



**פרוטוקול משיבת המועצה המינהלית (9/2022)
שהתקיימה בתאריך 30.6.2022 באמצעות אמצעי תקשורת**

נוכחים מקרב חברי המועצה:	יהושע שמר, יו"ר המועצה המינהלית אנדרו אביר, המשנה לנגיד הבנק סגי איתן מוטי בסר אמיר ירון, נגיד הבנק נעים נג'אר (למעט בנושא 7, בנושאים 6 ו-9 באופן חלקי) שרון רבין-מרגליות
נוכחים מקרב עובדי הבנק:	יהונתן אתר, היועץ למנכ"לית שולמית גרי, מנכ"לית הבנק קייט זירד, עוזרת למזכירת הוועדה המוניתרית והמועצה המינהלית שי רוזנשטוק, המבקר הפנימי אסתי שורץ, מזכירת הוועדה המוניתרית והמועצה המינהלית טידה שמיר, היועצת המשפטית
נוכחים נוספים בנושא 6 בסדר היום:	ליאור ג'ורג'י, מנהל החטיבה לטכנולוגיית המידע גיל פולק, מנהל היחידה להגנת הסייבר, החטיבה לטכנולוגיית המידע
נוכחים נוספים בנושא 7 בסדר היום:	ליאור ליכטמן, מנהל אגף ההפקה, מחלקת המטבע
נוכחים נוספים בנושא 8 בסדר היום:	דורון סלוביטצקי, מנהל אגף הרכש, החטיבה למשאבי אנוש ומינהל רון קופמן, מנהל החטיבה למשאבי אנוש ומינהל
נוכחים נוספים בנושא 9 בסדר היום:	רון קופמן, מנהל החטיבה למשאבי אנוש ומינהל
נוכחים נוספים בנושא 10 בסדר היום:	חני וגנר, ראש מטה מנהל החטיבה למשאבי אנוש ומינהל רון קופמן, מנהל החטיבה למשאבי אנוש ומינהל דורון סלוביטצקי, מנהל אגף הרכש, החטיבה למשאבי אנוש ומינהל
נוכחים נוספים בנושא 11 בסדר היום:	מיטל הראל, מנהלת יחידת הפרט, החטיבה למשאבי אנוש ומינהל יוסי פרוור, מנהל אגף משאבי אנוש, החטיבה למשאבי אנוש ומינהל רון קופמן, מנהל החטיבה למשאבי אנוש ומינהל

סדר היום:

1. אישור פרוטוקולים
2. עדכוני הנגיד והמנכ"לית
3. עדכונים מוועדת ביקורת
4. תיק תלונה 801-22
5. דוח ביקורת בנושא ימי חופשה רציפה
6. סקירה על תחום הסייבר
7. אישור מטבעות זיכרון
8. ועדות מכרזים
9. יחסי עבודה
10. נהלי עבודה ודיווח שנתי על נסיעות לחו"ל – דיון המשך
11. ייצוג הולם של אוכלוסיות זכאיות בקרב עובדי הבנק – חציון ראשון לשנת 2022
12. שונות

הדיון:

נושא 12 בסדר היום: שונות

מזכירת הוועדה המוניתרית והמועצה המינהלית ציינה שחברת המועצה סגי איתן סיימה לכהן כחברה בוועדת הביקורת.

חברי המועצה הודו לחברת ועדת הביקורת היוצאת על פועלה.

נושא 2 בסדר היום: עדכוני הנגיד והמנכ"לית

עדכוני הנגיד

הנגיד מסר סקירה כלכלית.

הנגיד עדכן שבנק ישראל הפיק כנס מקצועי בנושא "הצצה לעולם התשלומים העתידי" והודה למנהלת מחלקת תקשורת, הסברה וקשרי קהילה על הפקת הכנס.

חבר מועצה ציין שהוא לקח חלק באירוע ושיבח את מארגני הכנס על התכנים שהוצגו במהלך הכנס.

הנגיד עדכן לגבי פרסום "קול קורא" לאיתור מועמדים לתפקיד מנהל מחלקת ניהול כספי הקרן לאזרחי ישראל והוסיף שיש התקדמות בוועדת האיתור למינוי מנהל מחלקת המטבע.

עדכוני המנכ"לית

המנכ"לית עדכנה שהבנק ממשיך בקיום תרגילים להמשכיות עסקית וציינה שבמהלך החודש האחרון התקיימו תרגילים להמשכיות עסקית לחטיבת השווקים, לחטיבת המחקר ולחטיבת מידע וסטטיסטיקה. בסיום התרגילים קיבל הבנק ביקורת חיובית ממשרד הביטחון ומרשות החירות הלאומית.

המנכ"לית עדכנה שהבנק עתיד להפיק בחודש דצמבר 2022 כנס ידע מקצועי לעובדי הבנק.

המנכ"לית דיווחה בהמשך לבקשת המועצה שהמבנים של הבנק בתל אביב לא עומדים בתקן רעידות אדמה וכי מבוצע הליך תחרותי לבחירת מהנדס ואדריכל שיגישו לבנק חלופות לחיזוק המבנים. המנכ"לית הוסיפה שהמבנים לא מסוכנים ואין צורך לפנות אותם וציינה שבדיקה לתקינות המבנים מבוצעת מדי שנה על ידי מהנדס. ביחס לנושא המיגון ציינה המנכ"לית כי באחד ממבני הבנק בתל אביב אין מקלט תקני, אך יש אזורים מוגנים אחרים.

ביחס למבנים של הבנק בירושלים אמרה המנכ"לית שמבנה מספר 1 עבר שיפוץ משמעותי ושבמהלכו בוצעו חיזוקים למבנה כנגד רעידות אדמה, אך הואיל והוא לא נבנה מחדש, אין הבניין עומד בכל הוראות התקן לרעידות אדמה. מבנה 2 תוכנן ונבנה בהתאם לדרישות התקן לרעידות אדמה ומבנה 3 לא עומד בתקן לרעידות אדמה.

לגבי מיגון המבנים בירושלים, מבוצע כרגע במבנה מספר 1 שיפוץ למרתף ולאחר שיסתיים יהיה במבנה מקלט, מבנה 2 ממוגן היטב ומבנה 3 לא ממוגן ובמקרה הצורך יתפנו העובדים למקלטים אחרים בבנק. לגבי רמת המסוכנות של המבנים, מבנים 1 ו-2 תקינים לחלוטין ובנוגע לרמת המסוכנות של מבנה 3, יש מחלוקת בין מהנדס אחד לבין מספר מהנדסים.

