש 12 2016

בין: בנק ישראל
(להלן: "הבנק")

מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה,
הסתדרות המעו"ף, חטיבת עובדי הבנקים וחברות הביטוח (להלן: "הסתדרות
המעו"ף")
וועד העובדים הארצי של עובדי בנק ישראל (להלן: "וועד הארצי")
(להלן יחד: "נציגות העובדים")

מצד שני

והואיל: וביום 09.06.2015 נחתם הסכם הקיבוצי מיוחד בין הבנק ישראל לבין ההסתדרות
וועד העובדים הנוגע בין היתר למעבר העובדים לבניין חלופי באזור התעשייה הר
חוצבים בירושלים בתקופת הבנייה והשיפוץ (להלן-"הסכם יוני 2015");

והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן בנושאים שונים והגיעו למכלול הסכמות הנחתמות בד
בד עם חתימת הסכם זה;

והואיל: וכחלק מהסכמות אלו הצדדים מבקשים להאריך את תקופת המיצוי הקבועה בסעיף
61 להסכם יוני 2015 בשנה נוספת, כפי שיפורט להלן;

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

סעיף 61 להסכם יוני 2015 יתוקן כך שבכל מקום בסעיף זה בו כתוב "ארבע שנים" ייכתב במקום
"חמש שנים".

לראיה באו הצדדים על החתום:

ועד העובדים הארצי

הסתדרות העובדים הכללית החדשה,
הסתדרות המעו"ף,
חטיבת עובדי הבנקים
וחברות האשראי

בנק ישראל

הסכם קיבוצי

שנערך ונחתם ביום 15 חודש 11 2016

בין:	בנק ישראל (להלן: "הבנק")
ל בין:	הסתדרות העובדים הכללית החדשה, הסתדרות המעו"ף, חטיבת עובדי הבנקים וחברות הביטוח (להלן: "הסתדרות המעו"ף") וועד העובדים הארצי של עובדי בנק ישראל (להלן: "הוועד הארצי") (להלן יחד: "נציגות העובדים")
מציא אחד	מצד שני
הואיל:	וביום 24 באפריל 2006 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי מיוחד בנוגע לאיוש משרות, אשר תוקן בהסכמים קיבוציים מיוחדים מיום 23 בינואר 2007, מיום 30 ביוני 2011, מיום 8 בספטמבר 2014, מיום 9 ביוני 2015, שני הסכמים מיום 04.01.2016, מיום 25.05.2016, מיום 26.06.2016, ומיום 11.09.2016 (להלן: הסכם איוש משרות);
והואיל:	וביום 30 באוקטובר 2007 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי בו הוסדרה, בין היתר, תקופת פרסום מכרזים לאיוש משרות (להלן: הסכם אוקטובר 2007);
והואיל:	והצדדים הגיעו להסכמות הנוגעות לאיוש משרות, והם מבקשים לעגן הסכמות אלו ולתקן בהתאמה את הסכם איוש משרות והסכם אוקטובר 2007, במסגרת הסכם זה;

לפיכך, הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

כללי

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. למען הסר ספק, כותרות הסכם זה מובאות לשם הנוחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו.
3. לטיוטות שהוחלפו בין הצדדים במהלך המו"מ להסכם זה לא תהיה כל נפקות לעניין פרשנותו של הסכם זה.

ביטול תהליך ניידות עובדים בין מחלקתי

4. תהליך הניידות הבין מחלקתי המוסדר בהסכם איוש משרות יבוטל, ובהתאמה תבוטלנה כל הוראות ההסכם האמור הנוגעות לתהליך הניידות הבין מחלקתי (הוראות סעיפים 7 ו-8.ג. להסכם איוש משרות, ההתייחסות ל"ועדת ניידות בין מחלקתית לעובדים קבועים" בנספח 1, וכל נספח 5). מצורף להסכם זה נספח 1 מתוקן להסכם איוש משרות.
- למען הסר ספק יובהר שבתהליך הנייד המחלקתי לא יחול כל שינוי.