חבר מועצה אמר שיש להחליט איזו מחוות הדעת הבנק מקבל וציין שלמיטב הבנתו קיבל הבנק את חוות הדעת של ישראל דוד.

המנכ"לית אמרה שההחלטה היא לקבל את חוות הדעת של ירון אופיר ושל ישראל דוד וציינה שההבדל הוא שירון אופיר התייחס גם לחיזוק המבנה בפני רעידות אדמה. המנכ"לית אמרה שבכוונת הבנק לבצע בדיקה פיזית על ידי חברה שמתמחה בנושא, כדי להסיר כל חשש להתמוטטות המבנה ועל מנת לשלול את חוות הדעת של המהנדס לבטון. לאחר ביצוע הבדיקה יבוצע חיזוק למבנה בפני רעידות אדמה. המנכ"לית ציינה שלאחר חיזוק מבנה מספר 3 יש בכוונת הבנק להשמיש אותו.

במענה לשאלת חבר מועצה אמרה המנכ"לית שלאחר שיתקבלו ההצעות לביצוע העבודה, יושלם תהליך ההתקשרות ולהערכתה התהליך כולו יושלם תוך מספר חודשים.

חבר מועצה ציין את חשיבות השמירה על הבטיחות וביקש לקבל עדכון על כך בכל ישיבת מועצה.

המנכ"לית אמרה שמודל המלאי של מחלקת המטבע הושלם בסיוע של יועצים מאוניברסיטת בן גוריון ומומחים מחטיבת מידע וסטטיסטיקה. במהלך עדכון המודל נוספו פרמטרים נוספים שלא היו במודל הקודם וכי הוא ייבחן בעוד כשנה ואז יוחלט האם יש צורך במודל אחר. המנכ"לית העירה שקיימת הסכמה שיש בכל מקרה לשלב גורם אנושי בהחלטה.

המנכ"לית עדכנה שגם בבנק יש עליה בתחלואה בקורונה וההמלצה של הבנק היא לחבוש מסכות בשטחים הציבוריים ובמעליות. הבנק ממשיך לעקוב אחר הנושא ויעדכן את ההוראות במידת הצורך.

בהתאם להחלטת המועצה עדכנה המנכ"לית שנוצלו 5.6 תקנים מתוך 10 התקנים שאושרו בעתודת המנכ"לית. התקנים שנוצלו הם שני סטודנטים במחלקת תשלומים וסליקה, סטודנט בחטיבת מידע וסטטיסטיקה, עובד במאגר לשיתוף בנתוני אשראי, סטודנט בלשכת הנגיד, מפתח אפליקציות בחטיבה לטכנולוגיית המידע ושני עובדים ארעיים בחטיבה לטכנולוגיית המידע לצורך סגירת פערים במגנוני הבקרה בחטיבת השווקים.

המנכ"לית עדכנה שהיו מספר אירועי בטיחות בפרויקט השיפוץ של המרתף. מנהל העבודה והעובדים הוזהרו ותודרכו על ידי ממונה הבטיחות של החברה ולאחר אירוע נוסף הוחלט על הפסקת העבודה באתר והעובדים תודרכו בשנית. המנכ"לית הוסיפה שיש בעבודה עם הקבלן מורכבות וכי לאחרונה התקבל מכתב שבו הם מודיעים שהעבודה תופסק עקב טענות שונות. לדעת המנכ"לית הטענות של הקבלן הן שרירותיות ואין בהן ממש.

עוד עדכנה המנכ"לית שתכנית הבטיחות של הבנק עודכנה והיא כוללת גם את היישום של הערות הביקורת הפנימית. תכנית הבטיחות תאושר על ידי המנכ"לית, לאחר שזו תאושר על ידי ועדת הבטיחות של הבנק.

חבר מועצה אמר שהוא קיים פגישה עם המנכ"לית ועם עובדי הבנק הנוגעים בדבר על דגשים בתכנית העבודה ועל התקציב של הבנק לשנת 2023 וביקש לקבל את עדכון המנכ"לית בנושא.

המנכ"לית אמרה שחבר המועצה העלה הצעות בנושאים שונים, כולל בנושא תכניות העבודה. ההצעות שהועלו על ידי חבר המועצה נבחנות על ידי הבנק בשיתוף הגורמים הנוגעים בדבר ולאחר מכן תועבר התייחסות מסודרת ותיקבע פגישה נוספת עם חבר המועצה.

1*

החלטות:

1. המועצה מבקשת לקבל מידי ישיבה עדכון על חיזוק מבנה 3 ועל הקשר עם בטיחות בניין 1 ככל שקיים. (אחראי: מנכ"לית הבנק)
2. המועצה רשאית לזמן גורמים שונים להופיע בפניה, ואין מניעה כי תזמן נציג של העובדים אם תמצא שהדבר נדרש לעניין מסוים. (אחראי: מזכירות המועצה)

נושא 1 בסדר היום: אישור פרוטוקולים

המועצה דנה בפרוטוקול מהישיבה שהתקיימה בתאריך 16 במאי 2022.

החלטות:

המועצה מאשרת את הפרוטוקול משיבתה שהתקיימה בתאריך 16 במאי 2022.

נושא 4 בסדר היום: תיק תלונה 801-22

חבר מועצה אמר שהתקבל מכתב מוועד העובדים וכי הועלו בו טענות בדבר אי סדרים לכאורה בגיוס עובד במסגרת מכרז חיצוני ועל קשר שקיים בין העובד לבין מי שעומד בראש המחלקה שאליה גויס.

¹ הוחלט לא לפרסם - נושא שעלול לפגוע במו"מ עתידי.

חבר מועצה שמשמש כיו"ר ועדת הביקורת אמר שהתקיים בוועדת הביקורת דיון בנושא וכי התקבלו בו הסברים מהמנכ"לית והובאה חוות דעתו של המבקר הפנימי שבדק את הטענות שהועלו. חבר המועצה אמר שבהתאם להסברים ולבדיקה שבוצעה, לא נמצא בסיס לטענות שהועלו ועמדת ועדת הביקורת היא שאין צורך לבצע בדיקה נוספת בנושא.

המבקר הפנימי אמר שמהמנכ"לית העבירה אליו את המכתב שהתקבל וכי לצורך בדיקת הטענות הוא עבר על תיק המכרז, קרא את הפרוטוקולים ושוחח עם נציגים מאגף משאבי האנוש. המבקר הפנימי ציין שהואיל והמכתב מוען למנכ"לית, הוא לא פנה ליו"ר ועד העובדים ישירות כדי לקבל מסמכים תומכים, אך בקשה זו הועברה על ידי המנכ"לית.

המנכ"לית אמרה שהיא ביקשה כמה פעמים מסמכים תומכים, אך הם לא הועברו אליה. היא הוסיפה שהעדר קבלת המסמכים צוין גם במכתב התשובה שלה ליו"ר ועד העובדים.

המבקר הפנימי אמר שלעניין העמידה של העובד בדרישות המקצועיות, התייחסה ועדת המכרז לכך ובהתאם לשיקול דעתה עומד העובד בתבחינים שנבקעו וכי אין לדעתו להתערב במקרה זה בשיקול הדעת של הוועדה.

חבר מועצה שאל האם נבדקה הטענה שהועלתה לגבי הקשרים של העובד עם מי שעומד בראש המחלקה.

המנכ"לית אמרה שהיא שוחחה עם העומד בראש המחלקה וכי יש להם היכרות מקצועית אך לא היו להם יחסים אישיים כלשהם.

במענה לשאלת חבר המועצה הקודם אמר המבקר הפנימי שהרכב הוועדה שישבה במכרז הוא להבנתו תקין.

חבר המועצה הקודם אמר שלפי מה שנמסר לו, ההיכרות בין העובד לבין העומד בראש המחלקה הייתה כללית, בדומה לקשרים מקצועיים דומים וכי לא הייתה להם עבודה משותפת.

החלטות:

המועצה החליטה לקבל את עמדת ועדת ביקורת והמבקר הפנימי בתיק תלונה 801-22.

נושא 3 בסדר היום: עדכונים מוועדת ביקורת

חבר מועצה שמשמש כיו"ר ועדת הביקורת אמר שבישיבת ועדת הביקורת שהתקיימה בתאריך 16 ביוני 2022, התקיים דיון תקופתי בהתקשרויות בפטור ממכרז. חבר המועצה ציין שהועלו שאלות ביחס להתקשרויות אלה, אשר יידונו בהרחבה בהמשך. כמו כן, בישיבת המועצה שתתקיים בתאריך 21 ביולי 2022, יתקיים דיון בהתקשרויות עם חברת "מטריקס".

נושא 5 בסדר היום: דוח ביקורת בנושא ימי חופשה רציפה (נספח א')

חבר מועצה שמשמש כיו"ר בוועדת הביקורת אמר שוועדת הביקורת דנה בדוח ביקורת בנושא חופשה רציפה שהוכן לבקשת הוועדה. חבר המועצה אמר שיש דרישה בבנק לחופשה רציפה של 7 ימים, בדומה לחוק חופשה שנתית, אך אין בבנק הוראות מיוחדות ביחס לתפקידים רגישים או הגבלות ביחס לגישה לעובדים במהלך חופשתם. הנהלת הבנק התחייבה לקיים דיון בנושא וההחלטות שיתקבלו יוצגו בפני המועצה. חבר המועצה העיר שהנושא מתקשר גם לנושא מעילות והונאות.

החלטות:

המועצה מאשרת את ההמלצות הכלולות בדוח ביקורת בנושא ימי חופשה רציפה.

נושא 6 בסדר היום: סקירה על תחום הסייבר

חבר מועצה אמר שיש תמימות דעים על חשיבותו של הסייבר, בעיקר ביחס לרציפותו התפעולית של הבנק ושל המערכת הבנקאית והוסיף שהמועצה ביקשה לקבל דיווח על היערכותו של הבנק להתמודדות עם אירועי סייבר.

מנהל חטיבת טכנולוגיית המידע אמר שהבנק משקיע משאבים רבים לחיזוק תחום הסייבר וניכר שיפור רב, אך יש תמיד מקום לשיפור נוסף.

מנהל יחידת ההגנה בסייבר סקר את תמונת המצב של הסייבר בבנק ואמר שלא היו אירועי תקיפה משמעותיים שפגעו בפעילותו של הבנק.

מנהל חטיבת טכנולוגיית המידע הוסיף שבוצעה פעילות רבה עם "ממשל זמין" לצורך שיפור ההגנה על אתר האינטרנט הקיים של הבנק.

מנהל היחידה להגנה בסייבר המשיך בסקירת תמונת המצב של הסייבר בבנק ואמר שיש שיתופי פעולה פנימיים עם הגורמים המקצועיים בבנק ועם גופי האסדרה שפועלים בו, וכן עם גורמים חיצוניים בעלי עניין.

מנהל יחידת ההגנה בסייבר אמר שבהמשך לתכנית שהוצגה במועצה, גייס הבנק עובדים לצורך איוש של מוקד ה-SOC (Security Operation Centre) והחל מהיום נוטל הבנק את האחריות גם על ה-SOC של המערכת לשיתוף בנתוני אשראי ומאחד אותו עם ה-SOC של כל הבנק. מנהל היחידה להגנה בסייבר הדגיש שהשינוי בוצע ללא פגיעה ברציפות התפקודית. הוא הוסיף שבנוסף גויסה יועצת לניטור ובקרה בעלת ניסיון בהגנה על המערכת לשיתוף בנתוני אשראי וכי עובד שהיה אחראי על אבטחת המערכת לשיתוף בנתוני אשראי הועבר מאגף תשתיות פיננסיות ליחידת ההגנה בסייבר.

מנהל חטיבת טכנולוגיית המידע ציין שיש אתגר משמעותי בגיוס כוח אדם איכותי ולצורך גיוס העובדים הושקעו תוך שיתוף פעולה עם המנכ"לית ועם חטיבת משאבי אנוש ומינהל מאמצים רבים.

חבר מועצה שאל האם הבנק יודע לאור המצב הקיים היום בשוק לשמר את העובדים שגויסו.

מנהל החטיבה לטכנולוגיית המידע אמר שיש להם קשר שוטף עם אגף משאבי אנוש ביחס לתנאי השכר של עובדים אלה וכי הם פועלים במקביל לטיפוח העובדים ולחזיון הקשר שלהם עם היחידה ועם החטיבה. מנהל החטיבה הוסיף שהיחידה בנויה מתמהיל של עובדים קבועים ועובדים ארעיים וציין שהעבודה בחלק מהיחידות היא עבודה במשמרות ששוחקת לאורך זמן וסביר שתהיה על פני זמן תחלופה של עובדים.