- 2 -

הרכב ועדת המכרז

5. סעיף 1.8.א. להסכם איוש משרות יתוקן והמילים "שווה או" יימחקו ובמקומן יבוא: "נציג המחלקה המקצועית (שעיסוקו גבוה מעיסוק המשרה נשוא המכרז)". בנוסף, לאחר המילים "נשוא המכרז" יתווספו המילים: "הבנק יהא רשאי להחליט כי מנהל המחלקה המקצועית או מי מטעמו ישתתף יחד עם נציג המחלקה המקצועית בוועדת המכרז, ובלבד שהנציג הנוסף יהיה עיסוקו שווה או גבוה מעיסוק הנציג הראשון. במקרה כאמור, בו ישתתפו שני נציגים מטעם המחלקה המקצועית בוועדת המכרז, משקל קולותיהם יחד יהווה שליש מקולות הוועדה (כאילו ישב נציג אחד)".
- סעיף 2.8.א. להסכם איוש משרות יתוקן כך שהמילים בסוגריים "(שעיסוקו שווה או גבוה מעיסוק המשרה נשוא המכרז)" ימחקו ובמקומן יבוא בסוגריים "(מאגף משאבי אנוש)".
6. מובהר בזאת כי האמור בסעיף 5 להסכם זה לעיל יחול גם לגבי ועדת מכרז (פומבי) הנזכרת בסעיף 8.ב. להסכם איוש משרות.

עובדים ארעיים בתפקידים מקצועיים

7. אחרי סעיף 9 להסכם איוש משרות יבוא סעיף 9א כדלקמן:
- "בנוסף לעיסוקים המנויים בסעיף 9 לעיל, מוסכם על הצדדים, כי בהיוועצות עם נציגות העובדים ניתן יהיה להעסיק בבנק עד 10 עובדים ארעיים בתפקידים מקצועיים, בעיסוקים שאינם מנויים בסעיף 9 לעיל למטרות פרויקטים/משימות מוגדרות מראש (ע"י הנהלת הבנק בלבד) לתקופה קצובה/מקרים חריגים של עומס עבודה לתקופה קצובה כפי שיוגדרו ע"י הנהלת הבנק בלבד, ובלבד שאין המדובר בעיסוק/תפקיד ניהולי, וזאת מעבר לשיעור המירבי של עובדים ארעיים מבין העובדים הקבועים כקבוע בסעיף 18(א) להסכם זה. למען הסר ספק יובהר כי על העסקתם של העובדים הארעיים כאמור בסעיף זה לעיל יחולו הכללים החלים על העסקת עובדים ארעיים בבנק, כפי שיהיו מעת לעת, לרבות הוראות סעיף 10.ג. להסכם זה."
8. סעיף 10.ג. להסכם איוש משרות יתוקן כך שבמקום המילים שבסוגריים "(סעיף 9 לעיל)" יבוא "(סעיף 9 וסעיף 9א לעיל)".
9. סעיף 18(א) להסכם איוש משרות יתוקן כך שבמקום "13%" ייכתב "14%", וכן יתווסף בסוף הסעיף המשפט הבא: "למען הסר ספק יובהר, שהעובדים הנזכרים בסעיף 14(ב) לעיל ימנו בגדר העובדים הארעיים לצורך חישוב השיעור המירבי על פי סעיף זה".
10. סעיף 18(ג) להסכם איוש משרות יתוקן כך שבמקום "13%" ייכתב "14%".

תקופת פרסום מכרז פנימי

11. במקום הוראת סעיף 3 בהסכם אוקטובר 2007 יבוא סעיף 3 כדלקמן:
- "תקופת פרסום מכרז פנימי לאיוש משרה או מכרז חיצוני לאיוש משרה, תהא לשבעה ימים קלנדריים, וניתן יהיה להגיש מועמדות לאיוש משרה כאמור עד לתום מועד זה."

- 3 -

שונות

12. בכל הוראה בהסכם איוש משרות שבה יש התייחסות ל"מחלקה" יראו את המילה "מחלקה" כאילו נאמר "מחלקה" או "חטיבה" לפי העניין, כדלקמן: ככל שקיימת באותו הסכם התייחסות למחלקה מסוימת אשר הפכה להיות חטיבה (או הוקמה כחטיבה), יראו את המילה "מחלקה" כאילו נאמר "חטיבה", וככל שקיימת התייחסות למחלקה מסוימת אשר לא הפכה לחטיבה, לא יחול שינוי בהוראות הסכם איוש משרות לעניין זה.

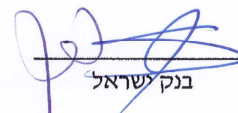
13. למען הסר ספק יצוין כי סעיף 12 לעיל יחול גם על התיקונים המפורטים בהסכם זה.

14. תחילת השינויים על פי הסכם זה היא מיום חתימתו.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

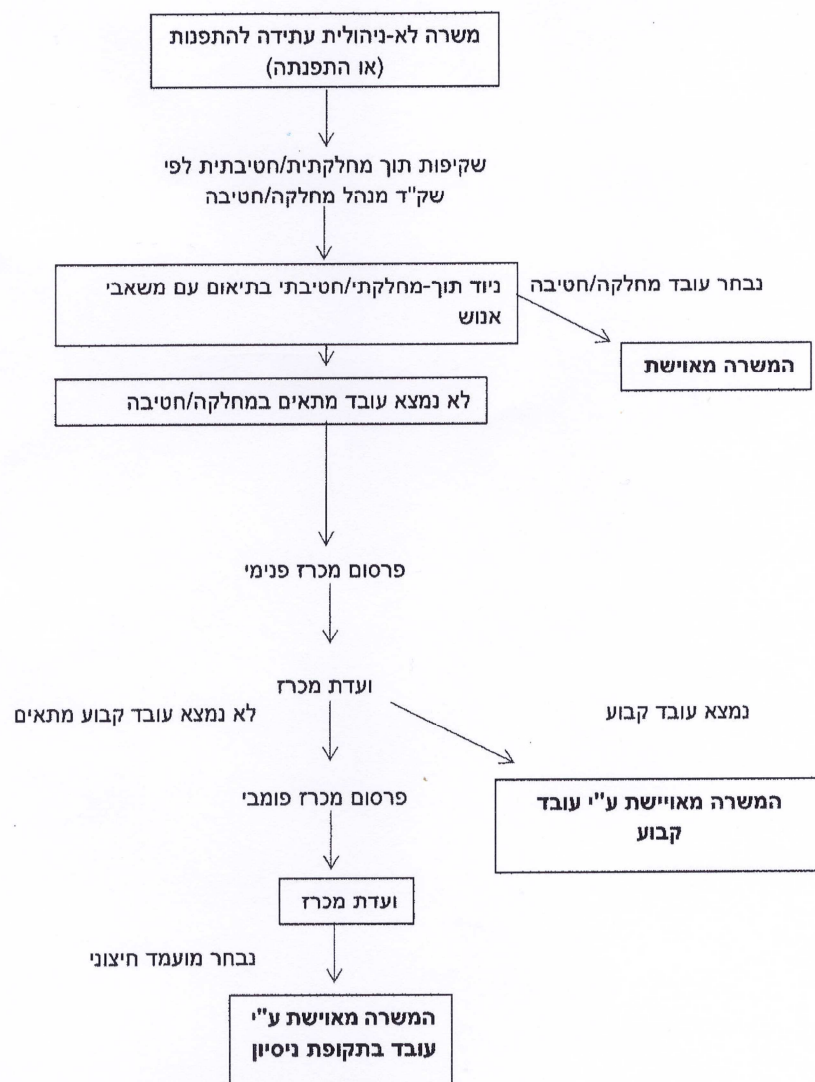

ועד העובדים הארצי


הסתדרות העובדים הכללית החדשה,
הסתדרות המעו"ף,
חטיבת עובדי הבנקים
וחברות האשראי


בנק ישראל

נספח 1 להסכם קיבוצי מיום 24.4.06

**איוש משרות
תפקידים מקצועיים/מנהליים (לא ניהוליים)
עם פוטנציאל לקביעות**



נספח ה

לכבוד
הממונה הראשי על יחסי עבודה
משרד הכלכלה והתעשייה

הנדון: הצטרפות להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 18.4.2016 אשר תוקן ביום 8.8.2016