המנכ"לית אמרה שהעובדים מגויסים בחוזים אישיים שמאפשרים גמישות מסוימת בתנאי השכר. היא ציינה שיש אתגרים בגיוס עובדים לבנק בכלל ובגיוס עובדים לחטיבת טכנולוגיית המידע בפרט.

מנהל היחידה להגנה בסייבר הציג את מבנה היחידה ואת תמהיל העובדים, שמורכב מעובדים קבועים ועובדים בניסיון, עובדים ארעיים ויועצים חיצוניים בהיקפי משרות שונים. מנהל היחידה ציין שתמהיל העובדים מאפשר שילוב בין ידע ומומחיות חיצוניים לפנימיים. מנהל היחידה הציג את מרכיבי המוכנות של הבנק לאירועי סייבר ואמר שמתקיים תהליך מתמשך לבחינה וללמידה מאירועי סייבר שהתרחשו ולעדכון המתודולוגיה של הבנק בהתאם. כמו כן, מבצע הבנק באופן שוטף מבדקי חדירה לצורך איתור חולשות ומתקיימות גם פגישות שוטפות עם "מערך הסייבר הלאומי".

חבר מועצה שאל על הקשר עם "מערך הסייבר הלאומי".

מנהל היחידה להגנה בסייבר אמר שעל הבנק לעמוד בהוראות שנקבעו על ידי "מערך הסייבר הלאומי" וציין שהם נמצאים בישורת האחרונה להשלמת המשימות והפרויקטים שנקבעו. בנוסף, מבצע "מערך הסייבר הלאומי" כרגולטור מדי שבוע סריקות וכן מבוצעות פעילויות נוספות בהתאם לצורך. מנהל היחידה להגנה בסייבר שגם עבור מערך הגישה מרחוק לספקים ושותפים בוצע מבדק על ידי הבנק.

מנהל החטיבה לטכנולוגיית המידע אמר שחברות רבות עברו בעקבות הקורונה לעבודה מרחוק והבנק הקים תשתית מאובטחת שמאפשרת להם לבצע פעולות מרחוק.

במענה לשאלת חבר מועצה מסרו מנהל חטיבת טכנולוגיית המידע ומנהל היחידה להגנה בסייבר הסבר על אופן עבודת הספקים מרחוק.

חבר מועצה שאל מה הם המקומות שבהם יש לבנק צורך לבצע בקרה יותר הדוקה.

מנהל היחידה להגנה בסייבר פירט את הנושאים שדורשים שיפור.

מנהל חטיבת טכנולוגיית המידע אמר שהאתגר הגדול ביותר הוא בביצוע עדכוני אבטחה בצורה מהירה. בנוסף, הבנק משקיע גם מאמצים בחינוך ובהסברה לעובדים על חשיבותה של ערנות הגורם האנושי לנושא זה.

חבר המועצה נעים נג'אר עזב את הדיון.

מנהל היחידה להגנה בסייבר הסביר על אופן ההגנה על מכשירי כף יד. ביחס לעמידה של הבנק בתקנות הגנת הפרטיות אמר מנהל היחידה שהם פועלים בהתאם להנחיות של הממונה על הגנת הפרטיות וכי הושלמו הסקרים לכל המאגרים בעלי רגישות גבוהה והוא מקווה שהליקוי המרכזי שנמצא יתוקן במהלך השנה הקרובה.

חבר מועצה הודה על הסקירה ועל הפעילות שמבוצעת.

המנכ"לית אמרה שבמהלך החודשים הבאים יתקיים בבנק תרגיל רחב היקף שייבחן את התמודדותה של הנהלת הבנק במגוון תרחישים. כמו כן מינה הנגיד ועדת היגוי לנושא הסייבר שבראשה עומדת המנכ"לית וחברים בה חברי הנהלה נוספים. בשלב זה מגייסת הוועדה יועץ חיצוני בלתי תלוי שייעץ לוועדה.

חבר מועצה שאל את מנהל חטיבת טכנולוגיית המידע ואת מנהל היחידה להגנה בסייבר האם ההשקעה של הבנק בנושא היא סבירה לדעתם והאם הם רגועים ביחס למצב של הבנק.

מנהל חטיבת טכנולוגיית המידע אמר שבתחום הסייבר אסור באופן עקרוני להיות רגועים, אך הדגיש כי הם מקבלים את תמיכתם של הנגיד והמנכ"לית וכל הבקשות שלהם בתחום הסייבר נענו.

חבר מועצה אמר שלדעתו מבוצעת בבנק עבודה טובה בתחום הסייבר ושאל האם יש תכנית מסודרת להתמודדות עם אירועי סייבר והאם במקרה של אירוע כזה תתקבל עזרה מ"המרכז הארצי לניהול אירועי סייבר" (CERT).

מנהל חטיבת טכנולוגיית המידע אמר שתפיסה של הבנק היא שיהיה על הבנק במקרה במקרה הצורך לטפל באירועים ולא להסתמך על גורמים חיצוניים.

מנהל יחידת ההגנה בסייבר אמר שיש נהלים מסודרים לצורך טיפול באירועים התייחסים למגוון תרחישים. מנהל היחידה הוסיף שהתרגיל של הנהלת הבנק שהוזכר לעיל, יבחן גם את ההמשכיות העסקית של הבנק.

הנגיד אמר שהיחידה להגנה בסייבר עושה עבודה טובה מאוד שהבנק מתייחס ברצינות לנושא וכי ניתן להם גיבוי מלא.

נושא 7 בסדר היום: אישור מטבעות זיכרון

מצורפים פרטיהם של מטבעות הזיכרון (נספח ב').

חברי המועצה אישרו את הנפקת המטבעות בהתאם לחומר שצורף.

חבר מועצה שאל, האם ממשלת מעבר רשאית לאשר מטבעות.

מנהל אגף הנפקה אמר שבעבר אושרו מטבעות על ידי ממשלת מעבר, הואיל והעבודה על מטבעות אלה החלה עוד טרם פיזור הכנסת.

החלטות:

בהתאם לסעיף 43 לחוק בנק ישראל, התש"ע-2010, המועצה המינהלית מאשרת את קביעת הנגיד בדבר הערך הנקוב, התרכובת, המשקל, התבנית ושאר הפרטים של המטבעות להלן, בהתאם לדוגמאות המצורפות. כמו כן המועצה מאשרת את החלטת הנגיד להכריז על המטבעות להלן כמטבעות זיכרון: מטבע זיכרון בסדרת נופי ישראל שנושאו "גמלא והנשרים", התשפ"ב-2022, בערך נקוב 1 שקל חדש (גימור רגיל), 2 שקלים חדשים (גימור קשוט), 10 שקלים חדשים (גימור קשוט) ומטבע זיכרון בסדרת תמונות מן התנ"ך שנושאו "משה והסלע", התשפ"ג-2022, בערך נקוב 1 שקל חדש (גימור רגיל), 2 שקלים חדשים (גימור קשוט), 10 שקלים חדשים (גימור קשוט), 1 שקל חדש זעיר (גימור קשוט).

נושא 9 בסדר היום: יחסי עבודה

מזכירת הוועדה המוניתרית והמועצה המינהלית אמרה שהדיון מתקיים בהמשך להחלטת המועצה מתאריך 18 בנובמבר 2021, בדבר קיום דיון בנושא יישום תקנון משמעת בבנק.

המנכ"לית אמרה כי המצב בבנק לא השתנה ואין תקנון משמעת, אך היא ציינה שיש התייחסות לנושא המשמעת בחוקת העבודה של הבנק, אולם היא מוגבלת בהשוואה למה שנהוג בנציבות שירות המדינה. לדבריה ועד העובדים מתנגד להחלת תקנון משמעת, אך ניתן להגיע להסכמות במסגרת משא ומתן.

היועצת המשפטית אמרה שלישיבה צורפה סקירה שהוכנה בעבר ושמתארת את השתלשלות הנושא עד לשנת 2016 וציינה שאין לה עדכון לגבי מה שנעשה לאחר מכן.

חבר מועצה אמר שיש לדעתו חשיבות לדין משמעתי ושאל את המנכ"לית האם היעדרו פוגע בתפקוד של הבנק.

המנכ"לית אמרה שיש עדיפות ליישום תקנון משמעת בבנק, אך גם במצב הנוכחי, אם כי בתהליך מורכב יותר, ניתן לסיים העסקת עובדים שעברו עבירות משמעת.

חבר מועצה שאל, האם הנושא עלה בעבר במסגרת משא ומתן על הסכם קיבוצי.

מזכירת הוועדה המוניתרית והמועצה המינהלית אמרה שנמסר למועצה בעבר שהיה ניסיון שלא צלח ליישם תקנון משמעת. היא העירה שיש החלטות של המועצה המינהלית בנושא עוד משנת 2013.

במענה לשאלת המנכ"לית אמרה היועצת המשפטית שהיה בעבר ניסיון להחיל את חוק המשמעת באמצעות החלטה של הממשלה. הממשלה אישרה את החלת החוק המשמעת על הבנק והוא עבר לאישורה של ועדת הכנסת. המהלך נבלם לאחר התערבות של ההסתדרות לצורך משא ומתן שלא הבשיל.

חבר המועצה נעים נג'אר חזר לדיון.

חבר מועצה שאל, האם הוועד מתנגד באופן עקרוני להחלת תקנון משמעת או שהיכוח הוא על תוכנו של התקנון.

המנכ"לית אמרה שהוועד מתנגד לתקנון משמעת.

חבר מועצה אמר שהיעדר תקנון משמעת מופיע בדוחות מבקר המדינה ויש למצוא פתרון לנושא בהידברות עם ועד העובדים.

המנכ"לית אמרה שהיא פירטה בתשובתה למבקר המדינה את עבירות המשמעת שטופלו והוסיפה שהיעדר תקנון משמעת לא מנע טיפול באירועים, אך התהליך הוא מורכב יותר.

חבר מועצה אמר שאם ועד העובדים לא יסכים ליישום תקנון משמעת בבנק, על הבנק לאמץ לדעתו את תקנון המשמעת של עובדי המדינה והוא סבור שוועד העובדים יבקש להימנע מכך.

החלטות:

המועצה מבקשת להסדיר ככל האפשר את יישום תקנון המשמעת.

נושא 8 בסדר היום: ועדות מכרזים

חבר מועצה שמשמש כיו"ר ועדת הביקורת אמר שמנהל אגף הרכש הציג בוועדת הביקורת תזכיר תקנות של חוק חובת מכרזים שפורסם על ידי משרד האוצר ושאמור להפחית את ההגבלות על התקשרויות בפטור ממכרז.

מנהל אגף הרכש אמר שבתזכיר התקנות הורחבה תקרת הפטור מ-50 אלף ש"ח ל-100 אלף ש"ח ונוספו סוגי פטורים נוספים, כך שעיקר תשומת הלב לאחר השינוי תחול על התקשרויות המהותיות.

המנכ"לית אמרה שהתקנות החדשות טרם נכנסו לתוקפן והבנק פועל בהתאם לתקנות הנוכחיות, שתקרת הפטור בהן היא 50 אלף ש"ח וכי העלאת תקרת הפטור תיעלל לדעת המנכ"לית את התהליכים. המנכ"לית אמרה שהבנק פועל בהתאם לחוק חובת המכרזים וכי הפטורים ניתנים בהתאם לחוות דעתה של המחלקה המשפטית ושל הגורמים המקצועיים בבנק. היא הוסיפה שהיקף הפטורים ביחס להיקף ההתקשרויות של הבנק הוא סביר וכי מבוצע כל הניתן הליך תחרותי לבחירת ספקים. המנכ"לית הוסיפה שבהתקשרויות בסכומים של מעל ל-30 אלף ש"ח ועד 50 אלף ש"ח, מבקש הבנק שלוש הצעות מחיר.

חבר מועצה אמר שעל הבנק להיות סמל של מנהל תקין.

חבר מועצה אחר אמר שהוא מסכים שיש צורך להעלות את תקרת הפטור עבור ההתקשרויות וזה על מנת לאפשר להנהלה גמישות בעבודתה. הוא אמר שהתקשרויות עם ספק יחיד מוצגות בפני ועדת הביקורת ולתחושתו לעיתים חוות הדעת של הגורם המקצועי נובעת גם מטעמי נוחות. חבר המועצה ביקש לשקול לקיים דיון עקרוני במועצה, האם, במקרה של ספק יחיד, לתקבל בנוסף חוות דעת מגורם חיצוני לבנק.