1. הרינו מודיעים על רצון בנק ישראל להצטרף להסכם הקיבוצי (מסגרת) מיום 18.4.2016 כפי שתוקן ביום 8.8.2016 (להלן: "ההסכם הקיבוצי").
2. מובהר כי הצטרפות להסכם הקיבוצי היא לכל הוראות ההסכם כמכלול, בשינויים המחוייבים ובהתאם להוראות התחולה בכל סעיף, בשינויים הבאים:
 - א. לעניין סעיף 6 להסכם הקיבוצי (בסיס השכר לחישוב מסגרת עלות התוספות), במקום המילים "שכר משולב" יירשם "המשכורת הקובעת בהתאם להגדרתה בהסכם הקיבוצי שנחתם בין בנק ישראל לבין ההסתדרות וועד העובדים מיום 20.12.2007 ("להלן: "הסכם 2008"), לפי העניין".
 - ב. לעניין סעיף 7 להסכם הקיבוצי (חישוב מסגרת עלות התוספות), ולעניין המוסדר בו, חישוב מסגרת עלות התוספות לצורך האמור בסעיף 5.1 להסכם הקיבוצי ייעשה במאוחד לגבי כל העובדים אשר משכורתם מחושבת לפי הסכמים קיבוציים החלים לגבי עובדים המיוצגים על-ידי ההסתדרות, אך למעט כל עובדי השעות (סטודנטים ומאבטחים) שלגביהם ייערך חישוב נפרד.
 - ג. סעיפים 10.9, 12.1 ו-19 להסכם הקיבוצי יחולו על גמלאי הבנק בפנסיה תקציבית, בהתאמות המתחייבות.
 - ד. לעניין סעיף 18 להסכם הקיבוצי יובהר, שתחולתו תהיה מיום 1.8.2016.
 - ה. הוראת המיצוי (בסעיף 24 להסכם הקיבוצי) תחול עד ליום 31.12.2017 והוראת השקט התעשייתי (בסעיף 25 להסכם הקיבוצי) תחול עד ליום 30.09.2018.
 - ו. חרף האמור בסעיף ה' לעיל, הוראות המיצוי והשקט התעשייתי כאמור לא יחולו על האמור בסעיפים 6.1 ו-6.2 להסכם 2008 (בעניין בדיקת עדכון והתפתחות שכר העובדים). למען הסר ספק יובהר כי הוראת השקט התעשייתי כאמור בסעיף 12 להסכם מיום 09.06.2015 בעניין בדיקת עדכון והתפתחות שכר העובדים תמשיך לחול, קרי, עד ליום 8 ביוני 2017.
 - ז. תשלום החלק הראשון של המענק החד פעמי כאמור בסעיף 5.2.1 להסכם הקיבוצי, יעשה במשכורת המשולמת בחודש שלאחר החתימה על כתב הצטרפות זה ולכל המאוחר במשכורת המשולמת בחודש שאחריו.
 - ח. כמו כן ולמען הסר ספק ישולמו לעובדים הפרשים והפרשות מכוח הסכם הקיבוצי אשר מועד תשלומם על פי ההסכם הקיבוצי חלף קודם למועד חתימת הסכם זה וטרם שולמו, וזאת במשכורת המשולמת בחודש שלאחר החתימה על כתב הצטרפות זה ולכל המאוחר במשכורת המשולמת בחודש שאחריו.

- 2 -

ט. בסעיף 26 להסכם הקיבוצי לאחר המילים "הסדרים קיבוציים" יתווספו המילים "או בנוהגים ובנוהלים, ובסיפא הסעיף יירשם: " ככל שאושרו בהסכם 2008, וככל שהתקבלו לאחר הסכם 2008 בכפוף לכך שאושרו כדין על פי על פי חוק יסודות התקציב, התשמ"ה – 1985".

י. למען הסר ספק, סעיף 28 להסכם הקיבוצי לא יחול.

יא. לאור העובדה כי העקרון בבסיס ההסכם הקיבוצי הינו צמצום פערים בין העובדים בקבוצת החישוב, וכי אף הסכם אצל מעסיק המצטרף להסכם הקיבוצי נדרש כי יביא לצמצום פערים בקרב עובדיו, מאומץ ההסכם הקיבוצי. למען הסר ספק, הצדדים מצהירים כי הוראות כתב הצטרפות זה עולות בקנה אחד עם הוראת סעיף 12 להסכם 2008.

לראיה באו הצדדים על החתום, היום 15.12.16



בנק ישראל



ועד העובדים הארצי



הסתדרות המעו"ף,
חטיבת עובדי הבנקים
וחברות האשראי