המנכ"לית אמרה שהבנק פועל בהתאם למנגנון שנקבע בחוק חובת המכרזים והתקנות מכוחו וכל התקשרות עם ספק יחיד מתפרסמת באתר האינטרנט של הבנק למשך 14 יום וציינה שהיה מקרה של התקשרות עם ספק יחיד, אשר בעקבות פרסומה באתר, פנה לבנק ספק אחר. המנכ"לית אמרה שהבנק עושה כמיטב יכולתו לצורך בדיקת ההתקשרויות והן מאושרות בהתאם לחוק ובכובד ראש.

חבר מועצה הקודם הדגיש כי הבנק פועל בהתאם לחוק. לדבריו ייתכן ולעיתים הארכת התקשרויות מאושרות גם מטעמי נוחות. חבר המועצה ציין שלדעתו שיעור ההתקשרויות עם ספק יחיד בבנק גבוה ביחס למקומות אחרים.

מנהל אגף הרכש אמר שלעיתים בהתקשרויות עם ספק יחיד מבקשים גם את אישורו של היצרן כי הספק הוא אכן נציגו בארץ ובמקרים כאלה, גם אם יתקיים מכרז, ייגש אותו ספק למכרז וגם ייזכה בו. הוא ציין שמתקיימים בוועדת הביקורת דיונים בנושא ובמידת הצורך ניתנים ההסברים המתאימים ולא זכור לו שהייתה תרעומת מצד ועדת ביקורת בנושאים האמורים. הוא הוסיף שהתקשרויות עם ספק יחיד מתפרסמות באתר האינטרנט של הבנק הן בשלב ההסתייגויות והן לאחר אישור ההתקשרות.

חבר מועצה אמר שעל הבנק להימנע ככל הניתן מהתקשרויות עם ספק יחיד וכי יש לוודא במידת הצורך שההתקשרות אכן מוצדקת. חבר המועצה הציע שהמבקר הפנימי יביא בפני ועדת הביקורת מתודולוגיה לבחינת התקשרויות עם ספק יחיד.

חבר מועצה אחר אמר שאין מחלוקת שיש להימנע ככל הניתן מאישור התקשרויות עם ספק יחיד והיה ומשרד האוצר יעדכן את התקנות, יהיה על הבנק לפעול בהתאם. הוא הוסיף שיש לבדוק, האם יש בבנק מהבחינה הסטטיסטית התקשרויות רבות יותר בפטור ממכרז בהשוואה לארגונים אחרים. כמו כן, יש לבחון רף כמותי אשר בו תתקבל חוות דעת מפורטת יותר.

המנכ"לית אמרה שמכלל ההתקשרויות בבנק היו בשנת 2021 רק 20 התקשרויות עם ספק יחיד וחלק מההתקשרויות הן במערכות ליבה של הבנק, שאין הגיון כלכלי להחליף אותן. היא הוסיפה שוועדת המכרזים מבצעת תהליך מסודר לצורך בחינת התקשרויות אלה וכי המבקר הפנימי רשאי לבחון את התהליך.

מזכירת הוועדה המוניתרית והמועצה המינהלית אמרה שהמועצה המינהלית גם ביקשה לקיים דיון בנושא של הנציגים של חטיבת משאבי אנוש ומינהל ושל החטיבה לטכנולוגיית המידע בוועדות המכרזים.

היועצת המשפטית אמרה שבתקנות חוק חובת המכרזים נקבע שוועדת המכרזים תמנה לפחות שלושה חברים ממלאים תפקידים הקבועים בחוק ובהתאם לחוק ניתן לצרף שני חברים נוספים. כמו כן אפשר להקים יותר מוועדת מכרזים אחת. הנגיד החליט לאורך השנים שהנציגים הנוספים בוועדת המכרזים הם מנהל חטיבת משאבי אנוש ומינהל ומנהל החטיבה לטכנולוגיית המידע, שהם הצרכנים המרכזיים של הוועדה. לדעת היועצת המשפטית אם קביעת החברים הנוספים בוועדה תיעשה לפי התפקידים שהם ממלאים, לא יהיה צורך לקבל את אישור המועצה בכל פעם שמשנתה זהותו של בעל התפקיד. במקרה אשר בו הנגיד יבקש לשנות את הרכב בעלי התפקידים אשר חברים בוועדה, יובא השינוי בפני המועצה המינהלית. היועצת המשפטית הוסיפה שנושא נוסף אשר יש למועצה המינהלית שיקול דעת לגביו, הוא חלוקת הסמכויות, במקרה אשר בו ממנים ועדת מכרזים נוספת.

במענה לשאלת חבר מועצה אמרה היועצת המשפטית שהמסמך שהובא בפני המועצה המינהלית, אושר על ידי הנהלת הבנק.

חבר המועצה הקודם ביקש שוועדת הביקורת תקיים דיון בנושא ושלאחר מכן יתקיים דיון במועצה המינהלית.

החלטות:

המועצה מבקשת ממבקר הפנים להציג בפני ועדת ביקורת הצעה להליך לאישור ספק יחיד. (אחראי: מבקר הפנים, לו"ז: 1/8/22)

נושא 11 בסדר היום: ייצוג הולם של אוכלוסיות זכאיות בקרב עובדי הבנק – חציון ראשון לשנת 2022

מנהל חטיבת משאבי אנוש ומינהל אמר שהבנק עבר כברת דרך משמעותית ביחס לייצוג עובדים בבנק אשר נמנים על אוכלוסיות זכאיות ומספר העובדים גדל מ-96 עובדים בסוף שנת 2021 ל-106 עובדים נכון למועד הישיבה וציין שמתקיימים מספר תהליכי גיוס דומים נוספים. מנהל החטיבה העיר גם שהיו מספר עובדים מקרב באוכלוסיות הזכאיות שעזבו ולכן היקף הגיוס מתוכם בפועל הוא גבוה יותר. בנוסף פועל הבנק לגייס עובדים אלה לתפקידים בעל אופק ארוך טווח, על פני תפקידים ארעיים ונבחנת גם האפשרות שהבנק יפתח משרד באזור הצפון.

חבר מועצה שאל מהן הפעולות שבוצעו על ידי הבנק וציין שכבר התקיים בעבר דיון במועצה בשאלה, האם יש לקבוע יעדי גיוס.

מנהל חטיבת משאבי אנוש ומינהל אמר שמתקיימים ביקורים בגופים שיכולים לסייע, כגון מוסדות אקדמאים, חברות השמה ועמותות שונות. בנוסף מתכנסת ועדת היגוי אשר בה דנים כיצד לקדם את הנושא. כמו כן פורסמו סרטונים בשפה הערבית ונקבעו תקנים שמיועדים לעובדים אשר נמנים על אוכלוסיות זכאיות.

המנכ"לית אמרה שהיא, בין היתר, השתתפה בסיוור בעיר טייבה ביחד עם המפקח על הבנקים בנושא חינוך פיננסי, שבה הם נשאו דברים גם על נושא הגיוון, בסיוור בעיר נצרת וכן התקיים כנס באמצעות הזום לסטודנטים ערבים. בנוסף הבנק נמצא בקשר עם עמותות שמסייעות בהשמת כוח אדם וגיוסה עובדת ייעודית שנמצאת בקשר שוטף עם הגורמים המתאימים ושולחת להם הודעות לגיוס עובדים. המנכ"לית אמרה שהנושא נמצא גם על שולחנה של הנהלת הבנק והיא מקווה שהמגמה שהוצגה תימשך.

חבר מועצה הודה על הסקירה ועל העבודה שנעשת והדגיש את חשיבות הנושא.

הנגיד אמר שהבנק עובד בכל החזיתות והנושא נמצא בראש סדר העדיפויות, על מנת שניתן יהיה להגדיל את שיעור העובדים אשר נמנים על אוכלוסיות הגיוון בכל הדרגות בבנק ובכל תחומי הפעילות של הבנק.

נושא 12 בסדר היום: שונות (המשך)

שימור עובדים וקבלת עובדים חדשים לבנק

חבר מועצה שאל כיצד מתמודד הבנק עם השינויים בשוק העבודה, שבו העובדים אינם מחפשים קביעות ויש תחלופה גבוהה של עובדים, בעיקר במקצועות הטכנולוגיים. כמו כן, האם יש יציבות של עובדים בבנק ואילו פעולות מבוצעות על ידי הבנק לצורך חיזוק ושימור של עובדי הבנק.

המנכ"לית אמרה ששיעור העזיבה של עובדים את הבנק הוא נמוך, אך יש קושי בגיוס עובדים, בעיקר בחטיבה לטכנולוגיית המידע, אך גם בתחומים נוספים. לדברי המנכ"לית עיקר המשיכה שיש לבנק נעוצה בתנאי העבודה הנוחים ובקביעות ופחות בתנאי השכר, כולל ביחס לתנאי השכר של החוזים האישיים. המנכ"לית ציינה שיש מקצועות שבהם אין לבנק משיכה וכי הקביעות חשובה פחות עבור הדור הנוכחי, אך למרות הקשיים הללו מצליח הבנק בגיוס עובדים.

מנהל חטיבת משאבי אנוש ומינהל אמר שהנהלת הבנק תקיים דיון בנושא עם יועץ חיצוני וכי הם מגבשים בנוסף תכנית לצורך שימור ופיתוח עובדים. הוא אמר שעיקר האתגר של הבנק הוא לדעתו נעוץ בגיוס עובדים איכותיים, על מנת שהבנק יוכל לעמוד במשימות המורכבות שעומדות בפניו.

נושא 10 לא נדון מפאת קוצר הזמן

דוח ביקורת בנושא ימי חופשה רציפה – נושאים עיקריים למועצה המינהלית

מטרת הביקורת היו לבחון את הפעילויות, את תהליכי העבודה ואת היבטי מערכות המידע בנושא היעדרות רציפה וניצול ימי חופשה. כמו כן לבחון ולהעריך את תהליכי הניהול, הפיקוח, המעקב והבקרה בנושא.

להלן נושאים עיקריים שעלו בדוח הביקורת:

- גישה למערכות הבנק בעת חופשה רציפה;
- ניצול חופשה רציפה;
- אמצעי בקרה קיימים.

נספח ב'

**אישור המועצה עפ"י סעיף 43 (א) ו- (ב) לחוק בנק ישראל
בדבר מטבעות זיכרון, מטבעות מיוחדים ופריטים נומיסמטיים**

**מטבע בסדרת נופי ישראל
"גמלא והנשרים", התשפ"ב - 2022**

ערך נקוב	צד הנושא	צד הערך	תרכובת	משקל בגר'	שוליים	קוטר במ"מ	שנת הנפקה
1 שקל חדש (גימור רגיל).	<u>העיצוב:</u> שני נשרים במעופם מעל לשמורת הטבע ושרידי העיר העתיקה גמלא.	הערך הנקוב בעברית ובאנגלית.	0.925 כסף 0.075 נחושת	14.4	חלקים	30	התשפ"ב 2022
	בנוסף, בשולי המטבע מופיע הכיתוב "גמלא והנשרים" בעברית, ערבית ואנגלית.	<u>העיצוב:</u> הערך הנקוב ולשמאלו נשר במעופו על רקע מצוק גמלא. כמו כן מופיעים הרכיבים הקבועים: סמל המדינה ומגן דוד זעיר - סימן הטביעה.					
		<u>הכיתובים:</u> המילה "ישראל" בעברית, ערבית ואנגלית.					
		השנה העברית והלועזית.					

"גמלא והנשרים", התשפ"ב - 2022
מטבע בערך נקוב 1 ש"ח



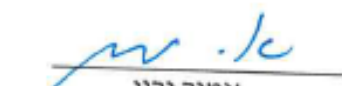

אמיר ירון
נגיד בנק ישראל

מטבע בסדרת נופי ישראל
"גמלא והנשרים", התשפ"ב - 2022

שנת הנפקה	קוטר במ"מ	שוליים	משקל בגר'	תרכובת	צד הערך	צד הנושא	ערך נקוב
התשפ"ב 2022	38.7	מחורצים	31.1	0.999 כסף	הערך הנקוב בעברית ובאנגלית.	<u>העיצוב:</u> שני נשרים במעופם מעל לשמורת הטבע ושרידי העיר העתיקה גמלא.	2 שקלים חדשים (גימור קשוח).
					<u>העיצוב:</u> הערך הנקוב ולשמאלו נשר במעופו על רקע מצוק גמלא. כמו כן מופיעים הרכיבים הקבועים: סמל המדינה והאות "מ" - סימן הטביעה.	בנוסף, בשולי המטבע מופיע הכיתוב "גמלא והנשרים" בעברית, ערבית ואנגלית.	
					<u>הכיתובים:</u> המילה "ישראל" בעברית, ערבית ואנגלית.		
					השנה העברית והלועזית.		

"גמלא והנשרים", התשפ"ב - 2022
מטבע בערך נקוב 2 ש"ח




אמיר ירון
נגיד בנק ישראל

מטבע בסדרת נופי ישראל
"גמלא והנשרים", התשפ"ב - 2022

שנת הנפקה	קוטר במ"מ	שוליים	משקל בגר'	תרכובת	צד הערך	צד הנושא	ערך נקוב
התשפ"ב 2022	30	מחורצים	16.96	0.917 זהב 0.040 כסף 0.043 נחושת	הערך הנקוב בעברית ובאנגלית.	<u>העיצוב:</u> שני נשרים במעופם מעל לשמורת הטבע ושרידי העיר העתיקה גמלא.	10 שקלים חדשים (גימור קשוח).
					<u>העיצוב:</u> הערך הנקוב ולשמאלו נשר במעופו על רקע מצוק גמלא. כמו כן מופיעים הרכיבים הקבועים: סמל המדינה והאות "מ" - סימן הטביעה.	בנוסף, בשולי המטבע מופיע הכיתוב "גמלא והנשרים" בעברית, ערבית ואנגלית.	
					<u>הכיתובים:</u> המילה "ישראל" בעברית, ערבית ואנגלית. השנה העברית והלועזית.		

"גמלא והנשרים", התשפ"ב - 2022
מטבע בערך נקוב 10 ש"ח




אמיר ירון
נגיד בנק ישראל

**אישור המועצה עפ"י סעיף 43 (א) ו- (ב) לחוק בנק ישראל
בדבר מטבעות זיכרון, מטבעות מיוחדים ופריטים נומיסמטיים**

**מטבע בסדרת תמונות מן התנ"ך,
"משה והסלע", התשפ"ג - 2022**

ערך נקוב	צד הנושא	צד הערך	תרכובת	משקל בגר'	שוליים	קוטר במ"מ	שנת הנפקה
1 שקל חדש (גיומור רגיל).	<u>העיצוב:</u> דמות משה רבנו ובידו מטה. מים ניגרים מהסלע לאחר שמשה הכה בו, ובני ישראל ממלאים כדיהם במים.	הערך הנקוב בעברית ובאנגלית.	0.925 כסף 0.075 נחושת	14.4	חלקים	30	התשפ"ג 2022
<u>העיצוב:</u> הערך הנקוב ולצדו כד, ממנו ניגרות טיפות מים. כמו כן, מופיעים הרכיבים הקבועים: סמל המדינה ומגן דוד זעיר - סימן הטביעה. <u>הכיתוב:</u> בשולי המטבע מופיע הכיתוב: משה והסלע (במדבר כ', י"א), בעברית, אנגלית וערבית. המילה "ישראל" בעברית, ערבית ואנגלית. השנה העברית והלועזית.							

"משה והסלע", התשפ"ג - 2022
מטבע בערך נקוב 1 ש"ח




אמיר ירון
נגיד בנק ישראל

**מטבע בסדרת תמונות מן התנ"ך,
"משה והסלע", התשפ"ג - 2022**

ערך נקוב	צד הנושא	צד הערך	תרכובת	משקל בגר'	שוליים	קוטר במ"מ	שנת הנפקה
2 שקלים חדשים (גימור קשוט).	העיצוב: דמות משה רבנו ובידו מטה. מים ניגרים מהסלע לאחר שמשה הכה בו, ובני ישראל ממלאים כדיהם במים.	הערך הנקוב בעברית ובאנגלית. העיצוב: הערך הנקוב ולצדו כד, ממנו ניגרות טיפות מים. כמו כן, מופיעים הרכיבים הקבועים: סמל המדינה והאות "ימ" - סימן הטביעה.	0.999 כסף	31.1	מחורצים	38.7	התשפ"ג 2022
		הכיתוב: בשולי המטבע מופיע הכיתוב: משה והסלע (במדבר כ', י"א), בעברית, אנגלית וערבית. המילה "ישראל" בעברית, ערבית ואנגלית. השנה העברית והלועזית.					

"משה והסלע", התשפ"ג - 2022
מטבע בערך נקוב 2 ש"ח




אמיר ירון
נגיד בנק ישראל

**מטבע בסדרת תמונות מן התנ"ך,
"משה והסלע", התשפ"ג - 2022**

ערך נקוב	צד הנושא	צד הערך	תרכובת	משקל בגר'	שוליים	קוטר במ"מ	שנת הנפקה
10 שקלים חדשים (גימור קשוט).	העיצוב: דמות משה רבנו ובידו מטה. מים ניגרים מהסלע לאחר שמשה הכה בו, ובני ישראל ממלאים כדיהם במים.	הערך הנקוב בעברית ובאנגלית. העיצוב: הערך הנקוב ולצדו כד, ממנו ניגרות טיפות מים. כמו כן, מופיעים הרכיבים הקבועים: סמל המדינה והאות "מ" - סימן הטביעה.	0.917 זהב 0.043 נחושת 0.040 כסף	16.96	מחורצים	30	התשפ"ג 2022
<u>הכיתוב:</u> בשולי המטבע מופיע הכיתוב: משה והסלע (במדבר כ', י"א), בעברית, אנגלית וערבית. המילה "ישראל" בעברית, ערבית ואנגלית. השנה העברית והלועזית.							

"משה והסלע", התשפ"ג - 2022
מטבע בערך נקוב 10 ש"ח




אמיר ירון
נגיד בנק ישראל

**מטבע בסדרת תמונות מן התנ"ך,
"משה והסלע", התשפ"ג - 2022**

ערך נקוב	צד הנושא	צד הערך	תרכובת	משקל בגר'	שוליים	קוטר במ"מ	שנת הנפקה
1 שקל חדש זעיר (גימור קשוט)	העיצוב: דמות משה רבנו ובידו מטה. מים ניגרים מהסלע לאחר שמשה הכה בו, ובני ישראל ממלאים כדיהם במים.	הערך הנקוב בעברית ובאנגלית. העיצוב: הערך הנקוב ולצדו כד, ממנו ניגרים טיפות מים. כמו כן, מופיעים הרכיבים הקבועים: סמל המדינה והאות "מ" - סימן הטביעה.	0.999 זהב	1.244	מחורצים	13.92	התשפ"ג 2022
<u>הכיתוב:</u> בשולי המטבע מופיע הכיתוב: משה והסלע, בעברית, אנגלית וערבית. המילה "ישראל" בעברית, ערבית ואנגלית. השנה העברית והלועזית.							

"משה והסלע", התשפ"ג - 2022
מטבע בערך נקוב 1 ש"ח זעיר




אמיר ירון
נגיד בנק ישראל